

焦化厂提前十三小时圆满完成系统检修任务

本报讯(通讯员 郝慧军)8月31日凌晨2时38分,随着鼓风机的开启,焦化厂提前13.87小时圆满地完成了系统检修的全部项目。此次检修共涉及全厂5个作业区,550余人次参与了检修工作,检修的主要项目有120项。具体完成了3号鼓风机后阀门DN1200拆安清理、饱和器前DN1600煤气主管道更换、1号饱和器进口DN1200煤气阀门更换、干熄焦南区提升机钢丝绳更换等工作。

此次系统检修时间紧、任务重、危险系数高,为了严把检修工作的安全关和质量关,生产技术科结合

实际制定了详细的开停产方案,从停产前2天安排延长焦炉结焦时间,到联系配煤小组调整装入煤挥发分,再到联系公司平衡焦炉保温用高炉煤气量、稳定焦炉保温以及稳定检修当天保供低压蒸汽压力等,每一个步骤都有详细的时间安排和具体负责人。设备能源科在检修前多次组织召开检修准备会和检修平衡会,落实检修所需备件、材料的到位情况,并制定了详细的检修方案和节点图,统筹安排了检修准备项目和检修项目顺序及时间,采用先进的经纬仪对煤气管道进行反复测量,保证备件制作的精度,并对管路

及阀门的检修点、吊装位置等反复确认,使得煤气管道一次对接成功。同时,为了避免着火事件的发生,煤气管道的切割使用了水切割技术,为环保和安全提供了保证。安全科根据各作业区检修的具体情况,认真审核了检修方案和单措,并且实地与检修人员进行面对面安全交底。综合科负责后勤保障,提前两天就联系好了送餐工作,在检修现场设置饮水点,保证检修人员都能喝上水、吃上工作餐。通过各科室、作业区通力配合以及参检人员的认真工作,保证了系统检修任务提前圆满完成。



近日,复合材料厂组织副科级以上干部集中观看《走在400系不锈钢前列,我们差什么》提升质量宣传视频,会后组织人员结合实际进行了讨论。丰子玲 摄

新时代 高质量

刘彦兵



俗话说,质量决定一切。质量是企业的生命要素之一,不断提高产品的质量,是企业为之奋斗的永恒主题。提高质量,无论是提高有形产品,还是提高无形产品,都要付出一定的成本代价。

高祥明董事长在今年公司“两会”期间也谈到质量,他说公司要加劲发力,争做高质量发展发展的领跑者,实现新时代太钢高质量发展。那么作为企业的一名职工,我们应该从哪方面做起,既能降低成本,又能提高质量?首先作为一名设备点检员,我们应该立足本职,认真踏实点检,使设备故障率降到最低,为生产创造先决条件。其次,严格控制设备备件材料及修旧费用,降低库存。我们应该本着主人翁意识,能修旧的尽量修旧,能利库的优先利库,使设备发挥其最大效能,降低采购费用,降低备件库存。最后,我们必须时刻树立一种成本质量意识,用最低的运行成本,使设备功能精度质量达到最优。这就要求我们必须对自己所管辖的区域设备相当熟悉,哪怕是一颗小螺丝钉,也要了然于胸,制定合理的备件更换周期,严格控制检修过程,把好每一道程序,确保设备能高质量运行。

目前,钢铁行业正处于转型发展阶段,只有我们企业的每一位员工用心持家,把企业的事当做自家的事,兢兢业业工作,降本增效,那么我们太钢这个企业大家庭才能实现跨越式高质量发展。

我们的班组长

通讯员 丁莉

炼铁厂环保作业区脱硫丙班王文军,是一名上任不到一年的新组长,其他三个班组的组长都是经验比他丰富的老组长,为了尽快赶上其他三个班组,上任之初,他就为自己订下目标,以最快的时间掌握、熟悉制酸、脱硫、中控的设备及系统控制,实现班组生产的安全、稳定运行。

为此,王文军只要有时间就扎在一线,虚心向别人请教,全面了解设备,提高处理解决问题的能力。

一次在氨站巡检时,随身携带的氨气报警器响起,“肯定有问题”在他脑海中立刻闪过。经细致的检查,他发现压力表法兰处隐约漏氨气,于是立刻组织岗位人员做好个人防护工作,打开喷淋水,稀释空气中的氨气,同时对管道进行泄压,将管道内剩余氨气排至氨稀释槽。排空后又马上组织人员对压力表法兰进行紧固。由于他的认真负责,他们在最短的时间内有效抑制了氨气泄露,确保了周边的环境不被污染。

工作中的他不仅心细,而且善于动脑。经过一段时间的经验积累,他发现喷淋进气管道有积灰时,内部不易清理,他就苦思良方,并不断改进措施,根据压力管道大小调整自己的方案,解决工作中的问题,保证了检修周期内设备的正常运行。

由于他的勤奋好学上进,他们班组在短时间内便与其他班组齐头并进了,他个人也受到了厂里的表彰。



“我的合理化建议一个月就生效了,不错、不错……”“这条长条凳做的不赖啊,老董抽时间给我们排班室也做几个……”

下班的路上,大家纷纷驻足,三五成群谈论起路边的长条凳子,摸摸、看看、坐坐,都喜欢的不得了。赵师傅一边欣赏着长条凳,一边为自己的合理化建议得以实施感到自豪。

近日,袁家村铁矿周转宿舍区、操场上多了许多长条凳子,这是我们能动后勤部水电作业区综合检修班一个月的成果。在班长董忠军的带领下,他们将废弃的衬板底座拿来当凳面、长短不齐的三角钢做凳腿,再经过职工师傅们细致的打磨、烘烤、刷漆,一条条长条凳宛如一件件工艺品呈现在大家面前。

袁家村铁矿自投产以来,充分发挥职工“主人翁”精神,持续开展职工合理化建议征集活动,职工的参与热情连年增长,提出的合理化建议也基

小建议大改善

通讯员 孔维敏

本得以实施。

为使合理化建议征集活动长期有效开展,该矿领导高度重视,成立了合理化建议领导小组,制定并不断完善合理化建议制度体系以及详细、科学合理的工作流程,为此项工作的顺利开展提供了制度上的保障;同时建立从矿、部、作业区到班组的四级合理化建议收集网络,形成“党委领导、工会运作、部级推进、全员参与”的合理化建议管理运作体系,有序推进了活动在各个环节开展。

为了加强宣传,营造良好氛围,该矿利用网站、公开栏、班前会等多

种形式,广开言路、畅通渠道,鼓励和引导职工了解并积极参与合理化建议活动,为合理化建议的持续开展营造了良好的活动氛围。

2018年上半年,该矿全体职工围绕公司生产经营管理、安全管理、设备管理、质量管理、降本增效、节能环保等方面的难点和薄弱环节,共申报各类合理化建议185条,经合理化建议评审小组认真把关,累计表彰获奖合理化建议120多条,其中许多专业技术水平过硬的技术型骨干提出的凝聚智慧、富有创意的“金点子”按意见实施后,为企业提质增效发挥了巨大的作用。

常备不懈

为了进一步提高全员辨识和防范风险的技能,确保高风险作业活动安全管理受控,峨口铁矿各单位将管理人员跟踪高风险作业活动的行为安全观察与沟通制作成PPT,充分利用周三安全活动、班前会、安全专题会等形式播放,并组织大家进行讨论发言,同时对发现的新的危险有害因素,制定切实可行的管控措施,逐步规范人的行为和物的状态。图为该矿穿爆作业区职工利用周三安全活动精细辨识高风险作业危险因素。王振华 摄

