

高祥明赴保德县调研指导定点扶贫工作



图为高祥明调研现场。

王旭宏 摄

本报讯(记者 陈昕)10月18日至19日,太钢集团党委书记、董事长高祥明到定点扶贫村——忻州市保德县铺房塆村、白家塆村、梨树则村和王家里村进行实地调研,并看望慰问一线驻村扶贫队员。公司工会主席曹志福参加。

2018年,按照省委统一部署,太钢在原扶贫任务的基础上,新承担了忻州市保德县10个行政村的定点帮扶任务,派出10个工作队共30人驻村开展帮扶工作。工作队驻村后严格执行驻村帮扶政策规定,认真履行帮扶责任,在产业帮扶、民生实事帮扶、就业帮扶等方面做了大量扎实有效的工作。高祥明对扶贫队员的付出表示衷心感谢,对他们的工作给予充分肯定。

在铺房塆村和白家塆村,高祥明查看了村委会、卫生所、文化广场等村公共服务设施,了解了红白理事会建设情况,调研了村民饮水项目工程,

看望慰问了五保户和特困户。当看到村民家里已经通上了自来水,院里的蔬菜长得格外茂盛时,高祥明说,扶贫工作就是要充分尊重村民意愿,切合当地实际,真正满足农村发展的需要和需求。要继续组织好协调好,帮助村民改善生产生活条件,为村民早日脱贫打下坚实基础。

在梨树则村,高祥明为“太钢爱心磨坊”揭牌。梨树则村民委员会送上了“情系农民献爱心、汗洒山区助脱贫”的锦旗表达感谢之情。看到村民们拿着刚刚丰收的玉米来这里加工玉米面,高祥明说,脱贫致富要靠苦干实干加智慧。爱心磨坊在满足村民生活所需的情况下,还可以加工农产品,进行包装销售。要破解扶贫瓶颈,就要突出重点、关注难点,不断提高农民自身发展能力和“造血”能力,切实起到扶贫增收的效果。

在王家里村,高祥明来到

“太钢爱心日照照料中心”,详细询问村里老人的生活情况。他要求帮扶部门和帮扶干部要手把手、心贴心地把扶贫工作做好,认真听取村民的意见建议,想群众之所想,急群众之所急,把扶贫工作往实做,往细做,真正让村民安居乐业,提升满意度和幸福感。

调研中高祥明强调,太钢作为省属大型国有企业,要始终把助力脱贫攻坚作为一项重大政治任务来抓。各级领导干部要进一步认真学习贯彻习近平总书记关于脱贫攻坚的重要论述,坚决落实中央、省、市决策部署,吃透政策,科学施策,紧盯“两不愁、三保障”这一脱贫攻坚目标,确保各扶贫项目和结对帮扶工作稳步推进。要强力推动责任落实、政策落实、工作落实,进一步把工作做实做细,以强烈的政治责任感和使命感,全力以赴,背水一战,坚决把脱贫攻坚这场硬仗打好打赢。

严查细管早落实。该厂分系统、分区域落实防寒防冻工作,对防寒工作中重中之重的翻车机液压系统进行入冬维护;南、北翻车机厂房增设蒸汽管道;烧结脱硫解析塔、原料输送系统动力介质管道更换保温层;详细制定冬季车皮翻卸后的清底方案;对部分冬季停用设备进行清理封存,确保不冻坏一台设备、一个阀门、一根管道,保证冬季生产稳定顺行。

炼铁厂“三早”确保冬季生产稳定顺行

本报讯(通讯员 安瑞珍 何向春)天气渐凉,炼铁厂本着“精心筹划早安排、主动排查早动手、严查细管早落实”的原则,周密部署,细化管理,提前做好防冻保温各项工作,确保设备设施安全过冬。

精心筹划早安排。为防止突然降温致使设备、管道冻裂损坏,该厂明确各作业区在防冻保温方面的责任与任务,目前,各作业区均已制定《防冻保温工作管理考核

本报讯(通讯员 马玲)尖山铁矿围绕职工敬业度提升出实招、补短板,成效显著,职工敬业度水平不断攀升,特别是2017年,职工敬业度比上年提高了19%,凝聚力向心力进一步增强,为可持续发展提供了有力支撑。

抓住核心,以点带面,职工满意度全面提升。该矿把企业与地方和谐共生作为重点,积极争取地方政府支持,净化矿区周边社会环境,为正常生产经营创造了良好条件,职工满意度提高。把提升职工敬业度和抓好“三基建设”工作结合起来,立足职工关心的焦点、难点问题和生产经营的瓶颈问题,在全矿基层党组织中推行“职工的事我来办”和“五必须一追究”工作机制,精准定位支部委员会的作用,努力发挥基层党支部功能,推动支部坚持问题导向,回应职工关切,解决现场问题,凝聚职工力量。截至目前,全矿23个基层党支部为职工解决具体问题171项,申请立项由专业部门解决问题41项,队伍战斗力不断增强。

根据特点,找准工作着力点,建设一流职工队伍。队伍素质是影响职工敬业度非常关键的一环。该矿积极倡导全员共建共享美丽尖山的理念,以环境改善为工作着力点和突破口,努力提升职工队伍综合素质,把每周五下午确定为“党员干部义务劳动日”,党政领导带头到现场一线,参与到帮扶基层的各项生产活动中来,不仅拉近了与基层的距离,也在帮扶工作中建立了信任,先锋模范作用让职工看得见摸得着,用实际行动赢得职工的思想认同和情感认同。组织管理人员、党员、职工代表、职工家属组建全年不间断的“环境巡查组”,持续维护生产生活环境改善成果。通过抓典型曝光、每月自主开展爱护环境实践活动等,职工队伍素质在潜移默化中发生巨大改变,各种不文明行为逐渐减少,全员综合素质稳步提升。

从住房变迁见证幸福生活

通讯员 王新龙

40年在漫漫的历史长河中只是弹指一挥间,但这40年间,太钢职工的居住条件和生活环境却发生了翻天覆地的变化。

在我记忆中,改革开放前,太钢职工住房多是平瓦房、窑洞和自建土坯房,职工住房简陋且住房需求亟待解决。党的十一届三中全会以后,太钢把解决职工住房作为重点工作来抓,投入大量资金用于改造、新建职工住房。

进入上世纪80年代,太钢采取“两条腿走路”的办法,集中力量抓生产经营,下大力气加快职工住宅建设。1986年至1990年五年中,太钢先后新建了102小区、迎春小区、恒山小区、兴华街小区等,职工住房得到了缓解,职工生活质量也有所改善。

进入90年代,太钢坚持住房制度改革,实施了集资建房、住房租赁保证金、提房租

尖矿持之以恒提升职工敬业度

补贴和出售公有住房等改革措施,在新建、改建职工住宅的同时,进一步改善了职工生活质量。

进入二十一世纪,随着太钢的发展壮大,职工收入逐年攀升,职工对居住、生活、环境的要求也越来越高,特别是近几年来,太钢非常重视职工生活质量的提高,把改善民生、提高职工生活质量作为重要工作来抓,积极投入大量资金,先后改造、新建了翠馨苑、三桥、锦绣苑、同煦苑、锦华苑、东泰苑小区等。随着社会的发展和进步,住宅从原有的6层向高层发展,后又建成了胜利桥、新钢苑、如意苑、20、迎青楼、滨河苑、钢虹苑高层住宅;特别是翠馨苑小区,被国家环保总局授予山西省首家“绿色环保小区”;滨河苑被山西省住房和城乡建设委员会授予山西省物业管理示范住宅小区。

(下转第三版)