

深化严把关 做实精细化

太钢“质量月”活动全面启动

本报讯(记者 陈涛)9月1日,太钢召开2018年“质量月”活动启动会,对“质量月”及四季度持续实施质量改进活动进行安排部署。太钢集团党委书记、董事长、总经理高祥明主持会议。公司副总以上领导参加。

公司“质量月”活动办公室通报了质量运行情况,对“质量月”活动进行了具体安排。2018年“质量月”活动的主题是:深化严把关,做实精细化。指导思想是:以持续“质量大提升”为主线,以“三个一”为工作目标,强化质量基础管理,进一步深入推进精细化、本质化质量管控,深化严把出厂关工作,狠抓关键品种质量提升,助推公司高质量发展。工作目标及重点措施包括:持续提升全员质量精品意识、质量责任意识和以客户需求为导向的服务意识;强化现场工艺、关键材料和备品备件、设备功能精度等的改进管控;夯实质保体系建设,实现重点品种制造能力升级;快速解决重点产品存在的质量问题,确保标志性重点品种实物质量水平大提升。“质量月”活动从9月持续到2018年底。

焦化厂、炼钢一厂、炼钢二厂、型材厂、不锈钢线材厂、热连轧厂、冷轧硅钢厂、不锈钢冷轧厂、装备部和太钢万邦公司负责人汇报了质量工作情况,分析存在问题,提出改进措施。公司领导就质量工作的部署落实提出意见。

在听取汇报和发言后,高祥明作了讲话。他指出,党和国家



图为会议现场。

白治斌摄

高度重视质量工作,从1978年开展“质量月”活动,到今年已经是第41个年头。中国经济进入了高质量发展新时代,高质量的内涵很广,但产品和服务是基础。公司对质量工作始终高度重视,把“质量兴企”作为核心价值观要素之一,明确提出“品种质量是公司决胜市场的利器”等重要理念,推动质量工作不断进步。今年元旦,公司党政召开提升产品质量座谈会,向全公司发出了提升质量的强烈信号。公司上下采取一系列有力措施,质量发展理念进一步深入人心,产品质量和服务得到新的提升。但要清醒认识到,公司质量现状

与预期目标还有较大差距。必须牢固树立“产品质量是公司高质量发展的基础”的理念,坚持“质量第一、效益优先”,持续改善质量供给,真正把满足客户需求、让客户满意作为衡量质量的标准,持续提高产品质量和服务,持续提高客户满意度。

高祥明指出,提升质量,必须夯实基础,推动质量责任落实。提升质量要贯穿全员全过程。要下决心按照卓越绩效模式的管理思想,把“质量第一”的理念、方法和手段融入到公司质量管控体系中,体现在每一个人的岗位职责和具体行动中。要强化全员的质量首责意识,教

育引导干部职工尤其是各级管理者把“质量第一责任人”的责任担当起来,推动质量工作持续改进。要围绕确定的重点品种质量攻关项目清单,在加大激励的同时,强化质量考核和问责力度,将质量规程要求充实到职工奖惩条例中,对于违规操作造成质量事故的,要严肃责任追究,把质量实绩考核体现到“岗位能上能下、人员能进能出、收入能高能低”上,坚决消除影响质量提升的杂音,全力营造从严管理的良好氛围,引导逐级心无旁骛、一心一意提升质量。

高祥明强调,意识决定行动,全员工作质量决定产品和服

务质量。实现质量工作的持续改进和提升,人是第一位的决定因素。要将公司“以人为本”特别是“以奋斗者为本”的价值理念,落实到质量工作全过程和各方面。要树立大质量观念,加强全面质量管理,强化各环节、全流程的质量保障和协同,最大限度凝聚和发挥全员推动高质量发展的合力。要进一步完善技术质量专业人员培养、选拔、管理、使用的制度和流程,确保质量管理专业岗位和队伍的稳定、高效,努力打造敬业、专业的高素质专业质量队伍。要大力弘扬工匠精神,造就一支爱岗敬业、精益求精、一丝不苟、技艺精湛的高素质“工匠”队伍。要进一步加大对质量工作的激励权重和激励力度,充分激发全员参与质量改进和提升的积极性、主动性,推动公司质量工作取得新进步。

