

炼铁厂四烧作业区质量分析会出实招

本报讯(通讯员 秦英)今年以来,炼铁厂四烧作业区由于不少岗位员工转岗,不能完全适应新岗位要求,为提高员工的综合素质,使他们能更好地胜任本职工作,该作业区利用每周质量分析会,开展烧结矿质量回头看、质量隐患排查等活动,把各班质量分析会搞成了该作业区雷打不动的活动,助推全员岗位技能提升。

在质量分析会上,作业区技术人员和岗位职工敞开心扉,针对本班组发生的产品质量问题进行分析

讨论,并对可能发生的质量波动提前研判,共同为烧结矿实物质量的稳定达标出谋划策。分析会内容涵盖原料、配混、烧冷、成品四大区域,同时对岗位的应知应会、操作技能、自主维修等知识进行普及培训。

每次的质量分析会上,作业区还专门增设了“质量大家说”环节,给岗位员工提供了一个讨论技术问题的机会。人人参与发言,提高了全体员工参与质量提升工作的积极性。

每次质量分析会,作业区都突

出一个主题,既肯定上周取得的进步,也指出存在的不足,针对具体问题,进行深入细致分析,从而找到解决问题的最佳方法。

每次质量分析会,都能使班组成员更深入地学习操作规程及生产制度,了解目前的生产质量状况和高炉质量需求,以便后续能更好地为稳定烧结矿质量精心生产。

通过三个季度的锤炼,作业区岗位员工的专业理论知识、操作技能及现场解决问题的能力都有了明显的提高。

质量就是品牌

黄勇

我们都知道,一个企业的生存,靠的就是产品的质量,质量就是一个企业的生命,而每一个产品的质量,都是靠我们每位职工兢兢业业干出来的,质量不管在任何时候都是靠人来控制的。作为一个企业单位要想把质量抓上去,首先要从个人抓起,要在实际工作中不断提高职工的自身工作素质,把抓好成品质量深入到每位职工心中,要告诉每位职工,“严把质量关”要从我做起,从现在做起。

在我们作业区,产品的工艺技术水平决定了产品质量的评价,我们的每一道工序都必须做到自检、互检,上工序要为下工序打好基础,下工序要为上工序做好监督,要相互沟通,因为我们是一个整体,只有一个工序好那不是真的好,只有每道工序都环环相扣,才能保证产品的质量,这是第一步。第二步就是我们不能只是各扫门前雪,要有协作精神,上工序发现问题一定要及时向下工序反馈,要做到止于我而不能止于下。第三步就是:无论上工序或是下工序,都要听从对方的意见,及时更正自己的错误,改良自己的方法,把自己的工作做得更好。

质量就是一个品牌,任何品牌要想获得大家的认可,最根本的还是要看质量,一个产品要有良好的、过硬的、稳定的质量才是产品立足的根本。质量这个品牌需要大家用心守护,我们每个人、每道工序都不能疏忽和轻视它。认真把好质量关,做到精益求精,让质量就是企业的生命这一观点真正地融入我们每位职工的心中。



今日方圆

复合材料厂在每周一生产例会上组织中心组成员、各支部书记、各科室科长、作业区领导集中收看《质量无小事,关键在用心》视频,要求各个单位组织职工认真收看并反思日常作业中存在的问题,提高职工的责任意识和质量意识,形成“人人讲质量、人人管质量”的新常态。 丰子玲 摄

坚决拿下5个亿 打赢降本增效攻坚战

(上接第一版)在矿业分公司,各业务部室打开成本、集思广益、开动脑筋,在反复推演的基础上,迅速敲定降低采矿外包费用、降低矿产品及物资采购费用、降低修理费、降低能源消耗、降低运输费用、降低外协费用以及修配代替改造、清理积压存货等7项主要降本措施,形成对降本增效目标的强力支撑。

刚性的数字背后,需要做的是丁是丁、卯是卯、实打实的细化分解落实工作。在物资采购方面,矿业分公司转换思路,开展与先进采购模式的全面对标与接轨。“可以说,指标分解的过程,实质上是观念的深刻变革和大胆的创新实践,尽管这个过程充满艰辛、充满挑战,但必须坚定不移走下去。”矿业分公司采购部长柴维智感触颇深。连日来,柴维智满脑子转的都是一个个“活蹦乱跳”的数字,布满血丝的眼睛,时而紧锁眉头,时而长舒一口气,千方百计把采购成本降下来成为他的第一职责。

指标越往下分解,需要考虑的因素就越多,遇到的问题越来越具体,矛盾也越来越复杂。指标必做于“准”,分解必做于“细”,责任必落于“实”,成了各级干部的“口头禅”。各矿山结合实际,因地制宜,展现出各具特色的分解细化降本增效硬举措。

在袁家村铁矿、尖山铁矿和太钢鑫磊公司,为有效降低采矿外包成本,他们围绕采场推进、穿孔爆破、道路运输、排土等环节,精细实施全方位动态优化,将降本指标不折不扣地落到每个人的头上。复合

