

型材厂部署厂容环境整治工作

本报讯(通讯员 侯海芸 原博) 为进一步加强厂容环境日常管理工作,有力推进厂区环境整治力度,营造干净整洁的厂区环境,确保安全生产工作有序开展,型材厂深入部署厂容环境整治工作,结合该厂区域特点,制定整治目标及职责分工,深入细化厂容管理标准,通过多项举措切实将厂容工作融入到生产经营建设工作中。

该厂以改变厂区环境中存在的“小、散、乱、污”现状为整治目标,成立了专项整治工作组织机构,进一步明确机构成员职责分工,并对本单位职工和外协职工细化厂容管理

细则,及时纠正及查处不文明行为,确保厂容环境按照标准维护和保持,提高厂容环境观感质量,从而全面提升企业的整体形象。

各单位按照厂容管理标准,以“谁使用、谁管理、谁负责”的原则,对各自辖区实行三包,并要求做到无跑、冒、滴、漏等现象,无卫生死角,对生活及工业垃圾做到日清日毕,保持区域环境整洁。在绿地养护方面要做到无杂物、无悬挂物,绿地内窨井、电缆沟、煤气脱水器等设施完好无损;不准随意穿行、践踏草坪、毁坏花草树木,积极应对雨雪铲冰天气,第一时间组织对路面和乔

灌木清雪,清雪后的道路无积雪、无积冰、绿地无堆积的黑雪。定期对建(构)筑物外部进行修缮、除旧或粉刷,保持建(构)筑物等设施的完好、整洁和美观。做好机动车、非机动车、宣传栏的定置管理工作,确保车辆停放有序、摆放整齐,宣传栏安装规范、维护及时。各用车单位要监督运输车辆达到车光货亮、沟槽见底、设备见本色、散料全封闭、环保排放达标的要求。该厂整治工作将分整治实施阶段、验收阶段、评价总结阶段,并对各单位开展情况进行动态跟踪和考评,进一步将厂容整治工作做细做实做出成效。

今日图闻

余热利用锅炉系统作为峨口铁矿球团部生产生活的供暖设备,焙烧作业区严格管控、精心操作,确保系统温度满足余热锅炉温度需求;供汽作业区官地锅炉班组加强该系统设备的操作、点检维护,为锅炉系统安全稳定高效运行、球团系统优质供暖提供后勤保障。图为锅炉维护工正在对余热锅炉系统操作柜运行情况进行确认。

赵冬梅 摄



身边故事

电缆沟“变形记”

通讯员 胡立娟

“过去说起吹尘、清理卫生,职工们总是嫌脏不大情愿,现在不光主体设备,就连过去的卫生死角——电缆沟也被清理的几乎一尘不染。”这一点变化让尖山铁矿选矿破碎作业区刘主管感触颇深。

破碎作业区电工班原有职工26名,负责中碎、细碎区域的电气设备。2011年选矿部电工班机构整合,破碎电工班人员精减为20名,加

上人员调动,点多面广的破碎作业区由于电工短缺问题,对自己点检发现的隐患,不能进行有效彻底地解决,日积月累,系统运行日益被动,直到近期,这个矛盾终于被化解。

“小张、老李,有时间去3号电缆沟瞧瞧,有一堆漏下的积矿没处理,不要影响了下午部里来作业区的评价检查。”某日班前会后,电工班长在开任务单时吩咐说。原来自从电工

班实行工时制后,班组职工干活积极性空前高涨,以往的拖沓、窝工变成了积极、主动,点检维护工作较以往有了很大提高,就连以前少人问津的电缆沟也成了争相打扫的香饽饽。这不,两人刚干完自己的活,就赶回去看电缆沟,更何况事关集体荣誉,大家的心中是最在意的。打开电缆沟盖板,顺着地沟壁上的脚手架一步步下了地沟,闷热的气息扑面而来,打开灯,弯着腰找到那块儿积矿,用铁锹铲到脸盆里,再送出去,几个来回后,两人脸上全是汗,衣服也被打湿了。清理后,两人又用墩布将东西长近百米的电缆沟地面擦干净。

经过几天的清理,破碎作业区的五个电缆沟一扫往日的尘霾,由原来的脏乱差变为上级部门检查的亮点,完成了它的华丽蜕变。作业区刘主管感慨道:改观的不止于此,还有整个班风班貌。



