

复合材料厂对焙烧成品除尘系统进行升级改造

本报讯(通讯员 丰子玲)复合材料厂认真践行“绿水青山就是金山银山”的环保理念,根据自身情况,在环境保护上转变观念,提高认识,克服困难,追加投入,对轻烧白云石成品除尘系统进行升级改造。

该厂焙烧作业区回转窑成品储料、发运系统目前共有8个成品料仓,分别由回转窑成品除尘(45000m³/h)和竖窑成品除尘(61574m³/h)负责处理装车岗位粉尘,两套除尘系统除负责本系统成品料仓装车除尘外,回转窑成品除尘还负责本系统链斗机头部、振动筛、1号皮带受料点、成品料入仓、粉仓(1号仓)仓内负压、块仓仓内负压等7个扬尘点的同时收尘;竖窑成品除尘还负责本系统大倾角皮带尾部、头部、振动筛、2号皮带机头、2号皮带受料点、3号皮带受

料点等7个扬尘点的同时收尘。两套除尘系统均存在管道走向不合理、风量严重不足、风力集中控制能力差、卸料落差大、收尘罩设置不合理等缺陷,振动筛、皮带通栏岗位有明显粉尘。

为有效控制粉尘污染,实现岗位粉尘达标,保障职工健康,保护生态环境,并综合考虑启动竖窑生产轻烧白云石的预见性,该厂设备材料科从2016年开始着手,先后组织多家环保公司来厂进行实地勘察,对各环保公司所做改造方案进行综合优化。今年3月该厂邀请矿业公司领导及相关主管部门对厂部确定的方案进行审查,并根据审查意见进一步对方案进行了优化,4月再次组织审查会向公司、部门领导进行汇报,最终方案得到矿业公司主管领导及部门的认可。按照该项目方案审查会意

见,该厂委托工程技术公司比照既定方案进行了初步设计,并高度重视,多次组织各个管理部门召开专题会议讨论,制定可行方案,迅速行动。

该项目利用成品除尘器风量61574m³/h控制竖窑成品转运各扬尘点;利用成品仓顶除尘器风量45000m³/h控制回转窑成品转运各扬尘点;新增一套60000m³/h风量布袋除尘器,集中抽取装车粉尘;新增16台监控系统,便于岗位操作工对卸料口卸料情况进行监控,使岗位操作工和现场粉尘完全隔离。

此次设备改造有利于消除回转窑成品系统粉尘污染,同时为启动竖窑生产创造条件,进一步优化复合材料厂生态环境,实现可持续发展。目前,该项目正在紧张施工中,预计年前完成。

提高职业素养 把细节做到位

宋艳华

我们常常说某某人职业素养真高,某某人职业素养太低。那么,这个“职业素养”到底是什么东西呢?



走进书店,偶尔会见到一两本有关职工职业素养方面的书,惊喜之余仔细阅读,结果却大失所望,几乎都是讲的职业礼仪方面的事……好多东西不是你外表强大,就能够代表你品质的优秀。如果没有优秀的品质,掌握技能越多,可能对社会的危害就会越大。可见,你的外表、礼仪和职业技能都不是职业素养的核心。想要真正的提升职业素养,我们必须首先要搞清楚,职工职业素养的关键是什么。观念是决定性的。观念决定思维,思维决定行动,行动决定习惯,习惯决定品德,品德决定命运。思维方式的价值。在人生的方程式中,人生和工作的结果,取决于“能力”、“热情”、“思维方式”,三要素的乘积。做正确的事,正确的做事,没有思维方式错误而成功的企业,更没有思维方式错误能成功的人。

了解了员工职业素养的关键,接下来就看我们的行动。改变思维方式,改变习惯,心态决定习惯,习惯决定行为,行为决定命运。注意细节其实是一种功夫,这种功夫是靠日积月累培养出来的。谈到日积月累,就不能不涉及到习惯,因为人的行为的95%都是受习惯影响的。在习惯中积累功夫,培养素质,要把重视细节、将小事做细培养成一种习惯。成功是一个日积月累、持续不断的过程,任何企图侥幸取得成功的想法注定是要失败的。

其实成功者与失败者之间究竟有多大差别?人与人之间在智力和体力上差异并不是想象中的那么大。很多小事,一个人能做,另外的人也能做,只是做出来的效果不一样,往往是一些细节上的功夫,决定着完成的质量。