材料厂副厂长孙玉峰和复合板一线负责人白天忙于生产,就利用晚上时间,细致剖析各区域预算指标,困了就在调度室沙发上打个盹儿,稍作休息,就又投入指标分解当中。

艰辛的付出,换来的是降本的底数和必胜的底气。

拿下5个亿 落实最重要

拿下5个亿,坚决打赢降本增效攻坚战,干部带头、全员落实是制胜的根本之道和坚强保证。

矿业分公司明确要求,各级领导干部,特别是一把手要当好降本增效“领头雁”,以降本增效统领各项工作,勇于创新,抓住降本增效关键指标实施根本性变革。要心无旁骛,一抓到底,用严细管控和动态优化确保指标实现,把矿山的低成本可持续发展优势转化为助推集团转型升级、创新发展的强力支撑。

矿业分公司明确提出,各矿山要进一步强化大局意识,以成本为核心着力管理和技术创新,推动整个矿山系统运营效率和劳动生产率提升。各层级专业管理部门要以人为本,最大限度激发人的主观能动性,配套奖惩政策,确保成本多降多得、效益多增多得。各级党组织和全体共产党员要奋力攻坚克难,在关键指标上创先争优,以党的建设的新高加,助推矿山驶入高质量、低成本、高效率、可持续发展的快车道。全体干部职工要立说立行,立足岗位,为拿下五个亿献计出力、不遗余力,绝不让成本在自己手中“失控”“打折扣”。

从打开成本寻求新突破到明确降本目标,从研磨降本措施到分解细化指标,从矿业分公司机关到各矿山,从作业区到班组机台,集团公司预算调研会精神正在变成具体实在的行动——

复合材料厂干群一心,埋头苦干,硬是从厂子小、产值低、人员多等压力中挖掘潜能,经12次预算会议反复研究,几十次推倒重来,最终形成了凝结着集体智慧和充满改革勇气的全面预算方案。

在提高作业率的基础上,增加胶排产量22.6万吨、降本39.6万元……实在的措施,让尖山铁矿采矿部胶排作业区主管帅文虎对完成降本指标充满了信心。

围绕降低润滑油成本费用,对应设备型号、状况,细化油量,分配到各机台,责任到人,哪台设备成本费用超了,都会一清二楚。峨口铁矿球团部原料作业区运行丙班运行长董慧文对责任到人体会尤为深刻。

袁家村铁矿磨磁作业区球磨工梁运用精细作业承诺,有效降低启停车过程中水系统的波动,稳定环水用量,降低新水消耗,降低水耗指标。

吃苦耐劳的矿山人,一定能够以奋斗的姿态和必胜的信念,应对新挑战、创造新业绩,向集团公司交上一份满意的答卷!

(上接第一版)太钢不仅生产的产品是一流的,环保更是一流的。近年来,太钢始终把绿色钢厂建设作为生存、发展的头等大事。十里钢城渐渐地变成了绿色的世界、花的海洋,上下班途中,满眼的绿色、诱人的花香、井然有序的交通,如果不是看到绿树掩映中的厂房,让人很难相信身处钢厂,真是“厂在林中、路在绿

尖山铁矿运用液位控制法助力质量提升

本报讯(通讯员 许辉 郑磊)尖山铁矿认真组织职工观看《炼钢二厂——言出必行,精细化质量管理》提升教育质量宣传片,在全矿认真落实“把好原料质量关就是把好产品质量的第一道关”的理念,从生产实际出发,充分运用液位控制法全面提升产品质量和用户满意度。

目前,该矿主泵系统有两台搅拌槽,过滤和浮选各有1台搅拌槽,主要用于矿浆的搅拌和贮存,以及保证矿浆与药剂有足够接触和作用的时间,起到缓冲、分配、搅拌和提升矿浆的作用。在生产过程中,因生产指标的变化和过程给矿指标的变化,会对精矿管道质量输出产生很大的波动。在生产组织过程中,该矿通过对现场搅拌槽液位的控制,结合管道打水时间差来调整过程指标,组织精细配矿,调节输出质量指标,实现了输出精矿质量稳定。实施液位控制法调硅后,主泵精矿管道SiO₂输出稳定率比预算提高了4.16%,下工序用户炼铁厂反馈稳定率比预算提高了1.30%,满足了用户需求。

今年公司要求该矿输出精矿品位和SiO₂的稳定率提升幅度创历史新高,且新增“S”指标不得超过0.05%。尖山铁矿从生产组织入手,采矿方面重点把关入磨原矿的配矿管理,提高入磨原矿全铁稳定率,减少对选矿工序的影响,积极开展全磁选高效选矿技术应用、稳定入磨稳定率等课题攻关,从技术创新层面实施质量提升工作。尖山铁矿严格控制每一个质量细节,运用液位控制法助力质量提升,助力公司高质量发展新征程。

中、人在景中”啊!

我不后悔我的选择。身为太钢人的我,很想表达对她的热爱,但因自身水平有限,深感遗憾——遗憾我不是作家,不能用优美的语言描述卓越的太钢;遗憾我不是画家,不能用手中的画笔勾勒美丽的太钢;遗憾我不是歌唱家,不能用动听的歌声赞美了了不起的太钢。