尖山铁矿深入落实“一切成本皆可降”的总体思路,干部职工转变观念,围绕管业务必管成本要求,立足现场,结合对标差距,主动研究降本技术措施。图为岗位职工与技术人员就提升产品质量降成本进行交流。

马玲 摄

东山矿采矿作业区多举措向“污染”宣战

本报讯(通讯员 温春俊) 东山矿采矿作业区本着“绿水青山就是金山银山”及“建设国际一流、清洁、绿色、环保的石灰石矿”的绿色环保理念,多措并举向污染宣战,力争打赢蓝天保卫战,建设生态东山。

一是使用新型节能、环保的清洁能源取代传统的燃油、电能能源。在矿部的支持下,采矿作业区进行了燃油锅炉的升级改造。通过安装使用高效、节能、环保的空气能供暖设

备取代燃油锅炉供暖设备,有效实现了大气中一氧化碳、二氧化碳等有害气体的零排放、零污染;其次通过在作业区大院以及采场主干路安装太阳能照明设备,取代传统的电能照明,有效实现了采场主干路及作业区大院等区域照明设施的零能耗、零排放、零污染。

二是作业区在进行洒水抑尘、湿式作业、覆土绿化的基础上,通过对采场主干支路旁堆放的石粉、渣土等易产生扬尘

的物料进行了苫盖,杜绝了扬尘污染,实现了污染源的有效控制。

三是作业区加强废油脂的回收管控,把废油脂的回收率与职工的绩效挂钩,有效避免了废油脂的随意倾倒、流洒;另一方面,作业区加紧对污水处理系统的升级改造,项目竣工验收投入使用后,作业区的所有生活污水经处理后都将用于采场植被的浇灌,从源头上杜绝地质污染。

漫谈工作质量与工作效率

程文生



都说“萝卜快了不洗泥”,这反映了片面追求工作效率对工作质量的负面影响。在人的潜意识中,工作质量与工作效率是一对矛盾,此消彼长,难以调和。于是,人们鲜明地提出了“质量第一”的理念,而对于效率只是说“优先”。明白了这个道理,也就大概知晓了工作质量与工作效率的不同地位。

萝卜在民间有“小人参”之美誉,是养生的好食材。“萝卜上场,医生还乡”,“冬吃萝卜夏吃姜,不劳医生开药方”,还有一个俗语更是形象地道出了萝卜的功效:“吃着萝卜喝着茶,气得大夫满街爬”。如今生活小康欲求日高的大众,对于萝卜不仅要求洗泥,还会要求去皮,市场引领,需求各异,不可阻挡,顺应方为上策。

让我们回到“工作”这个主题。如果把员工的工作质量比作养生萝卜的话,势必要好好检讨了。工作流程合理吗?按工作流程做了吗?把握工作的关键点了吗?注重工作细节了吗?为下工序工作着想了吗?有持续工作创新吗?若答案都是肯定的,那必然是个好萝卜,且工作质量会越来越高,受众必是有口皆碑;若前三项就是否定的——不合理的工作流程,常常打折的执行力,不分本末的行动……工作效率也许尚能保证,但工作质量定然差强人意。

流程管事,制度管人。不洗泥的萝卜所以屡禁不绝,除了工作流程及具体操作中的种种瑕疵与疏漏,就是工作制度的不合理了。不严细的工作制度,难执行的正负激励,让泥萝卜大行其道,必将害人害己,最终殃及组织的根基。

“扫帚不到,灰尘照例不会自己跑掉”。事实上,萝卜终究要洗泥,你若不洗有来入。来入即下工序,甚至是身为“衣食父母”的用户。一个流程就是一个个萝卜流转而成,不洗泥的萝卜正像不和谐的异类,下工序帮助清洗的同时,整个流程被无情地耽误了;倘若下工序稍有疏忽或视而不见,则将进入下下工序,直至终端用户,战线不断拉长,问题逐步放大,终会酿成大患。

“一只南美洲亚马逊河流域热带雨林中的蝴蝶,偶尔扇动几下翅膀,可以在两周以后引起美国得克萨斯州的一场龙卷风”。“蝴蝶效应”提醒我们,切勿轻质盲求效,萝卜快了要洗泥。洗净萝卜,也就洗净了心灵,提升了品位,稳定了工作质量,获得了有价值的工作效率,个人获得组织信任,组织得到社会尊重,产品赢得大众青睐,何乐而不为呢