不论您过去对工作的态度究竟如何,都不重要,重要的是,从现在起,您对待未来的态度将如何。

今日图闻

近日,技术中心不锈钢二室组织职工观看讨论提升质量教育片《质量大提升,设备作保障》,并结合公司当前形势和自身实际工作展开了热烈的讨论。大家一致认为,“工欲善其事,必先利其器”,科研人员要充分了解现场设备情况,进而利用工艺技术弥补设备能力不足,只有扎实践行精细化操作,稳步提升产品质量和服务水平,才能为公司高质量发展奠定坚实基础。 王琦 摄 王琪 文



身边故事 老班长“郭大拿”

通讯员 王玉娥

峨口铁矿平峒作业区电工班长郭世平,很多时候大家都叫他“郭大拿”、“郭大爷”,一是因为一九七六年参加工作至今一直在马鬃山工作,年龄最大、工龄最长;二是从事电工作业三十多年,掌握了精湛的技术,大大小小的电器问题他都能一一排除。故而得此名。

头戴黄色的安全帽,过早佝偻的身体穿着蓝色的工作服显得不那么舒展,可每天都能看到他忙碌的身影,安排工作、进峒巡检、写写算算,这种忙碌的节奏已成为他四十多年的工作标准。踏实肯干、任劳任怨、积极认真的工作态度,也成就了他技术的雄厚和对待工作孜孜以求、不断追求完美的精神。

自2000年他来到平峒作业区电工班,在峒室一干就是十七年,当班长的他一直以积极的态度带领班组开展“修旧利废、节能降耗”等各项活动,“立足岗位能省就省”是他的降耗目标。电工班自主修复3号驱动站高压真空开关,恢复各皮带跑偏开关、防打滑、防压矿报警指示多个,为

作业区节约了不少成本。工作中,他经常说:“不能只靠省,更重要的是多创新。”他在员工中提倡小改造、小设计、小建议,并带领大家进行技术革新和技术攻关活动。比如,各皮带防火喷水装置改造,驱动站高压室低压配电室继电器盘更换、整改线路等,已在生产中发挥了大效力。立足岗位创新创效,解决生产中的瓶颈和难题,已在“郭大拿”带动下成为电工班的一种新风尚。

在矿部开展“弘扬工匠精神,争做能工巧匠”活动以来,为了提升全班技术技能,他建议在班组开展“电工操作技能竞赛”活动,连续四个月的活动,员工利用业余、休息时间自觉学习电器专业知识及实践操作训练,提高了检修质量,保证了设备的运行质量。无论干什么工作,能把工作做精做细、永不厌倦就是不简单。“郭大拿”就是这样一位普普通通的职工,凭着一种对工作认真负责、精益求精的态度,一丝不苟、坚持不懈,四十年如一日,他就是我们学习的榜样,是新时代的工匠。

本报讯(通讯员 郝慧军)为了营造全员参与5S活动的良好氛围,进一步提升职工的5S管理意识,提高职工参与度,近日,焦化厂按照《焦化厂第二十六届职工标准化操作岗位练兵技术比武实施方案》要求,在全厂范围内开展5S管理员技术比武竞赛活动。

本次5S管理员技术比武共有29名职工报名参加,分理论考核和实操竞赛两个环节。该厂结合实际情况,邀请公司制造部5S推进室的专业人员对参加技术比武的人员进行了理论和实战的培训。通过培训,参加技术比武人员对公司目前的5S管理制度、相关标准和重点工作以及目前现场可视化提升方面的要

焦化厂组织开展5S管理员技术比武

求有了一个详细的了解。理论考试选用公司5S管理员技术比武题库,采用机考的方式进行,确保了考试的公平、公正。通过理论考试,有11名职工进入实操竞赛环节,实操设置了现场物料管理、可视化、物品柜、职工素养、思考题五个方面的问题,参赛人员通过仔细观察竞赛现场,对存在的问题进行分析、规划,提出

可行性改进措施,并就推进5S管理的核心内容阐述了自己的看法,提出合理化建议,全方位考察参加实操竞赛人员的5S管理基本素质和现场实战能力。

最终,李清香、雷士光、安高北3名职工脱颖而出,获得前三名,该厂将根据厂技术比武实施方案对三名职工进行奖励。

为了保证特种设备合法、安全、稳定运行,今年以来,复合材料厂按照特种设备“三落实、两有证、一检验、一预案”的管理原则,结合现有资源和现场实际情况,进一步强化特种设备过程管理。图为该厂设备材料科特种设备主管人员深入加工作业区对1号电动单梁一般起重机进行专业检查。 朱丽平 摄

