

复合材料厂采矿作业区多举措提升采场设备管理

本报讯(通讯员 李鹏程)复合材料厂采矿作业区针对采场设备点多面广的特点,积极组织专业技术人员深入现场,多方位细查薄弱环节,制定针对性措施,杜绝跑冒滴漏,多举措提升采场设备管理,提高设备安全运行水平。

提高人员安全操作设备的意识。采矿作业区加强对各班组成员的安全细化教育,认真组织学习各类安全文件和安全生产知识,确保全员在工作中能够将安全规程与实际工作相结合,要求各班组在班前会上进行安全教育,对当班职工情绪进行摸底排查,及时做好班前会记录,

并结合当班具体工作情况,提示工作中应注意的安全工作事项和应采取的防范措施,切实提高职工安全操作设备的意识。

加强日常设备管理。采矿作业区始终加强对职工日常工作的安全巡视检查,包括职工劳动保护的穿戴情况、设备防火设施配备情况、作业现场的潜在隐患情况等细节性问题;积极开展采场设备每日隐患检查,以抓实细节工作为目标,从日常记录、设备卫生、各部位油路系统、灯光、轮胎磨损、刹车等是否完好抓起,坚持计划维修与日常保养并重的原则,对大型设备和特种设备进

行实时监控,加强预防性检修,严防设备“带病”运转。

强化设备隐患整改落实。采矿作业区对下发到各班组的设备隐患整改通知单进行逐一跟踪落实监督,确定整改期限、整改责任人,并严格落实当班班长对设备保养、检修现场全程跟踪的工作要求;对当天作业现场进行全方位、全过程的跟踪,严格监督检查现场安全措施落实情况,并严格落实检修质量是否达标,并对当天的检修维护情况进行及时总结汇报,确保检修维护任务逐条得到有效落实,形成采场设备常态化闭环管理。

团队协作是进步的关键

郑磊



团队是指为了实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式群体。是由员工和管理层组成的一个共同体,它合理利用每一个成员的知识 and 技能协同工作,解决问题,达到共同的目标。

2018年,公司开启高质量发展新征程,提高产品质量,提升工作效率,团队协作显得尤为重要。但是在实际工作中,部门之间推诿扯皮、基层工作执行力不高的问题仍然存在。如何解决这些问题,增强团队间的协作,推动企业不断地发展进步,是我们应该认真思考的。

首先抓好人的建设,从人的行为入手,提升职工家属的文明素养,进而影响职工在工作中的行为,规范操作、主动作为。然后是抓团队建设,部门之间加强沟通交流,职能科室做好工作的统筹规划,事业部做好自主管理,作业区严格执行上级指令,辅助单位服务到位,各司其职、各尽其责。在工作中如果有问题、有困难、有想法可以向主管领导反映,但是事情决定下来,工作安排下来,就要不折不扣的执行。“好的管理不如好的机制”,领导干部要认识到体系是提升管理绩效的最优工具,学会用体系来解决问题。同时关注在生产经营中的变化,不断优化管理流程,服从流程,真正做到用制度去管人,用流程去管事。做好引导工作,加强意识形态建设,传播正能量,倡导新风尚,通过有效的宣传手段,引导干部职工用正确的思维去理解、看待公司的工作思路、发展方向,积极主动地干工作,而不是观望等待、原地踏步。

优秀的职工队伍,不单指个人能力的优秀,最重要的是这个团队协作配合的能力。每个人不仅在各自的岗位上各尽所能,还要充分发挥团队精神,互补互助达到团队最大工作效率,推动公司不断发展进步。



备战在先

近日,东山矿进入设备检修高峰期,气力输送作业区维修班针对检修现场出现的各种危险因素,组织检修职工进行培训,把危险辨识和三道防线、硬措施放在首位,实现现场检修安全伤害为零的目标。图为培训现场。 刘玉昌 摄

敢于揭“丑”才能长盛不衰

通讯员 董敏伟

今年以来,热连轧厂每周都会下发一份《周综合检查通报》,对现场查到的5S不符合项进行曝光。其中既有围挡、电平车处杂物多等比较明显的问题,也有天车跑道乱摆焊条等比较隐秘的毛病。彩色的图片,醒目的文字,让人一目了然。看罢不禁唏嘘:如此做法,不是打人的脸,揭人的“丑”吗?有利于工作的开展吗?

