

守好绿水青山 加力绿色发展

轧材酸废水脱氮脱硝升级改造竣工投运



图为酸废水脱氮脱硝生产现场。

郭红梅 摄

本报讯(记者 薛华)日前,太钢不锈钢产品结构升级改造配套水处理项目——轧材酸废水脱氮脱硝工程竣工投运。此次改造是太钢对含酸废水的第三次升级改造,可使太钢酸废水各项排放指标完全满足国家最严排放标准。

酸液是钢铁生产过程中清洗钢板表面,保证产品品质的重要介质。而使用后的废酸液无害化处置是钢铁企业环保工作关注的重点之一。太钢一直以来高度重视废酸液消纳处

理,先后两次升级废酸处理工艺,并实现废混酸100%回收利用,满足了各时期的环保要求。

适应新的发展要求,此次酸废水脱氮脱硝升级改造主要是针对不锈钢废水中的硝态氮进行处理,降低酸废水总氮含量,同时对现有污泥脱水系统进行改造。改造后,总氮去除率、化学需氧量和氨氮排放,以

及外排水含盐量等指标显著改善,全面满足环保新要求。

此项工程2018年3月开工建设,项目在充分利用现有工艺设施的基础上,吸收国内同类工程最先进的技术和成功经验,新建脱氮反应设施、好氧生物处理设施、沉淀设施等。其工艺采用生物处理法,利用硝化菌和反硝化菌的生化处理功能,将污水中各种形态的氮最终转化为气态氮,从而达到脱氮的目的。工程自施工以来,能源动力总厂项目部与设计、施工单位密切配合,解决了管线拆除、绿树移植、生产和建设交叉进行等诸多难题,目前新系统已投入运行,效果良好。

酸废水脱氮脱硝升级改造工程的投运,是太钢遵循3R(减量化、再使用、再循环)循环经济理念的生动实践,再次体现了太钢打造绿色发展升级版的信心和决心。能源动力总厂相关负责人表示,将全力以赴抓好项目投产后的运行,为太钢乃至省市循环经济和节能减排作出更大贡献。

环境保护 人人有责 从我做起

不锈钢冷轧厂高质量推进纪检监察精准监督

本报讯(通讯员 刘月军)近日,不锈钢冷轧厂纪委组织两级纪检委员、监督员认真学习《中国纪检监察报》特约评论员文章《实事求是,依规依纪,精准问责》,结合实际,对标找差,剖析工作中存在的作风不强、能力不够的问题,快速落实,并对进一步做好纪检监察工作作出部署。

去年以来,该厂纪委按照公司纪委“七个进一步”工作部署,坚持稳中求进、精准科学,在高质量推进纪检监察上下功夫。坚持一切从实际出发,实事求是,一是一、二是二,有多少问题报多少问题,是什么问题反映什么问题,不把小事说大,也不把大事说小。严格落实“三个区分开来”要求,依规依纪,对问题线索进行科学分类,把工作上的失误和违纪违法行为、一般性的过失与严重的失职失责区分开来,区别对待新发问题、共性问题、个性问题,做到深入具体、科学准确。借助信息化平台,对监督执纪四种形态数据进行统计分析,精准问责,努力做好“后半篇”文章,科学分析问题产生的根源,进一步查找制度建设、监督管理等方面存在的漏洞,通过案例教育、廉洁教育、警示教育、谈心谈话,营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的政治生态,激发和保护各级管理者在干事创业中的积极性、主动性、创造性,让纪检监察工作成为推动高质量发展的坚强纪律保证。

为建设一支高素质干部职工队伍,信自公司以“身边人讲身边事,身边人讲自己事,身边事教身边人”为主要形式,教育引导干部职工立足岗位成长成才,勇担改革发展重任。图为该公司道德讲堂现场。

霍建林 摄



本报讯(通讯员 王振华)打开峨口铁矿平峒作业区油脂成本指标预算分解表,油脂消耗使用设备、润滑部位、润滑点、用量、润滑周期、单价、预算消耗、班组责任人、岗位责任人等一目了然……降本指标的细化分解,降本硬措施的落实,使平峒作业区对完成降本指标充满了信心。峨口铁矿贯彻落实太钢党委常委(扩大)会议和《让全面预算落地生根》特约评论员文章精神,面对6000多万元的降本目标,变革观念寻突破,千斤重担人人挑,群策群力对标找差算清成本账,人人争当本岗位降本潜力的挖掘者和管控者,为各项预算目标的完成担当尽责,全员砥砺奋进打胜降本增效攻坚战。

压力逐级传递,坚定信心聚合力迎挑战。为了进一步引导广大干部职工正确认识当前面临的形势和任务,增强危机意识、责任意识和担当意识,该矿从矿部、作业区至班组通过中心组学习扩大会议、工作例会、“三会一课”、专题会等多种形式进行形势任务教育,向广大干部职工讲形势、摆任务、定目标、明责任,层层传递降本压力,使“一切成本皆可降”“降成本人人皆有可为”的理念深入人心,坚定了干部职工战胜困难的信心和决心,集聚凝心聚力、攻坚克难的正能量,全力推动降本指标的分解落实。

算清成本账,指标层层分解,责任层层落实。面对降本增效的总目标,峨口铁矿打开成本,眼睛向内找差距,压实各级预算单元的责任担子,一个一个工序细致剖析预算指标,在反复研究推敲的基础上,敲定了减少露天采矿设备动用台数,优化岗位配置,提高采矿效率;提升磨选542模式运行效率;球团系统建设陶瓷过滤器自动控制系统、回转窑头处理结团等攻关;实施岗位优化,充分挖掘人力资源的潜力等降本措施,并迅速将预算指标落实到各部、作业区、班组、机台、个人,且每项成本指标对应管控措施,形成矿对部、部对作业区、作业区对班组、班组对个人四个级别成本管控体系。

考核分配牵住“牛鼻子”,全面预算目标与业绩紧密挂钩。该矿认为,只有把预算指标与职工最关心的收入紧密挂钩,才能引导职工更好地落实职责,迸发全员无穷活力和创造力,形成激励干事创业、担当作为的鲜明导向。该矿筑排作业区将柴油月度消耗指标逐项分解到班组、落实到机台,责任到每一名职工,作业区管理人员承包机台,实施成本指标岗位个人、班组、作业区三级管控,并建立班组逐日成本消耗统计分析台账,内容明确各车辆单耗,日、月计划消耗指标,每个班次、哪位职工成本实际消耗情况,月底进行汇总。汇总后,对每位职工成本计划消耗指标和实际消耗进行对比,超耗部分实施考核,降耗部分兑现奖励。

新形势、新任务、新担当。峨口铁矿干部职工正以“眼里不揉沙子”的态度千方百计抓好降本增效,全员唱响降本增效主旋律,把峨口铁矿高质量、低成本、可持续发展优势转化为助推太钢转型升级和创新发展的强力支撑。

峨口铁矿砥砺奋进打胜降本增效攻坚战

变革观念寻突破 千斤重担人人挑