

不锈钢热轧厂开展党员信教问题治理工作

本报讯(通讯员 孙磊)为深入学习贯彻《中国共产党纪律处分条例》,引导全体党员牢固树立“四个意识”,严守纪律底线,日前,不锈钢热轧厂开展党员信教问题治理工作。

该厂一是通过党委中心组(扩大)学习、党支部“三会一课”以及主题党日活动等形式进行专题教育,组织全体党员深入学习马克思主义宗教观。此外,充分利用“山西智慧党建”APP发布学习内容开展相关活动,为全体党员线上学习创造便利条件。二是在开展针

对性专题教育的基础上,以党支部为单位通过11月份主题党日活动组织开展党员不信教专项承诺活动,签订承诺书并放入党员个人档案。三是强化党内政治文化建设,深入贯彻省委《关于加强党内政治文化建设的意见》,大力推进社会主义核心价值观宣传教育,用太行精神、吕梁精神、右玉精神等滋养激励党员,全体党员结合工作实际撰写心得体会。四是采取走访调查、交心谈心等方式,每月对党员尤其是党员干部信仰宗教、参与宗教活动情

况进行专项排查。

该厂强调,共产党员不能信仰宗教,不能参加宗教活动,是由党的性质和共产党人的世界观决定的,也是党的纪律要求。针对党员信教问题,要严格依规依纪依法,做到分类处理、稳妥处置。各党支部要以本次治理工作为契机,引导全体党员进一步牢固树立马克思主义宗教观,始终把牢世界观、人生观、价值观,坚定理想信念,增强党性观念,强化党的纪律,坚决反对各种歪曲、篡改和否定马克思主义的错误思想。



营销中心型材钢管党支部开展节前廉政谈话

更正说明
本报12月18日三版《干部人事动态》中,因工作疏忽,在冯晋宝同志的提名任职表述上出现失误,正确的表述应为“提名冯晋宝同志为山西太钢不锈钢股份有限公司炼钢一厂工会代主席”,特此更正,并向广大读者致歉。
编辑部

本报讯(通讯员 严翼斌)日前,营销中心型材钢管党支部组织支部全体党员进行了面对面的廉政谈话。

在谈话过程中,支部书记自身以上率下,率先垂范,自觉接受监督。同时要求全体党员同志,在思想上、政治上、行动上同以习近平同志为核心的党中央保持一致,坚决维护党中央权威和集中统一领导,深刻领会和把握全面从严治党新形势、新要求、新举措。

营销中心是公司的窗口单位,每位党员的一言一行关系到企业的长期稳定发展,关系到企业的整体形象和声誉。在新年来临之际,营销中心型材钢管党支部进行面对面的廉政谈话,就是要通过及时提醒,早打招呼,筑牢党员拒腐防变的思想防线,确保大家坚定信念,廉洁从政,清正履职。

谈话结束后,大家表示,基层支部廉洁谈话非常及时,也十分必要。全体党员一定要严格对照廉洁谈话要求,严守党的各项纪律,继续发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,创建优秀的基层党组织。

正能量让矿山更美丽

(上接第一版)为此,矿党委坚持问题导向,在各党支部建立起“五必须一追究”的工作机制。“五必须”是指:生产经营责任制等涉及本单位重要制度的制定必须经支委会通过;涉及到生产环境、职业卫生、安全环境的改善,支委会必须制定措施;职工家庭遇到特殊情况,支委会必须制定帮扶措施;两名以上职工因同一原因抱怨,必须召开支委会研究深层次原因,并制定解决措施;本单位“三重一大”事项必须经支委会通过。“一追究”即:支部党员如发生违纪、红线违标和违章行为,必须追究责任。电铲作业区党支部职工反映电铲驾驶室密封不严,漏气漏风,通过召开支委会讨论后,上报矿相关部门给予集中整治,问题解决前党支部先采取措施进行了改善。磨选作业区党支部患病职工祁美栓,手术后陷入家庭困难,支委讨论后决定利用微信水滴筹平台,并发动全体员工对他进行爱心帮助。锅炉作业区党支部一名党员带头在上班期间发生打扑克现象,支部召开支委会讨论处置措施,并提请党员大会通过,对其进行了党员警告处

