

新时代 再奋斗

文 | 张玉峰

太钢从一个钢的年产量最多不过万吨的西北炼钢厂变成了现在不锈钢产销量全球领先,凭借的是一代又一代太钢人艰苦创业、自主创新、无私奉献、积极进取的精神一步步走到今天,从无到有、从小到大、从弱到强,成为全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业。

回首过去,感慨万千;面向未来,任重道远。传承历史精神,续写太钢辉煌,是我们每一个太钢人的责任和担当。

我们要传承艰苦创业的精神。在上世纪五十年代末,我们基本实现了由普通钢铁联合企业向特殊钢铁联合企业的转变,形成了硅钢片、纯铁、冷墩钢、子弹钢四大名牌产品,为国家经济和国防事业作出了突出贡献。现在太钢的综合实力发生了巨大变化,但是太钢人那种艰苦创业的精神没有变,尤其是现在,钢铁市场竞争如此激烈,而我们又想在其中立于不败之地,就必须传承艰苦创业的精神,不断致力于增品种,提品质,创

品牌,坚持绿色发展,续写太钢辉煌。

我们要传承无私奉献、积极创造的精神。老一辈太钢人无私奉献,献身太钢,用愚公移山的精神将影响了太钢半个世纪的渣山搬走,建成了美丽的渣山公园;用刻苦钻研的精神研发出了许多新的工艺,不断培育出独领风骚的科研体系和产品集群,缔造了今天太钢的辉煌。他们身上那种无私奉献、积极创造的可贵品质和精神,是我们今天取之不尽的力量源泉。如今,面对新的使命、新的挑战,我们要把太钢人的无私创造转化为工作的动力,立足本职、爱岗敬业,在平凡的岗位上实现自己的人生价值,为续写太钢辉煌作出自己应有的贡献。

艰苦创业、自主创新、无私奉献、积极创造,是太钢发展中积淀的宝贵财富,更是激励我们新一代太钢人不断前行、续写辉煌的精神动力。我们是新一代的太钢人,我们必须传承老一辈太钢人的精神,牢记责任和使命,锤炼自我,提升能力,用我们的青春续写太钢的辉煌,用我们的力量谱写太钢新的华章。

驻外的生活

文 | 张晋川

我们的公司位于定襄县城东北十五公里外的管家营村边,北面与省内的第二条大河滹沱河相邻,周围被大小几十家锻造企业围绕,高耸的锤杆如同捣蒜锤,伴着规律的节拍上下抽动。与前几年相比,天空少了一道道袅袅黑烟,增添了许多碧蓝天空和飘动着的婀娜白云,周围的环境明显愈来愈好,昔日库房的上方麻雀稀少鸟虫不语,如今四周鸟语唧唧。

每天清晨,我们享受着从东边地平线升起的朝霞,踏着鸟儿歌唱的节拍,在霞光沐浴下行走乡间的小道上,晚归时分,护送我们回寝室的是西边山脊上壮烈火红的霞醉。几年来,不管置身哪儿,已是不知不觉地把昨天的记忆重复回放,每天耳旁总能听得见远处传来啪啪响的锤声、办公室窗外菜地上鸟儿和鸡儿清脆的歌声、门房指挥车辆进出库房大门的吆喝声……在每天的日子里,随时都能捕捉到诱发大脑的兴奋源,感受市场的存在感,接受无数的电话预约和无数的上门走访。

我们的办公楼是一栋灰色的小二楼,一楼主要是餐厅、厨房及调运工的休息室,二楼是我们公司的办公场所,房屋的结构设计合理,办公室的硬件条件也不错,为驻外职工提供了舒适的工作环境。

库房对面有十三部夹杆锤,大约有六七部锤整天不停歇地在忙碌着,这两年锤上活儿好,所以销售比前几年好做些。因为距离近,所以我们每天都要到对面看看,去了解一下使用连铸钢坯的数量,以便估算一下这几家锻造企业的采购周期,及所采购的

