

### 【安全生产 我们在行动】

## 炼铁厂:立体防控确保安全生产稳定顺行

本报讯(通讯员 安瑞珍)连日来,炼铁厂召开工作会贯彻落实公司安全专题会议精神和安全生产暴露出的突出问题,认真分析总结,统一全员思想,强化安全生产意识,采取有力措施,实现安全生产稳定受控。

该厂组织全员认真学习公司安全专题会议精神和通报近期安全生产存在的问题及其表现形式,结合安全生产视频监控回放,分析问题产生的原因,确保所有职工100%熟悉安全生产违章违纪过程,100%掌握公司要求。同时,反思自身安全管理

方面存在的短板,针对作业过程动态违章查处明显少于静态违章查处、岗位人员安全专业管理意识不强、外协队伍安全自我管理差距大等问题,对安全责任认定再强化,进一步细化安全分工,明确每一个岗位、每一名职工的安全职责,要求一旦发生事故,从重从严进行责任追究。

为做好高风险作业等动态作业过程中的安全管控,该厂要求所有动态作业人员,既要发现静态违章,还要盯住作业过程的每一个细节,做好风险辨识,严格执行作业标准,确保动态作业

安全受控。针对外协队伍安全管理水平参差不齐的状况,要求安全科、设备能源科及项目部专业人员分别参加外协队伍安全会,将公司及铁厂的安全工作精神与要求准确地传达到每一位外协职工;针对岗位人员安全管理意识不强、作用发挥不够情况,一方面加强作业标准执行监督,另一方面按照安全管理属地原则,鼓励全员发现身边的违章行为,从“责、权、利”统一上进一步明确奖惩,努力形成安全工作人人抓、违章行为人人管的主动态势。

## 加工厂:严抓细改全力提升安全管理水平

本报讯(通讯员 刘国莉)加工厂迅速贯彻落实公司安全专题会议精神和通报近期安全管理方面发现的突出问题,抓查并举,严防范,围绕“有作为、强意识、查隐患、抓培训、反违章、保安全”出台多项措施,“严”字当头狠抓安全管理。

严抓班组管理,切实提升职工安全意识。该厂组织全厂皮带岗位职工、承包方管理人员,对皮带岗位应知应会、岗位作业红线进行再培训、再教育,时刻警醒职工杜绝违章冒险作业。要求各作业区有计划、有目的组织班组学习、讨论、剖析工

作中出现的典型违章现象和隐患,提升职工安全操作技能和安全意识。严格落实生产、设备异常处置“三道”防线和硬措施,坚持标准化作业,杜绝侥幸、冒险作业。

严抓设备安全管理和隐患排查治理。各作业区对转动设备及设备的转动部位潜在的机械伤害风险进行全面排查,核实封闭隔离措施的有效性,并增设警示看板,通过宣传与引导,使职工绷紧安全操作弦。对发现的隐患按照“三定四不推”原则快速整改,提高设备本质化安全水平。对皮带、起重机械、电气、

压力容器等设备进行定期检查,进一步完善厂设备隐患排查治理机制,提升作业区设备专业安全管理能力和水平。

严抓监督检查工作,实现预防为主。领导干部深入作业现场,及时了解掌握现场情况并指导改进工作,加强对作业区隐患排查治理工作的帮教指导,强化人员行为安全跟踪监督检查和人员行为安全视频监控工作,加大“五类”人员现场违章查处力度,各单位制定翔实的“三反”目标和措施,每月按计划推进,确保安全生产稳定受控。

## 太钢鑫磊公司提升敬业度推动高质量发展

本报讯 为进一步增强队伍凝聚力和战斗力,今年太钢鑫磊公司以提升员工敬业度水平为抓手,实施一系列措施全力打造热爱太钢、热爱鑫磊、爱岗敬业的员工队伍,为企业高质量发展增添动力。

太钢鑫磊公司是太钢集团与阳泉市孟县鑫磊能源集团合作兴建的合资企业,职工均为来自各矿山及临钢的援职人员。由于受不同原单位、不同地域文化的影响,公司成立之初,员工队伍中不同程度存在“临时”“援职”等消极认识,给企业发展带来了不利影响。

