

【安全生产 我们在行动】

编者按:做好安全工作,既要强化全员安全意识,也要讲究科学管理。尖山铁矿坚持问题导向,从运矿大车司机作业特点、心理和行为特征入手,分析安全隐患,针对性采取有效措施,将安全管理的人性化、科学化、本质化融为一体,进一步夯实了安全生产根基。这种从实际出发、真抓实干安全的工作思路和方法值得各单位借鉴。

尖矿:让科技为安全护航

本报讯(通讯员 公冶政策)“您已进入疲劳驾驶状态,请注意行车安全……”正在作业的尖山铁矿大车司机王迎春的驾驶室传来一阵清脆的提示音。这是今年以来尖山铁矿为提升大车运输安全作业水平上的新手段。

运矿大车承担尖山铁矿采矿生产中矿、岩石的运输任务。为保障大车司机作业安全,尖山铁矿一直通过为司机发放速溶咖啡、强化班前班中人员关注、凌晨4点强制休息半小时等手段来缓解职工高强度、高风险等不安全驾驶行为。随着采场的深入掘进及客观条件的制约,运矿大车的运输距离与坡路行驶路段有所增加,给运输作业带来安全隐患。如何进一步确保运输作业安全成为该矿关注的重点。

今年,该矿针对大车司机平均年龄偏大、单人单岗、长时间驾驶易疲劳的特点,以提高本质化安全水平为着眼点,开拓思维,对标先进,借助互联网大数据技术的快速发展成果,对症下药,采用一系列新手段保证运矿大车的安全平稳运行。各级管理人员集思

广益,通过互联网平台等渠道,寻找行之有效的手段和方法,他们了解到驾驶行为预警器可以很好地预防司机疲劳驾驶行为,经过讨论决定在运矿大车上开始试用。

“以前我们都是通过人来落实,对于运输作业的司机,很难实现实时监测。”尖山铁矿运输作业区主管王书威说,“新科技手段的应用,切中安全管理要害,为杜绝职工疲劳驾驶提供了更可靠的保障。”

预警器通过自带的图像传感器捕捉司机的脸部红外线图像,自动识别并检测司机的瞳孔变化特征,根据高速数字信号处理器来分析和确认司机是否出现疲劳或左顾右盼的不专心驾驶行为。一旦捕捉到异常情况,预警器将结合车辆速度和司机的驾驶状态发出精准的报警语言,提醒司机注意安全驾驶。

此外,受采场区域环境条件影响,加之区域内车辆多且大车密封性较差的情况,行驶中驾驶室往往会进入灰尘,影响司机身心健康。该矿从以人为本的角度出发,在增加疲劳驾驶预警器的

同时在驾驶室内安装空气净化器,其产生的超高负离子浓度能快速有效去除空气中的烟雾、粉尘和PM2.5等颗粒,吸附有害气体和异味,使驾驶室外的空气清新自然,司机精神状态良好。

尖山铁矿运输作业区508号车长李广海说:“这些新手段的运用,为我们的安全驾驶提供了及时有效的帮助,明显改善了驾驶环境。”

这些“新”做法在运矿大车上试运行以来,取得了预期效果,受到大车司机和相关管理部门的充分认可和肯定。

“尖山铁矿新技术手段的应用,从本质化安全的角度实现了‘人、车、路’的可靠管控,大数据技术手段的实际应用也为安全管理工作拓宽了思路。”公司安全生产管理部有关负责人表示。

据了解,下一步,尖山铁矿将把疲劳报警信号输出和调度的GPS系统连接,实现疲劳信号或图像及时传输到调度系统,以便更加清楚地掌握司机实时驾驶状态,采取有效措施,为运矿大车司机保驾护航。

本报讯(记者 孙敬 通讯员 薛富强)日前,由山西省医师协会开展的首届“山西医师奖”和“山西青年医师奖”评选结果揭晓。山医大六院(太钢总医院)青年医师郭万里登上领奖台,喜获首届“山西青年医师奖”。

首届“山西医师奖”和“山西青年医师奖”评选活动,旨在通过表彰奖励,大力弘扬“敬佑生命、救死扶伤、甘于奉献、大爱无疆”的崇高精神,促进我省医师队伍建设,营造尊医重卫的良好氛围,号召全社会共同支持参与卫生健康事业,为推进健康山西汇聚更多力量。经过评审组评选,最终郭万里从全省各市医师协会、各医疗机构及各二级分支机构推荐的48名“山西青年医师奖”候选人中脱颖而出,成为20名获奖者之一。与此同时,他还获得全市卫计系统评选的“太原市十佳医师”称号。

郭万里是山医大六院(太钢总医院)烧伤整形中心主治医师,2009年外科学硕士研究生毕业后一直坚守临床医疗岗位第一线。从医多年来,他不断学习,苦练基本功,独立开展了游离皮瓣移植、带蒂皮瓣移植、整形美容缝合等多项临床技术。烧伤科接诊的患者多为危重症,郭万里重视诊疗过程中的心理疏通,视病人如亲人,曾多次为患者组织捐助,受到患者及家属的好评。他参与编写专著1部,发表中华系列论文5篇,拥有专利1项,2016年被评为太原市青年业务骨干培养对象,连续4年获评山医大六院(太钢总医院)先进个人,2017年获山医大六院(太钢总医院)优秀共产党员称号。

郭万里表示,此次获奖既是鼓励更是鞭策,在今后的的工作中,将继续开拓进取,刻苦钻研医疗技术,自觉维护职业荣誉和尊严,当好守护人民健康的忠诚卫士。

首届『山西医师奖』和『山西青年医师奖』评选结果揭晓 山医大六院(太钢总医院)医师获殊荣

不锈钢冷轧厂双管齐下抓质量

本报讯(通讯员 柴巍)今年是公司确定的质量提升年,不锈钢冷轧厂按照质量提升工作总部署,一手抓质量意识提升,一手抓产品质量突出问题解决,细化目标分解,将每项指标分解到具体人和具体时间,确保质量提升工作落到实处。

思想是行为的先导。该厂通过周例会、班前班后会、内部宣传资料等,广泛宣传与动员,不断强化全员质量意识。通过推进质量记分管理办法,进一步细化质量过程管控点,加大考核力度,让职工有了更加清晰的红线意识。该厂坚持问题导向,紧盯影响产品质量提升最突出的问题进行攻关。针对430系列产品缺陷,在连轧作业区率先执行辅助作业区工艺红线细则实施办法,深究各辅助作业区影响产品质量的原因,按照“谁主管、谁负责”的原则,进行质量和工艺违规的通报,逐月考核,责任落实到人。

在解决突出问题的同时,该厂不断夯实基础管理。通过“5S”管理制度,清理带钢通道,杜绝在每道工序擦划伤、压坑、脏印等缺陷的产生;对异议管理制度梳理、修订,明确各岗位在质量管理中的职责,提高人员岗位质量把关参与度,提升岗位质量管控技能;利用质量拉网检查、科段长上岗检查、工序工程师检查等,形成全员参与的质量动态管理模式。今年以来,该厂职工操作的一致性、生产节奏的稳定性、一次成材率、表面质量及合同的兑现率等指标明显提高。



“挑选”幸福

图①:办理相关手续。

图②:挑选住房摇号现场。

日前,太钢赵庄单身宿舍拆迁户公开挑选住房在翠馨苑管理室便民大厅进行。

为做好拆迁安置工作,房地产开发公司制定拆迁安置方案,成立了监督、咨询、安置、治安等七个组,确保安置工作公开、公平、公正。

王新龙 摄
刘晓军 文