品种和规格,在一天的工作中虽然感觉累,但内心还是很快乐的。在八小时之外,看看电视或看看手机、或看看窗外的菜地、或在楼下走走,以此来消除工作一天的疲倦。

我们公司小陈则是采用另一种方式来度过下班的时间,他无偿地帮助村里的三四个小学生,用他那带有南方口音的英语进行义务辅导,孩子们愿意学,他更乐意去教;最近,小周对球类运动着迷,下班之后在村里找几个小孩打打篮球,或叫上村里的小孩打枣乐乐,而我们这些岁数大些的,则是和年龄相仿的人楼下聊会天。

这几年,常年驻外的工作,已经养成了漂无定所的生活习惯,与家人的沟通主要使用微信,很方便,因此,家人的支持和理解对驻外人员的心理安抚是非常重要的。在夏日的晚上,下班后每个人各自在寝室拍打着蚊子,啪啪的拍打声揭开了将要入睡的序幕,这时候,大家忘却了一切束缚,刷新大脑待明天再说。

因为驻外的缘故,同事之间24小时都在一起,相处得跟一家人似的。谁家有个难事儿,同事之间都要想着法儿帮助解决,我们这批人是很幸运的,当遇到困难时,团队不会坐视不管,不会成为孤独在路上行进的人。尽管孤独陪伴前行,但能感受到团队的关爱和帮扶,企业给予了我们充足的成长空间,使我们享受了红日升起的朝霞和浓烈晚霞厚重的轮回……这个月的销售又创了新高,昨天已成为下一个起点。

习惯使得不管身处何地,耳边总能听到夹杆锤的锻造声。

在日本的超市里,鸡蛋售出时都会附赠一份说明书,介绍煮鸡蛋的步骤:1.采用长宽高各4厘米的特制容器;2.加水50毫升左右;3.一分钟左右水开;4.再过3分钟关火;5.利用余热煮3分钟;6.凉水浸泡3分钟。这样煮出来的鸡蛋,不但生熟适度,并且能节约4/5的水和2/3的热能。而一般家庭煮鸡蛋的流程:找一口锅,放上水和鸡蛋,打开火煮上几分钟,估计时间差不多,关火取鸡蛋,放凉水冰一下。这两种煮鸡蛋方式的迥异之处就是——精细化管理。

精细化管理是建立在常规管理的基础之上,以最大限度地减少管理所占资源和降低管理成本为主要目标的管理方式。精细化是一种意识、一种观念、一种认真的态度、一种精益求精的文化。意识很大程度上决定了人做某件事情的程度。

“以人为本”激发斗志。人是工作中唯一具有能动性和创造性的主题因素。以人为本的管理就是要以以人为本的思想渗透到管理工作的全过程,把识人、用人放在管理工作的首位,进而形成尊重人、关心人、培养人的良好氛围;以人为本的管理就是要强化各就各位,各负其

