

炼铁厂机修作业区开展点检员上台活动

本报讯(通讯员 陈艳妍)为了持续提升作业区点检员个人综合素质,炼铁厂机修作业区开展了点检员上台活动,实现了作业区6个区域之间点检员业务的相互学习与无边界沟通。

点检员上台活动采取轮流讲课的形式,每月根据维保检修任务,开展一至二次,其它区域点检员参加听课并互动。此类活动打破了高炉、烧结、储运等生产区域间的界限,确保学习内容互通有无。

为确保此项活动切实对设备点检维护起到指导作用,轮值点检员先要针对本区域设备内容,从点检、维护、定修、安全等方面着手,提前制作课件,再上台进行讲授。通过这项活动,促使各区域点检员对生产工艺全面梳理,透彻掌握本区域工艺流程,使其对自身管理区域设备故障处理、检维修管理方面多角度考虑问题,在实际工作中处理起各类故障时更游刃有余。

通过台上台下互相讨论、学习交流,以及对设备案例的分享,使

点检员在巩固各自区域的技能与知识的同时,学习了解了其它区域的设备工艺,学到其他点检员的一些好的思路和做法,既借鉴到了工作经验,又对类似问题得到启发,做到防患于未然,实现故障率的大幅下降,使人员管理及设备功能精细化管理再上新台阶。

经过一段时间的学习,该作业区各区域点检员对全厂设备有了更深的了解,促进了实际工作中的相互协作,团队整体业务水平得到了提升。



今年以来,营销中心不断加强营销能力建设,在新领域、新行业潜在市场开展前瞻开发,引领产业升级。图为与客户沟通交流的场景。

马麒丰 摄

对待困难要主动克服

白毅



主动工作与被动工作是相互矛盾的,也是相辅相成的。工作主动性的一般特征表现在:有预见性,能够超前思考工作,根据自己的工作内容和特点,提前做好工作准备;及时和准确,对领导安排的工作,能够按时完成且工作程序规范、工作质量良好;团结协作,在同事之间、科室内部能够做好协作工作;坚持工作创新,在理论上、实践上有思考,在工作内容和工作方法上有探索,并做出一定的工作成绩。缺乏工作主动性的表现是:领导说一点才做一点;领导没有说到的就不做;只唯上、只唯书、不唯实,对领导做出的工作安排不思考,不能、不愿提出合理化建议,只是予以执行。事毕后,陶醉于自己良好的执行能力,为自己顺利完成工作任务而沾沾自喜,不思考因为方向错误可能形成的南辕北辙的问题,没有把自己在工作中积累的理论知识和在实践中积累的经验、技术全部运用到工作中去。

当然,没有那一位职工在具体工作中会愿意把自己置身于非常被动的窘境中去,一定会调动自己的主观能动性去寻求转变工作的方式方法,会向好的人和事物去学习,会去沟通联络各方各面,在通过了解事物的实质和进行一定的认真思考后,就会明确自己要去做什么,怎么去干了,当然这其中自己的主管领导及时的指导和帮助就显得尤为重要。

在总砂泵站新增搅拌槽槽体制作和槽体现场拼装以及相关机电设备安装工程中,出现施工图不到位的情况,本人在领导的指示下,充分利用自身计算机CAD绘图方面的技能,积极地配合施工单位并完成了总砂泵站新增搅拌槽槽体制作图(施工完成图),并及时准确地提供给施工方,不等不靠从而保证了施工顺利进行;随后又完成在两座精矿搅拌槽之间渣浆泵送系统以及相应的敷设在两座精矿搅拌槽顶部DN300精矿输送管道施工图设计、渣浆泵系统冷却水和轴封水以及精矿输送管道反冲洗水系统设计、两台渣浆泵(岩棉夹芯板)彩板房施工图设计,并及时准确地提供给施工方,从而保证了施工顺利进行。

通过上述体会,本人深刻认识到无论做什么事情,一个人的态度非常重要。激情投入地工作,与麻木呆滞地工作,是完全不同的。只有主动发现问题并想方设法去解决问题,才能调动外协单位的积极性,从而提高施工效率。“主动是消除被动、攻坚克难的唯一办法”,这句话对持积极主动工作态度的员工来说是一种巨大的精神鼓舞和认可,同时对暂时处于被动状态但心有所想的职工来说不失为一种感召。



把GPS装在“兜里”

