

[青年力量] 青年五四奖章



营销中心 黄涛

惊涛骇浪的商海里 你TISCO旗帜高高擎举 举步维艰的挺进中 你把市场阵地牢牢占据 履行着肩上的使命 创造出最大化的效益 在民族不锈钢工业发展的进程中 展示出新时代太钢人卓越的学识和魄力

——致黄涛

※个人简历※

政治面貌:党员 民族:汉族 出生年月:1985年7月 毕业院校:中南大学钢铁冶金专业 学历:硕士研究生 所在岗位及职务:营销中心主任 助理兼销售运营部副总经理

※典型事迹※

面对激烈动荡的不锈钢市场,黄涛同志带领公司热轧不锈钢板材营销团队,紧紧围绕品种结构优化,营销模式创新,构建新型客户体系,开创了太钢不锈钢板材销售的新局面。面对市场“严冬”,供需矛盾激化的环境下,黄涛创新性地推出了现货日价格销售结算体系,针对市场需求进行产品投放,紧跟市场行情调整售价,抑制了价格下行,引领了不锈钢市场,真正发挥太钢在不锈钢市场的龙头作用。黄涛和他的团队深入市场调研,将开发直供户作为工作的重中之重。针对不同区域,制定走访开发方案;针对不同客户,设计了10多种销售合作模式。近年来,他们开发了963户终端用户,跟踪开发了186个工程项目,与40余家世界五百强企业建立了良好的合作关系,初步建成了太钢自己的新型客户体系。

※所获荣誉※

2013年荣获“营销部杰出员工” 2016年荣获“营销部优秀共产党员” 2016年荣获“营销(工作)先进个人” 2017年荣获“太钢优秀共产党员标兵”

[工作动态]

公司党委下发

《太钢青年高质量发展行动计划》

本报讯(通讯员 庞丹)近日,公司党委下发了钢党发【2018】47号文件《关于下发<太钢青年高质量发展行动计划>的通知》。这是为全面贯彻落实公司高质量发展一系列战略部署的进一步详尽安排,也是将共青团的政治优势、组织优势、活动优势转化为企业发展活力和青年人才实力的良好呈现,《太钢青年高质量发展行动计划》的下发是在号召各级党团组织最大限度地吸引青年、凝聚青年、引领青年积极投身高质量发展主战场,推

动青年成为公司高质量发展的中坚力量。

《太钢青年高质量发展行动计划》是以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,以团的十八大精神为指引,以建功新时代太钢高质量发展为目标,把培养中国特色社会主义事业建设者和接班人作为根本任务,把巩固和扩大党执政的青年群众基础作为政治责任,把围绕中心、服务大局作为工作主线,实施思想引领、岗位建功、强基固本三项工程,引领广大青年走在

推动公司改革创新、转型升级的最前列,为加快建设全球最具竞争力的不锈钢企业和世界一流的大型企业集团贡献青春智慧和力量,锻造太钢持续健康稳定发展的合格建设者和可靠接班人。

《太钢青年高质量发展行动计划》的主要目标是围绕建功新时代太钢高质量发展的总体目标,5年内逐步完成4个细化目标,即:培养500名双良精神传人;选树500名青年岗位能手;完成100项降本增效项目;打造100个基层团建样板。

奋斗的青春最美丽

近日,不锈钢管公司冷轧团支部组织青工开展了“奋斗的青春最美丽”主题团日活动,学习全国优秀共产党员郑德荣等7名同志的先进事迹,以先进典型为榜样,立足岗位为企业发展贡献青春力量。该支部还组织青工到2号厂房对19号电瓶车轨道进行了清理,图为活动现场。 郝佳 摄



[团干加油站] 三会两制一课

(四)“两制”之团员教育评议制度和团员年度团籍注册制度

1.什么是“两制”? “两制”即指“团员教育评议制度”和“团员年度团籍注册制度”。

2.什么是“团员教育评议制度”?

“团员教育评议制度”是指团组织通过学习教育、自我评价和组织评议相结合的方式,对团员的表现和作用发挥情况作出综合评价。简单来说,在公司的表现有老板和HR进行评价,在学校的表现有老师和同学进行评价,在团组织中的表现就通过“团员教育评议”的形式来评价和打分。表现好的要表扬,表现差的要督促,通过评优和处理等方式,达到激励团员、整顿队伍、纯洁组织的目的。

3.什么是“团员年度团籍注册制度”?

顾名思义,不是你说你是团员,你就是团员。而是要根据考评结果成功注册在籍,才是团员。所以团员教育评议工作应当与团员年度团籍注册工作

相结合。

4.这两项工作多久开展一次? 什么时候开展呢?

通常每年进行一次,一般在每年1月份开展。学校应在秋季开学后一个月内进行。

5.团员教育评议的主要内容和流程有哪些呢?

(1)团支部组织团员开展学习教育。

(2)每名团员围绕在评议年度内的个人表现和发挥团员作用情况等撰写自我评价材料。

(3)召开支部大会或团小组会议,每名团员根据学习教育情况和所准备材料进行自我评价,其他团员对其进行评议,肯定成绩,指出不足。

(4)以支部为单位对所有团员进行测评投票(人数较少的可以直接在支部大会进行评议;团员人数较多的,可在团小组投票给出建议等次,由支部大会讨论通过。)

(5)支部委员会综合个人自评、团员互评和测评投票结果,结合团员日常表现,研究提出每名团员的建议评议等次,报上

级委员会批准。

(6)做好评议结果的运用。

6.上面所提到的通过支部大会进行教育评议,如何开展?

主要有:

(1)奏唱国歌。

(2)由各团小组长汇报本组学习教育、评议测评情况。

(3)由组织委员通报各团小组报送的每名团员建议评议等次,征求全体团员对评议情况的意见建议,并举手表决。

(4)最后由团支部书记进行总结讲话。

7.那么刚刚所说的支部委员会开展评议工作是如何进行的呢?

在支部大会后召开支部委员会,由支委们综合个人自评、团员互评和测评投票结果,结合团员们日常表现,研究提出每名团员的建议评议等次,报上级组织审议。

8.团员评议等次有哪几个等次呢? 应注意什么呢?

团员评议等次分为优秀、合格、基本合格和不合格

四个等次。其中优秀等次团员数量应控制在参加评议团员的30%以内。

9.团员年度团籍注册工作应如何开展? 有哪些注意事项?

团员年度团籍注册工作与以上所说的团员评议结果是紧紧挂钩的。在团员年度团籍注册工作中,团组织会对基本合格、合格和优秀的团员给予注册。对不合格的团员团组织要对其进行教育帮助,限期改正,三至六个月后,对其再次进行团员评议,评议合格的给予注册;对不接受教育帮助或经教育帮助,仍不改正的团员,应该劝其退团,劝而不退的由支部大会决定除名。

10.团员教育评议的结果应如何运用?

将评议结果报党组织和人力资源部门参考,对于优秀等次的团员,可在一定范围内进行公示和表彰,对评议等次为基本合格的团员应由支部书记进行谈话,予以教育帮助。