让精细化根植于人的思维意识中

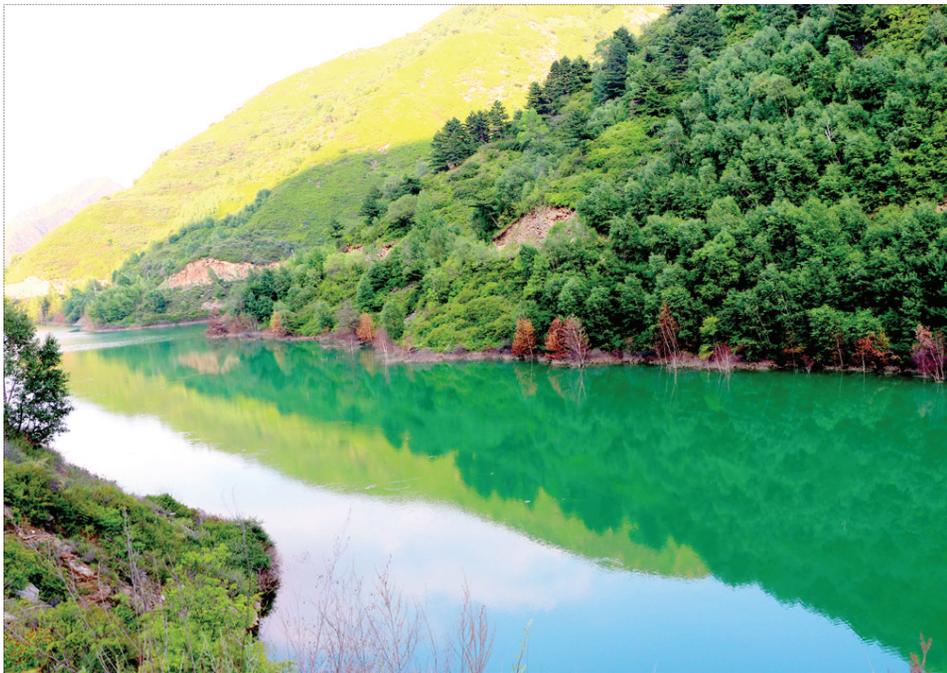
文 | 张文露

明确自身的岗位职责,岗位之间保持一定的重叠度,既保证可靠衔接,又要避免形成责任真空区,造成失联、失控;以人为本的管理就是要发挥领导者的作用,通过指挥协调各部门的相互关系,调动各个群体的积极性与创造力,最终达到精细化管理的目标。

“制度完善”引启奋斗之旅。制度不是一劳永逸的,它是一个动态的过程,必须在实践中针对新情况、新要求不断完善、补充。制度措施要有可操作性、时效性、更替性。可操作性:与现场实际符合,对现场工作确实起到指导作用。制度措施不能出现“尽量、适当、灵活掌握”等不确定词汇,要用数据说话。时效性:措施制度的时效性是长效的,特定的还是季节性的。节日保汽、保电措施,防寒防冻措施,两会保汽、保电措施,风压试验措施等。更替性:系统变更、设备变更、运行方式变更后相应措施、制度的更

替。总之,只有真正建立起一套科学、规范、操作性强的制度体系,才能形成一种具有强大动力的管理方式和运行机制。使基层人员在一种动态管理中不断完善自我;使单位在动态管理中不断得以创新,进而实现管理中的人本内涵,发挥精细化管理的作用。

“激励机制发力”职工争先学技。精细化管理所有的运作程序和流程都是建立在严密完整的考核平台之上,这个平台由若干个具体目标组成,一旦其中一个缺项,就会产生“多米诺效应”。只有通过严格的考核,才能做到软指标硬化、硬指标量化、定性定量相结合、定性的标准化、量化的数据化,从而保证精细化管理的目的性和有效性。奖励可以让付出辛苦的人有收获、有成就感和归属感;让没有贡献的人无话可说,并会因失落而升起一股奋起直追的斗志来。奖励的是现金,激励的是一颗颗潜意识爆发的人心。



尾矿秀色

刘艳云 摄

一天早上,看到一个小可爱的小女孩,长长的披肩发,白色的连衣裙,边跑边甩着自己的头发,那柳丝般的长发随着她轻轻一转身,飘飘然,划出了一道可爱的弧线,我忍不住多看了几眼,因为这个小女孩像极了自己小时候,喜欢像大人一样披着头发,随风奔跑。

小时候的自己,幸福来得特别简单。一颗小小的棒棒糖就可以满足自己的童心,一枚一块钱的硬币就可以让自己高兴得合不拢嘴。

别了 我那纯真的童年

文 | 丰子玲

那时候的自己,无忧无虑,喜欢放学后和小朋友们玩过家家,喜欢在下雨天和泥巴,喜欢拉着小朋友的手转圈圈,小小的心里,有着太多的幸福。

弹指一挥间,我再也不是那个天真的小女孩。不知

几时,已经忘却了小时的欢愉、幼稚,时间慢慢地淘洗掉了童真,感叹这个千姿百态的世界让我成长起来,青涩的心灵变得成熟了。童年的生活就像一个五彩斑斓的梦,让人留恋,使人回味和向往……