

绿色发展是公司
生存的前提、发展的
基础

守护碧水蓝天 与城共生共融

太钢市政污水整治引入及北郊中水增供项目主体工程竣工

本报讯(记者 芦文晓 通讯员 郭红梅)“市政污水整治引入及北郊中水增供太钢项目主体竣工。这个项目投运后,可以使太钢在现有城市污水处理水量的基础上,再为太原市每天处理污水2.5万吨,同时回收中水4万吨。”能源动力总厂项目负责人胡鑫兴奋地说。

市政污水整治引入及北郊中水增供太钢项目是公司加速实施绿色发展升级版的重要举措。随着太原市经济社会发展的提速,城市生活污水治理压力持续加大,紧临太钢的大同路沿线市政污水处理能力已显不足。同时,太原市“八河治理”重点工程之一的北涧河改造工程竣工,流域内的市政污水也给排水系统下游带来压力。太钢积极响应太原市“消除河道内的黑臭水体,改善城市水环境”的号召,在太原市有关部门的支持和指导下,于今年3月正式启动该项目。

“我们在大同路中段新建了生活污水提升泵站、在大同路北中环

路口生活污水建设提升泵站及相应配套管线。对北郊生活污水处理厂内的污水提升泵站及中水回用泵站设备管道进行扩能改造,新敷设中水管道至太钢厂区内。”能源动力总厂水业部副部长贺占超介绍。

“本次施工难点主要在于管道下穿龙康街和摄乐街以及新村公园路段,对周边居民的出行带来较大影响。项目建设过程中,市城管委等部门给予大力支持,通过现场实地调研指导、与周边驻地单位沟通协调,确保了项目的顺利推进。”能源动力总厂给排水作业区主管杨勇杰说。

为加快工程建设进度,能源动力总厂及相关单位抽调骨干力量组成项目组和专家组,明确职责分工,细化工程网络节点,对工程设计、现场施工的质量不间断跟踪,严格把关。同时,注重加强各方的

沟通协调,及时解决项目建设过程中遇到的难题,确保了项目优质高效推进。在各方的共同努力下,北郊中水增供及污水回用工程已于6月26日全部完成,市政污水整治引入主体工程也于日前完工,具备投运条件。

2006年,太钢城市生活污水处理工程投运后,污水处理能力显著提升。太钢每天利用这些生活污水生产除盐水3.37万吨,全部用于炼钢、轧钢生产,同时解决了城市污水处理的难题。截至目前,太钢累计回收城市生活污水1.53亿吨。能源动力总厂负责人表示,打好污染防治攻坚战,还太原市碧水蓝天,是太钢人义不容辞的责任。公司提出要全力快速打造绿色发展升级版,我们将加快新增城市污水处理与中水回收项目后续工作,让项目尽早发挥效用,为建设美丽家园再作新贡献。

环境保护 人人有责 从我做起

全国工业领域电力需求侧管理示范企业名单公布 太钢两单位入选

本报讯(记者 薛华)近日,国家工信部公布了全国工业领域电力需求侧管理示范企业名单,山西太钢万邦炉料有限公司和太钢集团岚县矿业公司榜上有名,太钢集团成为上榜的12家钢企之一。

为落实《关于做好工业领域电力需求侧管理工作的指导意见》(产业政策【2011】第5号)精神,推广工业领域电力需求侧管理试点经验,工信部从2015年1月到2018年8月分四批公示了全国141家工业领域电力需求侧管理示范企业,其中12家钢企上榜。我公司万邦炉料公司第三批上榜,岚县矿业公司第四批上榜。

电力需求侧管理是有别于过去供给侧管理的一种新型的管理方式,旨在从企业需求的角度平衡能源管理,从而达到节约能源和保护环境的目。国家从2011年开始推广电力需求侧管理,通过搭建企业平台、电网平台、能源服务平台,实现区域电力和国家电力的精准管控。企业通过建立电力需求侧管理平台,可以进一步提高用电的精细化管理水平,提升用电效率,节约用电成本。太钢自2015年开始实施电力需求侧管理平台建设,成为山西省首批试点单位,太钢信自公司取得了工信部电力需求侧管理服务机构资质,先后为万邦炉料公司、岚县矿业公司、尖山铁矿、峨口铁矿、太钢鑫磊公司、复合材料厂以及山西星原钢厂、山西汾西重工建立了电力需求侧管理平台,成为工业领域电力需求侧管理建设的资深专业队伍。

热连轧厂正向激励助质量提升

本报讯(通讯员 邢志琼)“快看,快看,王师傅这月又多挣2000元。”旁边有人搭腔:“是了,王师傅人好,关键是工作干得好,操作质量排名第一啊。”公示栏前,职工们纷纷议论着……近日,在热连轧厂两线公示栏内各贴着一份《2018年7月份质量最优操作工公示表》,引起职工的关注。

为充分体现“以创新者为先,以奋斗者为本”,进一步营造“人人关心质量,人人重视质量,人人提升质量献计出力”的浓厚氛围,努力提升质量水平,今年6月份热连轧厂出台了《质量最优操作工评选管理办法》(以下简称《办法》),并制定具体评价标准,为质量提升再添新动力,以正向激励促进广大职工立足岗位,为新时代高质量发展贡献力量。

该《办法》适用于质量管控关键操作岗位,包括调温、轧钢、平整、质量检验等7个岗位。每月初,各作业区根据评价标准对相应岗位人员的关键质量指标完成情况进行打分排序,并将评选结果上报技术科,通过技术科科长、厂总工程师审核后报综合管理科进行公示,根据公示结果,经厂党委会审定后确定最终人选。针对不同的岗位和排名,当月给予500~2000元的奖励。

该厂有关负责人表示,《办法》的出台,旨在引导全员进一步树立正确的质量荣辱观,激发全厂职工抓质量工作的热情,把奋斗精神融于岗位、融于日常,快速补齐质量短板,提升质量水平。

上门服务

日前,公司营销人员冒着三十多度高温,连续走访广东数家知名厂商,积极沟通交流,共同探讨业务,进一步提高用户满意度,树立了公司良好形象。图为营销人员为客户讲解太钢产品特性。

高福生 摄



推动质量提升 助力品质革命