

# 峨口铁矿积极筹划明年全面预算工作

本报讯(通讯员 赵瑞文)进入四季度,峨口铁矿以落实全年预算为重点,鼓足干劲,积极作为,全面冲刺年度任务目标,同时积极开展预算调研,认真分析生产经营各单元、各环节成本影响因素,对标先进,查补短板,深挖潜力,提前做好2019年预算工作。

该矿以集团公司近日召开的成本预算会议精神为指导,把“降成本、增效益”作为谋求矿山生存发展的首要任务,传递市场压力,坚持改革创新,坚持机制转变,全员行动凝聚合力打赢成本攻坚战。该矿领导班子

带队,从采矿部开始,先后走访全矿各部,听取各基层单位、职能科室一把手2018年成本预算管理工作汇报,围绕下一步人员优化、降低固定消耗、关键工序成本等进行讨论,针对每一个成本控制点,想办法定措施,确保下一步成本管理的调控作用。该矿通过观念提升、指标讨论、管理制度、运行机制创新等,激发改革潜力,增强发展动力,进一步推动矿山再发展。

市场不相信眼泪,唯有改革才有出路。该矿以成本突破改变思路,要求广大干部职工树立全员竞争意识、

成本意识、节约意识,把压力转化为创新创效动力,打破常规,精准发力,强化责任担当,“点点滴滴降成本、分分秒秒增效益”。在策划2019年预算工作中该矿深入基层落实细化成本构成,坚持“把成本打开”的原则,一个工序一个工序研讨,一个问题一个问题解决,通过初次全面汇报和讨论分析,责成各单位针对降本指标再挖潜、再完善;一周后开展第二轮成本预算调研和措施制定,力争实现全面预算工作结合实际,具有指导性、针对性和前瞻性,为推进矿山改革发展发挥重要作用。



## 今日方圆

为进一步规范招标投标行为,促进招标投标工作的健康开展,近日,东山矿组织开展了招标投标工作专题培训,培训内容包括《东山矿建设项目和检修项目分包管理办法》《中华人民共和国招标投标法》等相关知识,各部门领导、单位负责人以及工程专业人员参加了培训。图为培训现场。

高爱忠 摄

## 对一般违章也要“零度容忍”

李 飞



经查阅得知:“零度容忍”一词是美国前总统克林顿在任时首创的,后来,香港廉政公署创建了“零度容忍”反腐模式:“无论大贪还是小贪都要处理,只是调查力度不一样。”

“零度容忍”的意义就在于强调一点也不能贪,一次也不能贪。在企业的日常安全管理工作中,比如:无论违反了“违章违纪范例”中的任何一条,都要采取“零度容忍”的态度。从每期的监察通报中,可以看出:有的职工刚开始违章时都抱有一种侥幸心理,对他们来说,常在河边走哪有不湿鞋的道理呀,罚就罚点,扣就扣点,无所谓。如果这样的“小违章”没有及时制止和查处,久而久之,职工的胆子就会越来越大,违章作业就可能变成“正常”的工作习惯,殊不知,此时危险也在一步步靠近。当然,第一次、第二次违章可能会安然无恙,但是,很难保证第三次、第四次就不发生事故。

“零度容忍”要求对待违章行为,不管是一般违章,还是严重违章和红线,只要是触犯了,绝不能讲人情,没有下不为例,查处和教育违章者不能有丝毫的宽恕和偏袒。对违章者,该教育的必须教育,该扣分的还得扣分,该罚的还得罚,该待岗的必须待岗,让职工真正认识到违章的危害。只有在工作中时时刻刻保持遵章守纪的清醒头脑,才能做到不违章,确保安全生产。

# 采购部完成采购管理制度精选汇编工作

本报讯(通讯员 姚俊刚)近日,采购部陆续制定和发布了涵盖采购各环节的规章制度近百个,这些规章制度涵盖了采购部行政管理、队伍建设、组织人事、采购管理等各个方面,具有较强的针对性、实用性和可操作性,为推进采购工作的制度化和规范化起到了重要作用。

为了进一步推进规范化管理,强化对采购管理制度的认知能力,提高制度执行力,近期,该部组织相关人员完成了对《采购管理办法》《供方管理办法》《合

同管理办法》《结算管理办法》等四个核心采购管理制度的精选汇编工作。

相关制度的精选汇编工作,采用“一问一答”的形式,用精炼、通俗、易懂的语言,对四个采购管理制度的主要内容进行了整理和提炼。精选汇编分为“供方管理篇”、“采购管理篇”、“合同管理篇”、“结算管理篇”等四个篇目,力求通过短小精干的语言文字,简明扼要的叙述,使每一位采购人员能够用最短的时间掌握和吃透制度,用制度来引导和约束自己的行为,做好自己的本职工作。



日前,复合材料厂采矿作业区开展运矿车司机技术比武活动,通过活动为职工搭建学技术、练本领的平台,着力为复合材料厂安全生产可持续发展打下了扎实的人才基础。 邱宝文 摄

走进尖山铁矿磨选作业区电工班,只见该班组标准化员工公示看板上红星闪耀,全班20名职工全部作为“星级”标准化员工榜上有名,月度工时、绩效排名以及违章情况全部公示,亮承诺、亮身份、亮业绩,这是该作业区开展“星级”标准化员工评比活动的一个缩影。

今年以来,该作业区积极探索职工激励机制的新思路,开展“星级”标准化员工评比,旨在奖励劳模,鼓励多劳多得,提高员工的综合素质,督促员工标准化作业,促进班组整体水平提升,形成同一班组间横向带动,

动职工自动创新提效,逐步消除隐患。班组每月设置隐患改善基金,调动职工在完成计划内作业的基础上,自主自发去现场点检发现隐患,问题属能力范围内的自主处理并入库以备提奖,班组无法处理的列入作业区问题库,由点检员纳入周计划负责处理。每月班组根据处理质量、数量产生、隐患排查能手三名进行奖励,以此带动班组全员找隐患的积极性,提升全体成员的动态综合效能。

该班组明确修改操作标准的途径必须是通过现场作业来验证作业标准的可行性和符合度。以最终指

## “明星员工”干劲足

通讯员 冯慧峰

同一岗位间纵向带动的标准化操作的攀升管理模式,收效显著。

磨选电工班“星级”标准化员工的评比方式,是由班长对职工每日工作结果进行考评打分,月度汇总核定每名职工“晋级”准入。按照“星级”核算绩效,拉开绩效档次,真实反映班组人员的维护技能和日常操作的标准化水平,以及个人深耕班组“责任田”的责任心。

该班组强调标准化员工“亮身份”,直接参与标准化班组建设,根据标准化班组建设的模块权重不同,分别将体系模块责任分解到每一名标准化员工,及时完善,自主检查,人人参与,促进职工提升自身的责任感和存在感。

针对磨选现场环境复杂,电器设备老化延伸的隐患一时难以消除的问题,该班组通过隐患“随手拍”来推

导作业为准则,要求作业人员一定要在作业地点开展危险辨识,并且通过作业步骤的实施,进一步洞悉标准卡与现场操作或新工艺、新设备不符的条款,作业完毕统一体现在每项作业的任务单背面,班组专人负责统计,作为修改标准的重要依据。同时要求标准化员工在规定时间内完成一定数量的标准修订,才能完成标准化员工的顺利晋级。

随着班组“星级”标准化员工评比的推进,磨选电工班职工深刻感受到自己精神与物质方面带来的双丰收。用该班班长的话来讲就是:“推行8个月以来,职工主动干工作的多了,工作态度发生了改变,工作的积极性比以前高了!”

