

冷轧硅钢厂强化保密管理工作

本报讯(通讯员 张亚荣)企业保密工作事关企业的安全与利益,是促进企业有序发展的基础保障。冷轧硅钢厂十分重视企业保密管理工作,并结合实际强化保密管理工作。

第一,每季度对厂军工涉密人员就新保密法相关内容进行保密教育,学习资料按时发送到涉密人员

OA,同时组织军工涉密人员按月进行保密工作自查,提高军工涉密人员的保密意识和自身的业务素质。第二,对军工涉密人员实行动态化管理,严格执行《太钢军工涉密人员管理制度》,按季度进行了严格区分,于下季度初把上季度评价结果报送厂保密委员会审批后向公司上报;每月对厂保密工作进行检查,找

出问题,并及时进行整改。第三,按要求将厂的对外宣传报道经主管领导进行审批,并按时间向公司保密办报送《对外宣传报道登记表》。第四,对厂生产技术要害部位和参观接待过程进行系统管理,定期接受公司保密办的检查,并认真听取工作人员对厂保密工作的建议,及时完成需整改事项。

观看《言出必行,精细质量管理》有感

杨玲

“只有高标准才有高质量”,“锐意创新、埋头苦干,守望相助、团结奋斗,扎实推动经济高质量发展”。习近平总书记多次对高质量发展提出明确要求,具有很强的现实针对性和指导性。着眼发展大势,突出问题导向,2018年是太钢产品质量提升和转型跨越发展的关键一年,对质量的要求更加严格。为全面营造“人人重视质量、人人关心质量、人人参与质量”的良好氛围,近日,我们观看了炼钢二厂提升质量教育片《言出必行,精细质量管理》,观看学习的同时,也引发了思考,如何更好地落实岗位质量?如何借鉴经验于工作之中?



提升质量,不能只是一句口号,更应该践行于生产过程中,细化到每一次的操作中。任何一件高质量产品的诞生,都是由众多工序环环相扣联合作业生产出来的,我们化验岗位作为炼钢背后的工作者,是炼钢生产的眼睛,是产品质量最直接的体现者,精细化是我们的主题。炼钢生产任务重、节奏快,我们更要以高度的责任心和使命感,把样品分析精准度、及时性和客户满意度放在首位,以精湛的业务技能和认真的操作态度及时准确地为炼钢厂提供化验数据,指导好炉前生产。在工作理念上要勤于思考,推陈出新,不断学习,接受新知识武装头脑,要有敏锐的嗅觉和洞察生产问题的能力,了解工艺流程、分析周期、差错几率,深入研究化验质量、工作中存在的系统偏差,不断学习沟通机制,从而更好地解决问题,服务生产,服务科研,强化质量体系日常监督和过程操作管控,提高规程执行率,以岗位操作标准化为手段,夯实基础,坚守阵地,把提升质量的决心落在行动中,严把产品出厂质量关。

质量不仅是一个准则,也是一份责任。从炼钢二厂视频的学习对比中,也看到了我们身上的一些问题和存在的不足,从现在做起,从我做起,主动立足自身查摆问题,分析问题原因,迅速改进,学习挖掘各处优秀案例做法,相互借鉴,同心所向,坚定信心,既要有破釜沉舟的决心,又要有扎实有效的措施。从当下每一个细节开始,精细工艺认知,精密组织实施,精细化操作,精准严格把控,把对质量的“心动”付之于“行动”,让质量是企业生命这一观点切实融入于心,端正态度,战胜一切可能存在的松懈思想。

质量工作永远在路上,质量永恒的主题,不是一朝一夕做给人看样子的,就像跑马拉松赛一样,这种意识必须贯穿于在岗的时时刻刻、分分秒秒,把每一天都当质量日对待,让质量的理念和意识扎实地融入到具体的操作中来。质量工作任重而道远,我们要坚守阵地,坚守本职岗位,精细化提升质量,让质量观念时刻充斥着大脑,持之以恒,坚持不懈做好炼钢的眼睛,精确地为炼钢生产保驾护航,让优质的产品和精细的质量托起我们美好的明天。



炼钢二厂以精细化管理和标准化操作为主线开展劳动竞赛,并组织劳动竞赛工作组对竞赛中的指标和实施细节进行调整和优化,使竞赛过程更加公平公正,充分调动了职工参与的积极性,营造了创先争优的良好氛围。 郝咪咪 摄

战高温 斗酷暑 不忘初心

通讯员 杜洁 宋亮

进入盛夏以来,连续数日,酷暑高温难耐,人也心浮气躁,多数人都躲在屋内,在凉爽的空调下或工作或休息,但却有这么一群人,他们的工作性质决定了他们只能顶着骄阳在高温下继续工作,坚守在自己的岗位上,他们就是在烈日下坚守的调车工。

