

物流中心开展钢材发运劳动竞赛活动

本报讯(通讯员 武卫萍 贾军军)近日,为广泛调动职工工作的主动性和积极性,安全、优质、高效完成公司钢材铁路外发任务,物流中心劳动竞赛委员会围绕钢材发运开展了劳动竞赛活动。该中心成立了竞赛领导小组,对本次劳动竞赛活动进行组织、检查、督导,并对竞赛结果进行评价。

竞赛活动从三方面进行,一是统一思想,提高对路车发运工作的重要性认识,树立紧迫感和责任

感。该中心针对四班制定了专门的劳动竞赛办法,充分激发和调动班组职工的工作热情,动员全体职工参加竞赛活动,完成竞赛任务。二是明确任务,狠抓落实。该中心要求各单位、各部门要迅速把劳动竞赛的任务按各自职责进行分解,紧盯落实,建立比技能、比作为、比效率、比安全的竞赛机制,组织职工完成竞赛目标。三是竞赛过程中要选树先进典型,发挥示范引领作用。该中心紧紧抓牢文化阵地,

分别在机关主楼道和调度室楼道内设置了劳动竞赛台,动态地显示四班发运情况,利用主楼LED大屏滚动播放当前发运车数、基础车数、待卸车数和保有量等发运信息,营造浓厚竞赛氛围,带动全体职工掀起劳动竞赛热潮。

此次劳动竞赛活动得到该中心领导及各部门的高度重视,通过本次劳动竞赛,该中心调度组织水平取得了一定突破,钢材铁路外发也呈现出了良好态势。



今日图闻

峨口铁矿认真贯彻公司2019年全面预算调研会精神,全矿干部职工牢固树立“降低成本人人皆有可为”的思想,突出精细操作,精益求精设备点检,优化生产组织,着力成为本岗位降本潜力的挖掘者和控制者,为全年各项预算目标的完成担当尽责。图为该矿职工正在清理辊筛粘矿。

王振华 摄

做好质量需要一点“强迫症”

石磊



有些人外出时,总是先检查电器、水、煤气是否关闭,门窗是否锁好,有时候甚至检查两三遍,然后才离开。这是一种轻微强迫症的表现,这种情况产生的原因是这些人过于苛求结果完美无缺,出发点是对的,目的也是好的,只要不严重,算不上什么大问题,反而如果我们把这种轻微的强迫症用到把控产品质量的工作中,将对产品质量的提升起到一定的积极作用。

要把控好质量,首先做到的就是严格执行工艺规程,把相关的制度落实到位,但是在生产活动中,总会有各种各样的客观因素制约着我们,使我们的工作产生瑕疵,虽说这些瑕疵不会有太大的问题,但这毕竟是可能产生质量问题的隐患,而如果将强迫症事事要求完美的态度发扬到针对这些瑕疵的方面,视这些隐患为眼中钉肉中刺而毫不放过,那么许多问题就迎刃而解了。

但强迫症的应用也是有度的,因为严重的强迫症是一种疾病,会使人因为过于追求完美而对自己的要求超过期望值,因而产生严重的焦虑感,从而影响我们的工作、生活和身体健康,反而更不利于执行力的提升,进而影响产品质量,所以把握好度十分重要。

我们可以用一点小小的“强迫症”来帮助我们更好地履行自己的职责,更好地执行工艺要求,更努力地提升产品质量。我们也应该正确地认识、利用这一点质量方面的“强迫症”来让职工的质量意识得到提升,从而把我们的产品质量做得更好。

算好精细账 下好降本棋

东山矿走好预算管理“第一步棋”

本报讯(通讯员 高爱忠)东山矿深入贯彻集团公司2019年全面预算(矿山系统)调研会精神,主动担当,深挖潜力,从细从严从实抓好预算编制工作,走好预算管理的“第一步棋”,进一步为企业的生产经营提供强有力的管理支撑。

“凡事预则立,不预则废”。该矿按照公司总经理高建兵在调研会上提出的要求,在预算编制过程中,多次召开专题会议,根据近3年全面预算管理的进展情况与预算指标、实耗金额、超(节)金额展开详细分析和讨论,围绕修理、运输、外协、“三供一业”四大块费用精准制定专项管控方案,根据柴油、煤、电、压缩空气等各方面的具体消耗指标及经验数据,现实能力与潜力的优势,认真查不足、查漏洞、查管理的短板,不断改进和完善预算指标体系,并坚持问题导向,把解决问题放在落实指标的首要位置,建立适合的考核机制,确保预算管理的细致化、流程化、规范化。