针对敬业度驱动重点因素制定改进方案。该公司通过组织召开座谈会、问卷调查等形式,深入细致了解职工诉求与关切;通过增加薪酬分配透明度,实现公开公平公正,提升职工薪酬满意度;实施技术人员专项考核激励,充分调动专业技术人员积极性;公司领导定期深入一线岗位调研座谈、看望慰问,拉近与职工的距离;实施困难职工内部救助,对生病住院及家庭突发困难职工实施帮扶;邀请职工家属来单位参观、与家人团聚,鼓励配偶安心工作;比武竞赛、文体活动、演讲比赛等年度有计划、月月有赛事、天天有活动,丰富了职工精神文化生活;建设完善了活动中心、职工书屋和关爱小屋。

持续实施“三百三联”工程建设。要求各级干部进百家门、办百件事、解百人忧,领导干部联系优秀人才、联系困难职工、联系基层班组,进行面对面、心贴心、实打实服务活动,坚持领导干部民主接待制度,把群众的事情当作自己的事情对待,拉近了干群关系,增强了职工对企业的归属感。

将职业技能测评结果与岗薪调整挂钩。为进一步增强员工学技术、比业务,提升岗位技能的主动性和自觉性,以适应高质量发展新要求,把员工职业技能测评结果与岗薪进行挂钩浮动,按测评结果对员工岗薪进行相应调整,并将测评结果应用于评先评优当中,不胜任员工不得评为各类先进。

通过上述措施,该公司员工敬业度水平稳步提升,有力地推动了生产经营的不断进步。今年以来,太钢鑫磊公司累计产量比上年同期增长12%,质量超预算水平运行。

(太钢鑫磊公司)

## 山医大六院(太钢总医院)

### 疝治疗实现“私人订制”

本报讯(记者 陈强 通讯员 赵俊梅)前不久,一名来自阳曲县的60多岁的患者腹痛难忍来到山医大六院(太钢总医院)就诊,经诊断为股疝导致的机械性肠梗阻。该患者间断腹痛5年,经腹部CT检查显示右侧腹股沟疝,需急行手术还纳治疗。因病情特殊,该院普外科为其专门订制了治疗方案,手术获得成功,解决了困扰患者长达五年多的病痛。类似这样的结合患者自身情况,确定个性化私人订制式腹股沟疝治疗方案,让患者以最小的痛苦得到最好的治疗,在山医大六院普外科已经不是个例。

随着新型修补材料和腹腔镜微创技术的临床应用,让更多的疝病患者术后痛苦减小、住院时间缩短、复发率降低,已经不再高不可攀。山医大六院(太钢总医院)普外科疝和腹壁外科专业团队紧跟微创

新技术,开启了六院疝微创的新时代,并结合患者的性别、年龄、疝分型及心肺功能情况等,提出了个体化治疗方案,取得了优良治疗效果。由于切口极小、恢复快、免拆线,一般情况下,青少年术后住院观察1天即可出院,成人术后第一日即可下地日常活动。

疝治疗实现“私人订制”,还要归功于肝胆外科主任李斌带领团队的不懈攻关。2013年以来,普外科团队经过刻苦钻研不断积累,目前在疝治疗方面已成功开展了腹腔镜切口疝修补、脐疝修补、造瘘口旁疝修补等技术项目,腹腔镜下疝修补手术已有500余例。其中开放无张力疝修补手术和腹腔镜下疝修补手术目前都是国际上认可的治疗手段。团队高超的技术、顽强的作风,得到了患者及同行的高度认可,也成了了医院一张亮丽的名片。



### 黑恶必除

9月10日,不锈钢厂按照公司关于扫黑除恶专项斗争的安排,对扫黑除恶专项斗争进行再部署。该厂通过广泛宣传发动,营造浓厚氛围,引导职工积极投身扫黑除恶专项斗争,为企业改革发展营造良好环境。图为职工观看扫黑除恶展板。 柴巍 摄