每一个夏季,为了保产,调车工人们都要在这样炎热的天气下坚持工作,因为他们知道,如果没有这份坚持,就会影响生产的节奏,虽然骄阳当头,但是,他们不忘初心,仍然坚守岗位,战高温、斗酷暑。

调车工作是一个繁重的体力活,它无法控制工作的时间,只能随着生产单位的产量来安排工作,因此,越是高温难耐,工作效率的提高对保产来说就显得越为重要。一分钟能做好的事情在三十秒内做完,这就是应对高温的诀窍。持续的高温虽令调车工们加大了负担,但他们却从没有落下工作进度,大家都在高温下坚守岗位,只是比往常更加卖力。

高温天气,酷暑难耐,但是领导并没有忘记我们的调车工们,高温补贴、合理安排作业时间、防暑

降温药品饮品等等职工福利不约而来。职工们的苦和累物流中心和作业区领导们都看在眼里、记在心上。高温的日子,有苦也有乐,那只是他们每年都要度过的一段时光。

太阳的温度让调车工们每个人都汗流浃背,每当一项作业任务完成,他们也都变成了水人,然而他们依然坚守岗位,保质保量地完成每一次的调度任务。只有在作业现场,你才能感受到调车工作之艰辛和他们的满腔热情,深为他们战高温、斗酷暑,不畏艰苦、勇担重任的奉献精神所感动。他们的付出是为了安全保产,更是为了自己当初入厂时的那份初心,时光荏苒,初心不变,这就是我们可敬可爱的调车工人。

敬业和执着走出5S新天地

通讯员 赵瑞文

干一行、爱一行,坚守自己的专业阵地,认准目标、埋头苦干,敢打硬仗有钻劲。他就是峨口铁矿的5S督导员郎俊峰,一位从零开始,逐渐成长为精通专业的能人,为矿山5S工作不断进步,为打造整洁有序、充满自信的高效率作业环境贡献着自己的力量。

在作业区现场,人们常常看到他加班加点进行专业辅导,在三优、四优、五优作业区推进过程中,有些单位申报提升积极性不高,工作水平原地踏步,没有形成持续改进的良好氛围。为此,他认真对全矿作业区评优分布和趋势进行了总结筛选,对长期没有进步,满足于完成基本要求的单位进行了汇总,将其确立为四季度重点帮扶督导对象。“能逐步整改只是第一步,

最重要的是整改后建立维护机制”,“这个洗车平台冬天不用时就应彻底关闭,做好日常维护”……在运输作业区办公室,面对他的指点,作业区督导员就工作中存在的问题一一向他进行了请教,并随时做好指导笔记。有时需要作业区主管牵头的,他必定找时间进行工作交流与沟通,确保推进措施在作业区的全面开展。

5S工作是一项关系企业形象和提升工作效率的重要任务,然而做起来却不是一件轻松简单的事,面对5S工作的挑战,他不怕困难,坚持原则不动摇,全力推进峨口铁矿各单位现场管理规划目标的落实。每月进行一次5S工作综合排名,落后单位是他必定走访的对象,通过与作业区负责人约谈的方式,落实以作业区一把手负总责,5S督导员负主要责

任的督导整改制度,强化体系建设帮扶和日常基础工作指导,加大5S工作力度,促进阶段性重点工作的如期完成。

5S工作不仅体现在体系管理和现场状态管理上,还体现在所有区域的点点滴滴,无论是采选路挡、草坪、路基,还是职工公寓楼休息生活区域,只要是涉及生产、后勤活动的公共场所,他都要按时进行全面检查,并对应管理运行制度,对责任人进行告知督促,纳入管理提升计划,耐心整改,努力促进公用设施管理整洁、维护规范、责任到人,杜绝管理缺失问题的发生。在厂容厂貌治理中,他重点对采选区域的路灯、电线、垃圾场进行多次复查清理,确保环境面貌得到改观,为职工创建优美舒心的工作环境。

在他和他的团队的共同努力下,去年峨口铁矿进入集团公司三优作业区数量达100%,进入四优作业区数量达68%,超额完成8%。今年,他与他的团队正以永不懈怠的精神状态和昂扬的斗志向新的目标迈进。



复合材料厂维修作业区加强设备标准化检修工作,保证复合板生产有序进行,除正常的生产检修外,该作业区职工主动作为,充分发挥自主维修的积极性,大力开展修旧利废降低成本活动,为复合材料厂创效增收。图为维修作业区职工对修复的废钢架进行检查。 丰子玲 摄