高祥明最后强调,质量是任何一个公司安身立命之本。全公司干部职工要以“质量月”活动为契机,全面强化质量理念、方法、手段和基础管理,持续提升精细化、本质化质量管控水平,动员一切力量攻克技术质量难题,实现产品质量和服务质量的大幅度提升,为新时代公司高质量发展奠定坚实的基础。

各二级单位厂(矿)长、经理、总工程师、技术(质量)科长,公司各部门部长参加了会议。会议召开前,公司领导和与会人员观看了“严把出厂关、深耕精细化”主题展板。

太钢不锈钢召开第七届董事会第十八次会议

本报讯(记者 陈昕)8月29日,太钢不锈钢在花园会议行政会议室召开第七届董事会第十八次会议。太钢不锈钢董事长张志方主持会议。会议应到董事11名,实到11名。公司监事及非董事高级管理人员列席。

会议审议通过了《2018年上半年总经理工作报告》《关于公司2018年半年度报告的议案》《关于公司<2018年中期信息公开全文>的议案》《关于<公司与太钢集团财务有限公司关联存贷款等金融业务风险评估报告>的议案》《关于调整部分子公司董监事高管人员的议案》。

太钢不锈钢总经理高建兵代表经理层向董事会汇报了今年上半年经营绩效完成情况,提出了下半年经营管理的目标和措施。今年以来,在国家持续推进供给侧结构性改革、严禁新增产能和防范“地条钢”死灰复燃等政策措施的有力推动下,钢铁行业呈现出稳中向好的运行态势,公司经理层认真贯彻落实董事会决议,抢抓机遇,奋力拼搏,确保公司生产经营稳健运行,实现了经营绩效大幅提升。下半年,不锈钢市场的竞争将进一步加剧,同时国家环保政策和标准更趋严苛,这些都极大考验公司应对复杂环境的能力。围绕上述经营目标,公司经理层将认真落实公司董事会决策部署,坚持既定的经营方针,全力做好下半年的各项工作,努力实现全年生产经营预算目标。

文明是社会的底色,家庭是社会的细胞。家庭因文明而温馨和睦,文明的背后则是一个个家庭家风的体现。公司福利总厂职工韩贵芳一家就有着文明和谐的好家风。

2007年,韩贵芳大专毕业来到福利总厂做宣传工作。性格随和的她,遇到事情宽容大度,和同事们相处得都不错,工作也干得很出色。

2013年,韩贵芳和同在太钢工作的梁杰经人介绍认识并结婚。韩贵芳和丈夫都生在传统的普通家庭。她喜欢他的朴实、上进,他则喜欢她的知心、温暖。

梁杰在焦化厂生产技术科工作,担负着保生产的重任,由于工作积极肯干,结婚没多久,就升任了生产技术科科长。丈夫工作更忙了,晚上八九点回家是常事,手机也得

好家风构筑好家庭

——记2017年度公司“文明家庭”、福利总厂职工韩贵芳家庭

本报记者 申文丽

24小时开机,随叫随到。因为生产任务重,梁杰的思想压力也大,韩贵芳则在背后默默地当起了贤内助。

婚姻生活就像两个人的舞蹈,明白对方的心思,步调才能协调。刚结婚的时候,丈夫总习惯性地把工作压力积压在心里,时间久了就容易爆发出来。韩贵芳刚开始觉得委屈,可转念一想又非常理解丈夫,她开始留心起丈夫的情绪。每次一发现他情绪稍有不对,就主动坐下来和丈夫聊

心事,帮助他缓解心理压力。慢慢地,梁杰对这个善解人意的妻子有了依赖,工作上有什么不顺,总想坐下来和她聊聊,听听她的开解、意见和建议。渐渐地,两个人之间的信任感进一步增强了。

(下转第三版)