分,并开展谈心谈话后调离了原岗位。电铲作业区一名党员在公共场合发表不当言论,党支部书记听说后,立即对该党员进行了严肃批评。并组织支委会成员进行研究,给予其警告,并待岗半个月参加学习。去年以来,23个基层党支部解决实际问题171个。“有事找支部、遇事想支部”的思想牢牢植入每位党员及职工的心里,形成了矿山强大的文化合力和正能量。

生产生活环境是抓导向、管阵地的重要场所,也是文化育人最有效的一种方法。2018年,尖山铁矿统一规划了从大门入口开始对视觉可见的500余米白墙,发动书法绘画人员近20人进行了文化墙的集中策划和设计。围绕紧跟时代、贴近职工、贴近生活的总要求,书法绘画人员们采用图文并茂的表现形式把一幅幅美图跃然墙上。42幅反映社会主义核心价值观、太钢企业核心价值观、家风家教、李双良精神等的文化墙完美呈现在大家眼中,营造了“面面墙壁会说话、处处景观都育人”的良好宣传氛围。尖山铁矿把每周五下午确定为“党员干部义务劳动

日”,把办公室的党员、干部们发动到现场一线,参与到帮助基层的各项生产活动中来,不仅拉近了与基层的距离,也在共同的帮扶工作中建立了信任,先锋模范作用让职工看得见摸得着,用实际行动赢得职工的思想认同和情感认同。两年来全矿两级机关义务劳动10万余个工时,在矿区生态复垦、环境改善、清理排洪渠、穿电缆等工作中直接创造经济效益近千万元,为矿山打赢生存保卫战、加快实现高质量发展作出了巨大贡献。

尖山铁矿2018年胶排效率再创新高,破碎系统效率、球磨机效率和主泵效率均超预算指标,6800万吨历史新高的采剥总量任务完成在即。斜井井下环境改善、采场三站建设与搬迁、检修专业化业务整合三件关乎民生大计、可持续发展、改革创新的大事顺利完成。这一个个优异的成绩让尖山人深刻体会到只有在主旋律、正能量文化的引领下,把继承和创新结合起来,企业文化工作才能更有生命力,才能更好地服务好生产经营工作,美丽的尖山必将迎来更加灿烂的明天。

精神永在 风范长存

(上接第一版)“从‘爆破能手’到‘治渣英雄’,李双良同志的治渣事迹,集中体现了不怕困难,艰苦奋斗,为企业发展勇于奉献的主人翁境界,而由他的事迹提炼生成的李双良精神则更是成为推动太钢高质量发展的巨大精神动力。我将和全厂干部职工一道,按照公司高质量发展新要求,努力在增品种、提品质、创品牌中,奋发进取,勇于担当,用李双良精神书写出炼钢二厂职工热爱太钢、奉献太钢的精彩。”炼钢二厂党委书记、厂长李保才说。

“早听说您病了/也有些日子没有再次遇见/今天,你的雕像前多了花圈/才相信您老真的走了/曾几何时/多少次敬礼之后是您的挥手/这是对您的尊重/更是彼此间的一种默契/双良门上虽然再难有遇见/但给您的礼依然还在/只是把它从肩头移到了心头/放下的是臂膀/放不下的是您的双良精神/敬一个礼迎来/挥一挥而去”。在太钢双良门值勤的保卫部职工张映林书写的《敬礼——悼李老》一诗,生动表达了对双良老人的深情厚谊和无限怀念,受到众多微友的点赞。

精神永在,风范长存。太钢官方微信发布《“当代愚公”李双良逝世》的消息后,得到广泛关注和转发,短短时间阅读量达到4万多。广大微友的一条条评论,发自肺腑,感人至深,表达着对双良老人的敬仰、对双良精神的传承。

“愚公移山的故事人人都学过!”
“当代愚公李双良是我们太钢人的骄傲!”
“双良是我们的楷模,是我们学习的榜样!”
“双良精神永垂不朽!”
“愚公逝去精神存,不朽伟业照汗青。为人榜样使人敬,毅力惊人渣场变。环保工程先驱者,造福后代美名扬。企业楷模继传承,鞭策我们勇向前。”
“太钢的旗帜,不朽的丰碑,永存的精神,激励着一代又一代太钢人勇往直前,双良精神永不忘。”

(本报记者)

近日,根据《保卫部党委关于深入开展廉政警示教育活动的实施方案》精神,保卫部机关第二党支部组织召开全体党员大会,对《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》等党内法规制度进行学习,进一步提高政治站位,强化“四个意识”,筑牢廉洁防线,自觉遵守组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律。
(保卫部机关第二党支部)