

个税专项附加扣除热点问题 权威解答

(见四版)

高建兵在集团计财系统2019年重点工作部署会上要求

坚定信心 履职尽责 为公司高质量发展提供有力支持

本报讯(记者 陈昕)1月4日,集团计财系统2019年重点工作部署会在信自公司四楼会议室召开。太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵出席会议并讲话,他强调指出,集团计财系统要扎实落实2019年全面预算工作部署,统一思想,坚定信心,补短板、提能力、强管理、控风险,为加快推进公司高质量发展提供有力支持。太钢集团党委常委、总会计师张晓东主持会议。

会上,集团计财部负责人汇报了2018年重点工作开展情况和2019年重点工作计划。集团计财部预算管理室、派驻矿业分公司、袁家村铁矿、投资公司、国贸公司财务室及太钢万邦公司财务室负责人分别就做好2019年工作作表态发言。

高建兵在充分肯定集团计

财系统2018年取得的成绩后指出,计财部门是公司重要的职能管理部门,计财工作涉及各个业务单元的运营环节,是公司整体管理的重要途径和有力抓手。2019年,公司改革发展任务十分繁重,面临的经营环境更加复杂,计财系统干部职工要变压力为动力,认真总结经验,正视存在差距,切实增强本领,努力当好公司决策的参谋助手,为完成公司2019年全面预算工作作出贡献。

围绕如何做好2019年计财工作,高建兵要求,要进一步提高履职尽责意识和能力,通过对标找差、学习先进,进一步提升数据分析和相关法律法规政策的解读能力,为公司决策提供可靠依据,促进公司管理水平提升。要加强协同,提高效率,以价值经营为主线,推动建立高效

规范的母子公司管理体系,通过体制机制优化和加强信息化建设等手段,切实做好集团公司和各个分(子)公司的信息共享,确保数据同源、协同一贯,推动目标任务层层分解、准确落实,实现公司效益最大化。要进一步强化风险意识,树立“风险防控,人人有责”的工作导向,以严谨扎实的工作作风和廉洁高效的工作程序原则办事,查漏补缺,严控风险,在保证公司平稳运行的同时,树立良好的企业信用形象。

张晓东以“反思和进步”为主题对计财部门履职尽责、能力提升、作风建设等工作提出具体要求。

集团计财部全体人员、分(子)公司财务负责人、参股公司财务负责人、临钢公司总会计师及计财部部长参加。

2018年钢铁企业综合竞争力评级发布 太钢荣登竞争力极强A+企业名单

本报讯(记者 陈昕)日前,由冶金工业规划研究院举办的2019中国和全球钢铁需求预测研究成果暨钢铁企业竞争力评级发布会在北京召开。太钢集团从108家入选评级范围的钢铁企业中脱颖而出,获得竞争力极强的“A+”最高评级。

本世纪以来,太钢围绕企业发展战略目标,实施了一系列改造项目和重点工程,工艺技术装备水平不断迈上新台阶,目前已形成了年产450万吨不锈钢的能力,成为全球不锈钢行业的领军企业。太钢全力增品种、提品质、创品牌,依托先进的工艺技术装备和强大的技术创新能力,积极推进由常规产品、同质化产品向特色产品、高端产品的转变,超薄、超宽、超厚等极限规格产品和高端、特色产品日趋丰富,实现不锈钢品种规格全覆盖,成为品种规格最全的不锈钢企业,多种产品填补了国内甚至世界钢铁材料的空白。同时,太钢积极履行社会责任,致力与城市共生共融,绿色发展走在行业乃至全国前列,成为钢铁行业绿色发展的标杆企业和全国首批绿色工厂。

企业竞争力是企业综合生产力和服务能力的直接体现。2018年钢铁企业综合竞争力评级共分为3大板块、14项要素和23个指标,构建了标准指标体系框架。据悉,竞争力要素框架体系分为三个板块,分别是企业基础竞争力、企业发展竞争力和企业经营绩效竞争力。企业基础竞争力板块主要考虑企业竞争力的物质基础,即生产要素中的生产资料、劳动工具,如技术装备、规模基础、资源供应,并采用了智能化程度等指标;企业发展竞争力板块主要考虑企业竞争力的人力资源、科技创新、能源环保、服务水平、物流效率等,以及反映企业经营特色的多元化、国际化指标;企业经营绩效竞争力板块主要考虑企业竞争力的现实表现,如利润总额、利润率、负债率、速动比率等指标。

高品质 优保供

为实现高质量供应,尖山铁矿从源头抓起,按照质量最优、产能最高、成本最低的要求,创新实施“五因素配矿法”,2018年铁矿输出精矿品位比上年提升1.28个百分点,满足了客户需求。

图①:选矿作业,井然有序。

图②:强化点检,确保设备安全运行。

图③:精心操作,保证输矿精准。

图④:质量改进,严格落实。

王旭宏 摄 马玲 文



公司工会荣获“全国模范职工之家”红旗单位称号

本报讯(记者 申文丽)日前,中华全国总工会通报表彰了一批全国模范职工之家、模范职工小家 and 全国优秀工会工作者标兵。太原钢铁(集团)有限公司工会荣获“全国模范职工之家”红旗单位,是本次表彰的10家红旗单位中山西省唯一获此殊荣的基层工会。此外,能源动力总厂工会荣获“全国模范职工小家”称号。

近年来,太钢工会紧紧围绕公司生产经营建设大局,突出“构建和谐、促进发展”两大主题,改革创新,在不断加强自身建设的同时,全面履行工会各项职能,持续深化“职工之家”创建,建立健全各级工会组织,深入开展职工建家创优活动,太

钢工会及多个下属基层工会被评为市级以上“模范职工之家”“模范职工小家”等。积极组织“五小”竞赛等各类劳动竞赛活动,充分调动全体职工开展群众性技术攻关、技术革新和技术改造的热情,形成了全员创新、创造、创效的生动局面。太钢工会开展的“扶贫济困”“职工心理援助计划”“金秋助学”等一批服务职工的品牌活动受到上级的充分肯定和职工的普遍欢迎。

“全国模范职工之家”荣誉称号是由中华全国总工会设立,评选周期为五年,是全国工会系统表彰先进集体的最高荣誉,也是国家对基层工会工作的最高褒奖。