

把党的政治优势转化为市场竞争优势,把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力

## 复合材料厂:以榜样力量激发担当作为

本报讯(通讯员 白旭峰)李世军作为安全管理科见习副科长,为全厂安全管理工作尽职尽责,勇于担当,甘当安全工作中的“黑脸包公”……

这是最近一期“最美复合人(团队)”评选结果的评语,配着当选人物的大幅照片张贴在复合材料厂厂部门前和生活区文体活动广场的宣传栏上,吸引着经过的职工、家属驻足观看。

“我们就是要通过树立先进典型,营造浓厚氛围,引导和带动全体职工向榜样学习,向先进看齐,从而形成强大合力,推动复合材料厂不断进步,为公司改革发展贡献力量。”复合材料厂相关负责人说。

榜样的力量是无穷的。一直以来,复合材料厂坚持开展“最美复合人(团队)”评选活动,以榜样的力量,激发全体职工干事创业的热情。近期,该厂又将评选活动与“新时代新担当新作为”主题教育活动相结合,把它作为主题教育活动的生动载体,通过选树“锐意进取、勇于创新、敢于担当、乐于奉献”的先进典型,积极营造人人学先进、比贡献的良好氛围。

该厂每月把基层党支部推荐的先进个人或团队事迹刊登

在厂刊《复合家园》上,供全厂干部职工学习、评选,得出初评结果,再由厂评选工作组结合初评结果讨论确定当月“最美复合人(团队)”,予以表彰奖励。先进个人(团队)的事迹及照片会被制作成看板悬挂在职工文体活动广场,进一步扩大教育受众范围。

通过评选,一批知重负重、敢为善为、素质过硬的先进典型涌现出来。该厂复合作业区副主管王海峰,连续11年扎根在远离复合材料厂厂区40多公里的复合爆场一线,负责复合材料爆炸焊接生产技术工作。特别是在铬青铜复合板生产中,他大胆创新,经过多次爆破方案设计,最终使得铬青铜新产品爆炸复合率达到100%。机动部电焊工薄斌,23年坚守焊工岗位,练就了不凡的焊接技术。今年他代表太钢参加太原市第十一届职工职业技能大赛,获得了第五名的好成绩,目前,正积极备战“首钢杯”第九届全国钢铁行

业职业技能竞赛。复合材料厂对外检修队伍发挥检修技术特长,积极探索业务承揽模式,先后保质保量完成了东山矿、峨口铁矿、太钢鑫磊公司的设备检修任务,树立了“复合人”技术过硬、能打硬仗的良好形象。

“他们无论在生产技术方面还是在思想道德方面都是大家公认的先进,特别是对我们这些年轻职工来说,给我们树立了良好的榜样,使我们学有标杆、干有方向,对于调动大家的积极性作用很大。”复合材料厂青年职工白星说。

典型引路,榜样育人。复合材料厂通过典型选树活动,极大地提振了全体干部职工的精气神,担当作为、干事创业的热情空前高涨。截至目前,该厂已完成全年预算任务的73.12%,比去年同期增长了14.71%。其中,不锈钢+钢复合板首次出口韩国;新开辟的真空气热轧复合材料生产线,进一步丰富了产品结构,有效增强了市场竞争力。

新时代 新担当 新作为

## 不锈热轧厂精准施策促质量提升

本报讯(通讯员 孙磊)为增强全员质量精品意识、质量责任意识和以客户需求为导向的意识,实现不锈中板表面质量再上新台阶,不锈热轧厂积极开展主题为“深化严把关、做实精细化”的“质量月”活动。

开展质量宣传和大讨论活动,提升质量意识。该厂在内部刊物开设“质量月”专栏,围绕“质量月”活动主题,从实现“三个一”、精准质量把关、基础管理升级等方面开展质量宣传,动态报道“质量月”活动推进过程中的亮点,曝光不足。针对负责专业、区域在质量管控方面存在的问题,领导上讲台对职工进行一次质量培训,积极营造“人人关心质量、人人重视质量”的良好氛围。

深化严把出厂关工作,强化责任落实。深入开展用户需求辨识工作,准确了解用户对产品的使用用途和个性化需求,把用户的需求转换成产品出厂标准。持续开展消灭“首位”质量异议或抱怨专项行动。梳理现有岗位把关责任体系,完善把关措施,进一步明确把关责任,确保区域薄弱环节把关全覆盖。

夯实基础管理,实现精细化升级。围绕标准化的规程和文件、标准化的执行、标准化的条件保障、质量绩效测量和改进等方面,对照质量管理标准升级要求,对区域质量基础管理进行自查,补足短板。深入开展岗位操作规范检查,采取每个区域、每个台点、每个班组逐个描点的方式,有计划地对所有操作岗位进行跟踪排查,查找短板,有针对性地进行改进提升。严格落实质量红线管理办法,强化对现场典型问题的检查和曝光,每周下发问题通报。

深化严把关 做实精细化



迈向中高端

精密带钢公司瞄准高端市场,不断加强工艺管理,提高工艺控制水平,逐步形成了以特殊成分、特殊性能、特殊规格、特殊表面、特殊硬度为特点的极具特色的高端产品集群。目前,该公司生产的超宽软态0.02mm不锈钢箔材世界领先,600HV以上沉淀硬化钢、特殊301、去应力超平材料等多种产品国内独有,铁铬铝、高端不锈钢焊带市场占有率分别达50%和80%以上。图为精密带钢生产现场。 王旭宏 摄

2018中国企业500强和中国制造业企业500强公布  
太钢排名分别比上年前移8位和3位

本报讯(记者 陈岩)9月2日,中国企业联合会、中国企业家协会发布“2018中国企业500强”和“中国制造业企业500强”排行榜以及《2018中国企业500强分析报告》,太钢集团分别名列第204位和第87位,比上年前移8位和3位。

今年是中国企业联合会、中国企业家协会连续第17次向社会公开发布“中国企业500强”排行榜,连续第14年发布中国制造业企业500强和中国服务业企业500强。“三个500强”榜单涵盖了我国不同产业、不同地区共计1077家大企业,其中制造业企业500强和服务业企业500强分别有253家和170家入围中国企业500强。

此次发布的《2018中国企业500强分析报告》从规模特征、效益特征、创新特征、国际化特征、所有制格局和发展特征等方面对上榜企业进行了全面的分析评价。近年来,太钢坚定战略目标不动摇,坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展,形成了在资源、技术、装备、品种、绿色发展、队伍等多方面独特的竞争优势。面对供给侧结构性改革深入推进和产业转型升级的大趋势,太钢坚持把创新作为引领企业发展的第一动力,通过打造“产学研用”创新平台,不断开发出双相不锈钢、核电用不锈钢、不锈钢箔材、新能源汽车用硅钢等以不锈钢为主的高技术、高难度、高附加值新产品,广泛应用于高铁轮轴、跨海大桥、石油石化、核电、长征系列火箭、精密仪器制造等重大工程和高科技领域,取得良好经济效益和社会效益。

据统计,“2018中国企业500强”入围门槛首次突破300亿元大关,实现了16连升。继上年迈过60万亿元的门槛后,“2018中国企业500强”的营业收入总额首次突破70万亿元大关,达到71.17万亿元,相当于去年我国经济总量的86%,比日本、德国、英国的经济总量相加还要多。