通讯员 赵瑞文

做好本职工作,发挥每一个人的岗位价值,才能创造良好的经营业绩,企业才有竞争力。在日常工作中,峨口铁矿采矿部设备组的武工就是一位兢兢业业、埋头苦干实干的老技术员,他不仅出色完成电气维护管理工作,而且总是对各种新产品、新技术非常敏感和执着。自从采矿部所有作业车辆安装使用GPS调车系统后,他就当起了GPS用户终端设备的技术维护大管家。

武工主要负责采矿部电气技术管理,只要涉及电的工作内容总离不开他的身影,矿车、电铲、钻机、挖机等车辆设备电气故障经过他的“诊断”,各种“大灾小病”都会得到预先研判和处理,保证设备稳

定可靠运行,让工友放心、领导省心。面对2015年开始运行的GPS调车系统,该设备每台车辆安装一个,能够实现车辆的定位、车速监控和产量计量等功能,是重要的生产实时通信设备。工作内容和维修量增加后,敬业而专业的他继续钻研新课题,及时给自己充电,向厂家技术员学习,查找专业书籍,拆装电路板等,不断丰富和掌握新技术,提升新技能。采矿所有计量使用的GPS终端共计约40余个,只要接到故障反馈或汇报,他就立即第一时间进行处理。同时,他利用每日点检和设备停检,主动去查找问题,结合运行记录进行现场试验,诸如输入按键不灵敏、系统假死机及显示不准确等常见问题当

场得到解决,短时间不能解决的他就会从随身的兜包里取出一个好的换上,把坏的拿回去修理,不会影响生产,把“GPS装在兜里”是职工们给他的“新鲜”定位语。

由于采场作业车辆抖动和粉尘条件影响,致使设备不可避免地产生产一定故障,一个小小的故障如果厂家修,既费事又费时,还价格昂贵成本高。武工认真贯彻“设备降本提效益”的要求,撸起袖子加油干,自己动手设计组装了工作试验台,配置了电烙铁及塑料焊枪等,通过提前调用易损耗零件,不断修理测试,省去了一大笔成本开支,本来需要厂家返修的都在这里得到了回炉再造,一部部上万元的设备又重新返回“工作岗位”。经过三年的摸索实践,武工共处理较大故障120余台次,已经成为“GPS终端”的修理大拿,在他的个人实验台支撑下,他对兜里的产品修复信心更足了。

(上接第一版)公司特级劳模、党的十九大代表、不锈钢厂连轧作业区大班长牛国栋说,李双良主动请缨,不要国家一分钱,历经10年辛苦,硬是把渣山变成了花园的先进事迹,再一次证明我们太钢人天生就具有不满现状、敢闯敢干的基因。作为新时代的劳模,新时代的太钢人,我要进一步解放思想,以自我革新的勇气和坚强的毅力,带领工友们在改革的道路上大胆试、大胆闯,为公司高质量发展做出更大贡献。

最近,由太钢走出的作家蒋殊以李双良敢闯敢试、敢为人先的治渣先进事迹为题材创作的报告文学《一座“山”的延伸广度》成为太钢职工微信圈里转发的热点,大家通过这种方式表达着对双良老人的敬仰与哀思。蒋殊说,双良老人在冬天离开,却留下春的色彩。在李双良治渣先进事迹的激励下,太钢人一定能书写出更为精彩的“春天的故事”。

一代人有着一代人的使命,一代人有着一代人的长征。

将改革进行到底,则是回应时代之问的有力回答。

“改革开放是一次永不停歇的远征。”青年职工、精密带钢公司质检作业区主管廖席说,李双良治渣成功得益于经济承包政策,而推行经济承包政策本身就是思想解放的产物。当前,公司正处在高质量发展新阶段,我们比任何时候都更加需要思想的大解放、再解放,树牢创新发展的理念,勇于摘取钢铁工业皇冠上的一颗颗明珠。

感动太钢人物、峨口铁矿动力生活部管道班班长侯福伟说,乘着改革开放的东风,成功治理了困扰太钢长达半个世纪之久的大渣山,是双良老人做过“三件大事”之一。改革开放只有进行时,没有完成时。我们这一代人要不忘初心,牢记使命,承先启后,再接再厉。这就好比是一场接力赛,要一棒接着一棒跑下去,每一代人都要承担起自己的历史使命,要有历史担当,为下一代人跑出一个好成绩。



近日,复合材料厂加工作业区制作了一台“横缝对接拼焊机”,解决了长度太长的复合板拼焊难题,保证钢板顺利对接,提高超长复合板拼焊后的双面成型率。图为拼焊机现场照片。 丰子玲 摄