该矿牢固树立“一切成本皆可降”的理念,不断强化市场倒逼和对标意识,引入市场竞争机制,把工作量、成本消耗等纳入绩效考核指标,想方设法算清成本账,精确到采场发生变化后,运矿车在平路和上坡行驶时的油耗数值,倒逼职工主动控制成本。以创新为驱动,依托技术攻关,成立创新工作室,开展合理化建议活动,持续

推进工艺、技术、质量等方面改进,追求运营效率最大化。采矿作业区实施矿体边缘设计境界外薄层矿体回收原矿、大型机械车辆集约使用、对爆破区域风化层直接进行铲装等创新举措,提高生产绩效;回转窑作业区实施烧嘴改造、窑尾除尘灰压块处理等措施,全力节支降耗,利用设备的富余能力加工废石,实现外销创收,形成新的效益增长点。做好清仓利库,盘活库存资金,主动寻找标杆,横向同甘肃嘉峪关大友嘉美钙业、鞍钢集团耐火材料公司、太钢鑫磊公司等同类单位对标,纵向同历年最好指标对标,通过历史对比、行业对标等横向纵向对标方式,学习好的经验和做法,切实打造全面、全员、全过程精细化生产。

坚持“该花的钱省着花,不该花的钱一分都不浪费”的思想,该矿预计在稳步推进污水处理、除尘器、生态恢复等项目增加清扫车、雾炮车等设施的同时,利用自有设备,大力展开自主绿化和义务植树行动,减轻生态文明建设的成本压力。在推进平定石灰石矿项目中,也本着能省则省的原则,严控各种消耗,真正将每一分钱都花在刀刃上。

此外,该矿积极开展以“降成本、增效益、促发展”为主题的形势任务教育,增强职工的危机感和使命感,着力营造全员降本的良好氛围。

近期,加工厂超细粉作业区为了加强安全管理,夯实安全基础,强化岗位人员红线意识,对各个生产岗位作业活动的安全红线进行量化规范,形成红线范例,并组织职工培训学习,使每个岗位人员知红线、懂红线、畏红线。

超细粉作业区有多个生产岗位,皮带岗、中控岗、立磨岗、热风炉岗、库区岗等等,在日常生产工作中,每个岗位都存在一定的安全风险和安全危害因素。为此,作业区按照《太钢职工生命保障规则》和《公司安全

本报讯(通讯员 姚俊刚)为进一步提高工作效率,确保相关岗位的工作职责有效执行,杜绝相互推诿扯皮等现象,近日,采购部对包括合金、矿石、煤炭、耐材等原燃料的仓储检验、质量判定、结算挂账等环节的工作节点进行了规范。

首先,针对上述环节中涉及到的具体岗位职责和工作内容,梳理了工作流程,明确了从“回皮”到“挂账”的13个工作节点,涉及该部调度中心、仓储作业区、质量管理室、财务室四个单

规范作业标准 量化岗位红线

通讯员 李美胜

生产违章违制行为范例》,结合作业区生产岗位特点,对每个生产岗位生产作业活动的操作环节进行分析解剖,把可能涉及的安全红线都进行了一一列举,把列举出来的红线内容打印下发给职工,组织职工进行讨论,广泛征求职工意见和建议,通过进行反复修改和完善,形成了具有

超细粉作业区岗位特色的安全红线范例。把修改完善的红线范例再次打印下发到职工手中,利用周三安全活动组织职工培训学习,引导职工领会红线实质意义,不断增强职工红线意识,把红线深深扎在职工心中,扎在每个操作过程中,扎在每个工作细节中,生根开花。

采购部进一步规范原燃料仓储质检工作节点

位。在此基础上,重新定义了工作节点的起始点,例如“回皮”的开始时间为“卸车之后”,结束时间为“汽车过完皮重量信息出具,火车被物流中心从库区拉走重量信息出具”;“检验”的开始时间为“样品从送样单位脱手后”,结束时间为“检验报告出具(系统、电子或纸质)传递(被动传递或库区拿取报告)至库区”。

其次,对2018年发生业务的三百余个原燃料物料,按照“回皮”到“挂账”的13个工作节点,在广泛征求相关单位意见的基础上,提出了时间节点要求。该工作节点的制定是依据当前相关岗位的实际工作情况,能够满足和真实反映相关岗位的工作情况,对强化岗位职责、提高工作效率将发挥积极作用。



尖山铁矿创新干部考核机制,建立干部“负积分”制度,加强领导干部履职过程管控,提升管理工作质量,着力打造一支尽责履职、勇于创新干部队伍。图为尖山铁矿领导与部分干部就2018年的履职积分情况进行沟通,并对2019年工作提出要求,充分发挥干部的模范带头作用,打赢“成本攻坚战”。 崔静红 摄