

袁家村铁矿实施绿色升级资源综合利用改造工程

本报讯(通讯员 李林春 王斌)袁家村铁矿深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,积极推进供给侧结构性改革,围绕提质降本增效这一中心,实施绿色升级资源综合利用改造工程,推动矿山可持续发展。

袁家村铁矿为一大型沉积变质铁矿床,储量约12.62亿吨。矿石性质较为复杂,有用矿物嵌布粒度细,主要矿物是磁铁矿、赤铁矿和褐铁矿。选矿厂是国内一次性建成规模最大的铁磁赤混合铁矿2200万吨,磨磁系统由三个系列组成,采用大型半自磨+两段球磨的磨矿工艺和弱磁-强磁-再磨-阴离子反浮选选别工艺。

近年来,随着采矿的推进,开始出露闪石型原生矿石,并且矿量巨

大,约为1.27亿吨。这部分矿石与现生产的磁赤混合铁矿性质差异明显,矿物嵌布粒度更微细,进入现有选矿工艺系统后,出现了铁精矿品位和金属回收率均降低等问题,直接影响了选矿厂最终产品的质量和产量。同时,根据采剥进度计划,2020年采出闪石型原生矿将达1200余万吨,以后出矿规模将达500万吨/年。长期堆存将导致采矿可利用矿石资源减少,生产采剥比增大,采矿成本上升,以及由堆存而产生的占地、生产管理费用、二次倒装费用等问题。

为此,袁家村铁矿实施了绿色升级资源综合利用改造工程,按照“一次设计、分期建设”总体思路,采用湿式预选-两段阶磨弱磁-反浮选-浮尾单独磨选-磁精返浮选流程,分两

个阶段推进。第一阶段利用第三系列作为过渡方案,改造磨磁、反浮选、压滤、精尾矿浓缩系统,形成年处理闪石型原生矿733万吨的能力;第二阶段新建单独处理闪石型原生矿磁选系列,形成单独处理闪石型原生矿500万吨/年的能力。

袁家村铁矿绿色升级资源综合利用改造工程预计2019年5月份建成投产。目前已制定了施工网络进度计划,完成选矿试验研究、磨矿试验及磨机选型,可行性研究报告、初步设计审查已提交报告,设计合同已签订;设备招标技术要求已全部提资,主体设备招标完成85%;工程地质勘察已定标,施工单位即将进场施工;今年系统检修期间已经对改造需要预留的接口和碰头的部位进行了现场落实。



关注前沿,助力环保,复合材料厂机动部多途径学习新技术、新工艺,以适应绿色发展新形势。图为该部徐汉伟技师讲授新能源汽车技术原理。

师慧 摄

严把关 守住环保底线

通讯员 周秀弟

“绿水青山就是金山银山”。随着习近平总书记对环保工作提出的新要求,环境保护的检查力度也在不断加强,国家对企业的环保要求也越来越严格。

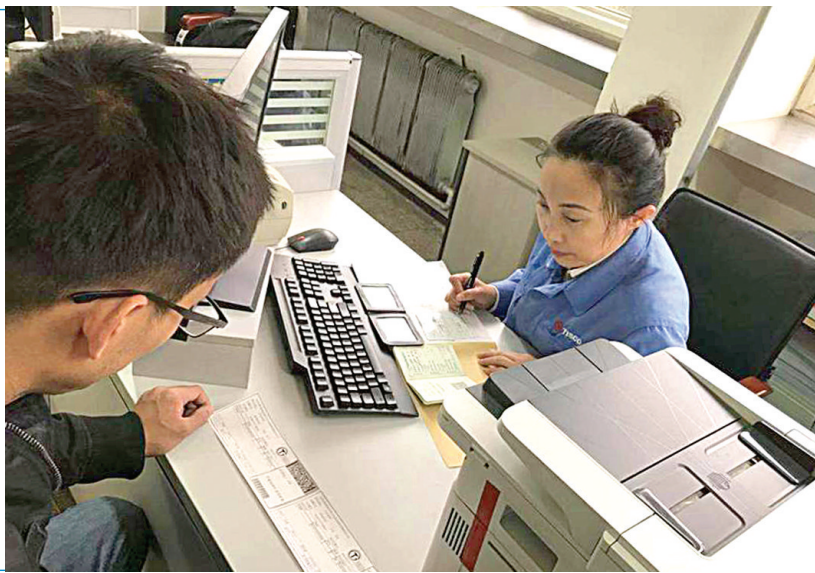
管带机作业区作为东山矿的一个窗口单位,肩负着将成品灰灰装满火车,然后运输到太钢厂区内进行下一道工序的重大使命。在这个日复一日的作业过程中,就不可避免地出现一些积灰扬尘的现象,但是为了积