然而稍一冷静,我就为这种敢于揭“丑”的勇气,竖起了大拇指。

不错,曾经光耀一时的成绩还历历在目;即使当下,值得称道的

地方也可圈可点。但这又怎样?难道就能成为炫耀、裹足不前的资本吗?答案是绝对不能。试想,过去的已然过去,除了一个体面光亮的虚名,是不会给未来的走向带来半点好处的。即便拿以前的辉煌说事,也未见得就十全十美,只不过那些不尽如人意的地方,被大部分的“美”所遮掩起来了。而如果我们只看到好的一面,无视差的存在,那么,当有一天所谓的“好”被逐渐壮大的“差”所掩盖时,先前的优势还会存在吗?所以,敢于揭“丑”,并坚持不懈将其整治下去,

丑才能转化成美,美也才不会臣服在丑之下。

当然,爱美之心人皆有之,好面子又是很多人与生俱来的天性,恐怕谁也不愿意让人说不好听的话,谁也愿意戴高帽子。问题是眼前的“困境”是谁造成的?怎么造成的?当乱扔垃圾、无所作为逐渐占据主导地位、生产现场一片狼藉时,不用别人说,自己脸上都要挂不住了。到那时,若还说要面子的话,那只能是“死要面子活受罪”了。敢于揭丑,正是将“脏乱差”之毒瘤消灭于萌芽状态的关键举措,顶多忍一针之痛,却能换来康复的肌体。从这一点说,《周综合检查通报》揭丑,是一明智之举,是为除丑做准备,是为今后5S的长盛不衰打基础,我们每个人应积极响应,尽早行动,对查到问题彻底整改,让5S之花开遍野里的角角落落。

小小卡片作用大

通讯员 梁建红

“艰苦创业、自主创新、勇于担当、团结协作、追求卓越”,张天镇很流利地说出了袁矿精神。“强化知责履责、坚决打赢翻身仗”,齐永强说出了安全生产无事故的活动主题。职工们脱口而出的,正是太钢袁家村铁矿原料作业区专门为职工精心制作的“知识小卡片”上的内容。“知识小卡片”方便职工记忆、携带,是一个很好的学习方法,激发了职工们的学习兴趣,达到了事半功倍的效果。

今年以来,太钢袁家村铁矿把班组建设作为夯实管理基础的一项重点工作来抓。为了创建星级班组,推动文化落地,原料作业区要求职工班组利用周三活动、班前会,提问职工们一些有关企业文化、岗位红线、生命保障规则等问题,但有的职工年纪大、记不住又是一大难题,为了方便学习记忆,就诞生了制作“知识小卡片”的想法。作业区把需要掌握的安全、生产、设备、文化理念、党员常识等知识都打印成小卡片并塑封,职工们随身携带,在岗位巡检之余可以随手拿出来,背一背、记一记,让职工们养成勤于学习、善于思考的习惯,使文化理念入脑入心,内化于心,外化于行。

现在,在太钢袁家村铁矿原料作业区,职工们随手翻看“知识小卡片”的行为,已经在不知不觉中养成习惯,形成文化。“卡片虽小,内容却不少,这让我们学到了不少知识。”职工屈伟华说。



为了确保优质高效完成球团年检任务,峨口铁矿不仅通过最优化的检修方案予以保障,更是通过加强安全、质量、环保、保供等监督检查,责任到人,使检修总体受控。图为该矿领导带队在一线检查检修情况,对环保改造进行了了解。 刘艳云 摄

