

如何理解推动文化事业和文化产业发展

党的十九大精神要点系列解读（五十八）

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“推动文化事业和文化产业发展。”发展文化事业和文化产业，是丰富人民精神文化生活、保证人民文化权益的必然要求，也是激发全民族文化创新创造活力、推动文化繁荣兴盛的应有之义。党的十九大报告强调“满足人民过上美好生活的新时代，必须提供丰富的精神食粮”，并对推动文化事业和文化产业发展作出重大部署。这充分体现了我们党以人民为中心的发展思想，对于实现文化发展依靠人民、文化发展为了人民、文化发展成果由人民共享，对于提高文化引导力、创造力、竞争力，都具有十分重要的意义。

推动文化事业和文化产业发展，必须深化文化体制改革。党的十八大以来，作为全面深化改革重要组成部分的文化体制改革蹄疾步稳、压茬拓展。党的十八届三中、四中、五中、六中全会改革举措确定的104项文化体制改革任务，有99项已如期或提前完成，其他5项正按计划推进；中央文化体制改革发展工作领导小组确定的330项任务，目前绝大多数已经完成。先后推出的改革方案和举措主要有：深化文化体制改革实施方案、繁荣发展社会主义文艺、意识形态工作责任制、社会主义核心价值观融入法治建设、推进媒体融合发展、中国特色新型智库建设、国有文化企业社会效益和经济效益相统一、构建现代公共文化服务体系、中华优秀传统文化传承发展、文化领域行业组织建设等。总的看，党的十八大以来这5年，文化领域重要基础性制度框架基本确立，重点难点改革任务取得实质性突破，文化政策法规体系不断完善，文化事业和文化产业发展活力显著增强。要按照党的十九大提出的要求，认真总结这几年文化体制改革的新鲜经验，坚持正确改革方向，完善改革思路，抓住重点难点、创新改革举措，坚定不移把文化体制改革引向深入。应当进一步认识到，文化产品既有商品属性、经济属性又有意识形态属性；文化体制改革既涉及经济基础又涉及上层建筑，既要符合社会主义市场经济发展要求又要遵循社会主义精神文明建设的特点和规律。因此，要正确处理改革一般性要求和特殊性要求，在积极借鉴其他领域改革经验、与各方面改革相衔接的同时，注意体现文化例外要求，着力加强制度创新，完善文化管理体制，加快构建把社会效益放在首位、社会效益和经济效益相统一的体制机制。

推动文化事业和文化产业发展，要重点抓好以下3个方面工作。一是在发展文化事业方面，要着力完善公共文化服务体系，以基本公共文化服务标准化均等化为抓手，以基层和农村为重点，深入实施文化惠民工程，健全设施网络，创新运行方式，提高服务水平，推动文化小康顺利实现并不断巩固；丰富群众性文化活动，调动群众文化创造的积极性，引导群众在文化建设中自我表

现、自我教育、自我服务；加强文物保护利用和文化遗产保护传承，让文物和文化遗产真正活起来、传下去。二是在发展文化产业方面，要着力健全现代文化产业体系，深入实施“互联网+”、“文化+”行动，不断优化文化产品供给结构，更好满足人民多样化、多层次、多方面的精神文化需求；健全现代文化市场体系，培育壮大文化市场主体，完善文化投融资体系，完善文化市场准入机制，加强对文化资本市场的监管和引导，提高文化产业规模化、集约化、专业化水平；创新生产经营机制，推动文化企业形成具有文化特色的现代企业制度；完善文化经济政策，在确保文化事业更好发展的同时，支持文化产业快速发展；培育新型文化业态，推动文化与科技、旅游、金融等相关产业深度融合。三是在推动中华文化扩大影响方面，要着力加强中外人文交流，以我为主、兼收并蓄，借鉴吸收人类创造的一切有益文化成果；同时，推进国际传播能力建设，讲好中国故事，展现真实、立体、全面的中国，提高国家文化软实力。

（据《党的十九大报告学习辅导百问》）

房地产开发公司

开展“新时代新担当新作为”大讨论

本报讯（通讯员 王新龙）为贯彻落实《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》精神，切实把学习贯彻《意见》精神引向深入，房地产开发公司紧密结合自身实际，深刻剖析干部工作热情不高干劲不足、消极应付推诿拖拉、观念陈旧本领恐慌、瞻前顾后担当不够等六个方面存在的问题，深入开展“新时代新担当新作为”主题教育大讨论活动。

为使此次活动落到实处、收到好的效果，该公司制定了活动方案，以各党支部为单位，在普遍开展学习的基础上，聚焦六个方面的问

题，领导班子成员深入各自联系点，组织集中讨论和反思剖析。在对六个方面问题进行汇总梳理之后，召开党委专题会议，逐一研究解决问题的措施。一是领导要深入各自联系点，了解职工的所思所想，为职工解答心中困惑，从而安定职工思想情绪，提高职工的工作积极性和工作热情；二是完善制度流程，从制度上清除推诿的空间，进一步细化各业务之间的对接和衔接程序或流程；三是面对新的变革形势，为干部职工指明公司未来发展方向和定位，引导广大职工适应新形势，转变新观念，

增强新本领；四是在新的改革中，与集团公司和业务对接单位多沟通，站在广大职工的立场上，尽力争取对职工有益的分流安置政策；五是与相关单位紧密联系，争取职工利益最大化的同时，保护职工权益；六是坚持问题导向，针对业务管理工作的变化，及时调整管理模式，完善和修订管理制度，打破传统的考核机制，增加经营性、开拓市场的正激励方式，用房产“六心”文化润泽心灵，调动起广大职工的积极性、主动性和创造性，进一步增添干部动力，激发职工活力，干好工作，做出业绩。



图片新闻

日前，炼钢二厂党委利用中心组学习、党小组活动等形式，认真学习《习近平新时代中国特色社会主义思想三十讲》内涵精神，并结合工作实际，将学习的政治热情转化为推进各项工作的实际动力，为企业新时代新发展奉献自己的光与热。图为在该厂组织委员例会上，大家对《三十讲》进行认真学习。

刘宝宝 摄

关心下一代

（上接第一版）最使我难忘的是1990年1月22日，时任中共中央总书记江泽民同志到太钢考察时，高度评价了我们的治渣精神和业绩，并题写了“学习李双良同志一心为公、艰苦创业的工人阶级主人翁精神，把太钢办成第一流的社会主义企业”的题词。还有1991年、1992年、1993年连续三年，我参加五一国际劳动节庆祝大会，当时全国劳模，五一劳动奖章、奖状获得者代表与党和国家领导人合影，全总的领导安排我坐在党和国家领导人的中间，这令我无比激动和终生难忘，这是党和国家领导人对一个普普通通劳动者的高度重视！

2009年，为迎接新中国成立60周年，国家组织开展了“100位为新中国成立作

出突出贡献的英雄模范人物和100位新中国成立以来感动中国人物”评选活动。我有幸入选“100位新中国成立以来感动中国人物”候选人名单。2009年9月，我很荣幸地当选由中华全国总工会组织开展的“时代领跑者——新中国成立以来最具影响的劳动模范”，成为全国60位获此殊荣的劳模之一。

党和人民、太钢干部职工对我李双良的格外厚爱，促使我决心在有生之年，通过自己的人生感受，让党和国家对我们工人阶级的关心爱护，让企业的不懈奋斗精神，一代代接续下去，传承下去，不断弘扬光大，让我们的企业发展得越来越好。这是我的本分，更是我的职责。