极响应公司领导要求,争取打好“环境保卫战”,管带机作业区出台了一系列对策措施来保证每天装运火车的工作,力求达到环保要求。

东山铁路线是连接太钢厂区与东山矿的一条重要枢纽,而每天奔波在这条东山矿经济命脉线上的火车也就成了重中之重,为了应对当前形势,管带机作业区首先对现场的所有除尘设备设施进行了系统性的隐患排查,将所查到的问题一一

交代给责任人,并安排限期整改。其次,管带机作业区利用成品装车班装车的时间间隙,联系当班所有能暂时离开岗位的人员,集中对火车车皮进行统一清理,并且出台了火车车皮卫生清扫交接班制度,让大家按班次拍照交接,起到很好的互相监督的作用。

面对新的环保形势和要求,管带机作业区积极面对、快速响应、因地制宜,打赢了太钢东山矿环保工作重要的一仗。今后,管带机作业区将投入更大的精力来应对当前的环保形势,以更加积极的态度来面对新的环保要求。



制度=执行力吗

贾燕钧



古语云:“不以规矩,不能成方圆。”同样在现在,任何企业的发展,必须以制度的制定和实施为主导。我们只有形成一个规范化的标准化的统一制度体系,才能更快地实现企业的目标。

制度是源头,是保证高效执行力的根本。在生活中,我们去商店买东西,要遵守先付钱后获取商品的准则;坐汽车,要遵守先买票后坐车的准则,而开车或过马路,则更要遵守红灯停绿灯行的交通规则。这些都是人类社会中存在并已经被默认的纪律。而在一个企业中,则更是需要一整套的规章制度来约束大家,从而使多个人为共同完成企业的一个目标而一起努力,而这个企业的效率,就来之于对这些制度的执行能力。

制度是执行的保证,制度就是铁的纪律,没有铁的纪律,就不会形成健康的组织,也不会有好的执行力。从这个意义上说,制度是执行力的关键因素,制度是执行力的基础。干与不干一个样,干好与干坏一个样,干部能上不能下,工人能进不能出,收入能高不能低,多干出事多,少干不出事,干的不如看的,看的不如捣乱的,没有一个说法,谁还干?僵化的机制,保护了庸人、懒人、闲人,挫伤了能人、好人、忙人。这些问题解决不好,企业就谈不上执行力。

制度是要求人们共同遵守的办事规程或行动准则,制度对组织效率提升的意义不言而喻。制度不仅规范企业中人的行为,而且为人的行为划出一个合理的受约束的圈,同时也保障和鼓励人在这个圈子里自由地活动。或者更通俗地说,制度是一种标签或符号,它将企业中人的行为区分为“符合企业利益的行为”和“不符合企业利益的行为”。

执行力是全员的事情,必须建立“上下同欲者胜”的理念,培养团队成员“合心、合力、合拍”的协作精神。

(上接第一版)“学好技术主要是用来服务岗位的,有任务咱党员必须往上冲。”这是侯玉锁的工作信条。不管什么时候,他义无反顾,哪里最困难哪里最艰苦就往哪里钻,不怕脏不怕累,加班加点坚决保证完成任务。工作中,他首先想到的是把活干好,从没向领导提出过一次报酬,凭借过硬的焊工技术,把故障部件焊得最好最耐用;寒冷的冬天常常能看到他系挂安全带爬上爬下在钻机大架上焊接链条,全幅“武装”、满脸通红,满满的责任担当与正能量,为钻机正常运转提供了强大技术保障。

侯玉锁追求技术创新,实现技能价值转化,在降本增效活动中,提出并实施延长稳杆器使用寿命技术攻关,使价格一万元的稳杆器通过修旧利废达到循环使用并推广全机台;当发现钻机末级链条人工加油容易发生安全事故,他自主设计专用加油系统,不仅操作安全方便效率高,而且避免了浪费;在5S改善方面他开展小改小革研究,制作底盘齿轮接油槽,消除油脂“跑冒滴漏”现象;他发挥党员带头作用,主动担任穿孔党小组组长重任,加强工艺质量维护,对穿孔深度、间距和标准保持进行跟踪监督,及时改进提高穿孔合格率。

这次技术比武虽然同是穿孔作业,但一个是地上穿孔,一个是地下穿孔,设备结构与操作差别变化很大,但侯玉锁克服各种困难苦练内功,白天进行实践操作打磨技艺,晚上利用一切时间加强理论学习,经过几个月的艰苦备战,他的穿孔技艺像成熟的果子一般瓜熟蒂落。这份成绩来之不易,他说:“人生就要奋斗,奋斗的人生才幸福。作为一名奋战在一线的普通党员,就要始终以奋发有为的精神状态和精益求精的工匠精神发挥着新时代矿山先锋者的作用。”