

焦化厂组织开展质量大讨论活动

本报讯(通讯员 吴波)日前,公司接连下发了《关于质量认证过程问题的处理通报》和《关于组织学习公司〈关于质量认证过程问题的处理通报〉的通知》文件后,焦化厂立即安排部署,根据公司相关要求,组织各级管理人员和岗位职工认真学习领会通报精神,并结合各自实际工作开展讨论,制定相对应的质量管控措施。

该厂生产技术科在早上组织厂科段长以上领导干部开展了《关于质

量认证过程问题的处理通报》的学习,并从三个方面进行了反思,拟定了针对性措施。

一是要加强对全体职工的培训、教育,提升岗位职工的质量意识、质量管理技能,从而更好地完成质量目标;二是要加强对各级技术人员和质量管理人员的培训,提升其应用质量管理工具的能力和质量管理水平;三是要在今后的质量工作中将精细化做实做细,真正落到实处。同时,该厂对各科室、作业区的学习讨论工作

进行了具体安排,并针对通报中提到的几起事件都有精细化落实到位的问题,要求质量管理人员既要提升对自身的要求,更要强化制度设计与执行,梳理当前各工序中的关键环节、关键参数,进行细化管理,责任分解到人、落实到人并实时检点,确保质量工作落到实处而不仅仅是口号似的宣传。各科室、作业区按照厂里要求和安排,认真组织学习讨论活动,撰写了相关心得体会14篇,制定对应措施20余条。

以质量为“尺”

赵瑞文

我们生活中常常会使用各种尺子,量长度、量体重、量血压……总是离不开一个指标的追求,自己对某项事物关注的态度和高度,总是“以尺度之,深恐不足”,这样的思想说到底是一种对自己的负责,对事物标准提出要求,以资其深,不断改进。

任何事情都是有标准有要求的,我们追求健康指数,加强日常锻炼,身体健康是标准;孩子追求学习提升,考试成绩是标准;我们追求工作进步,发挥作用创造价值是标准;同样,我们追求产品竞争力提升,质量是标准。质量企业的品格,是我们追求的目标和决胜市场的利器,它是贯穿我们工作过程、衡量尽责至善的“唯一标尺”,是最为通用和广泛的标准,需要我们像使用“量具”一般带在身边,进行随时度量。

“无规矩不成方圆”,产品质量就是一个随时检验工作的标尺,在它的规划下,产品才合格,市场才有销路,才能提升竞争力。许多知名企业对于职工要求非常严格,近乎苛刻的地步,探其思想精髓,目标只有一个,那就是“严把质量关”,生产出高质量合格产品。所以,质量是强化管理的根本原因,也是日常工作无可替代的“标尺”,无论做什么工作,无论哪一个环节,质量总是伴随我们左右,要干好自己的本职,那就必须遵守一个“标尺”,以质量为“尺”。



今日图闻

尖山铁矿供应站在现场整治过程中,注重物资在装卸、搬运、存储过程中的安全占位、安全存储和专用工具的研发,并充分考虑物资在配送作业过程中的先进先出,最大程度发挥团队成员的聪明才智,制作不同类型的支架用于物资的放置,收到了良好的效果。图为改善现场一角。

杨利国 摄



峨口铁矿焙烧作业区

扎实行动保稳定提质量

本报讯(通讯员 赵冬梅)为增强全体员工完成年度预算目标的信心和决心,峨口铁矿焙烧作业区利用例会、专题会议传递压力,鼓舞士气,激发全体员工立足岗位真抓实干、同心协力攻坚克难,为系统安全稳定、球团矿质量达标做出应有的贡献。

焙烧作业区作为球团矿生产的主线工序区域,负责生球干燥、预热、焙烧到成品球团矿冷却、转运、仓储的生产组织及过程烟气净化,属于工艺联动作业。生产组织、工艺操作与质量提升息息相关,该区以“精心组织、精细操作,确保球团质量达标”为管控方针,围绕“现有工艺怎么操作?”“现有操作如何适应现有工艺?”主题组织大家探讨交流。通过讨论,大家一致认为,质量提升也要做到预知预控,更要体现一个“早”字。

集控作为球团热工系统的中枢机构,起着监管、调控、稳定质量的关键作用。该区要求集控工树立责任意识和担当意识,熟练掌握“异常情况下的应急处置办法”;运行长作为班组的领头人,是生产管理的直接指挥和组织者,要善于观察工艺变化,要勤于掌握当班生产情况,以严谨的工作态度,加强交接班和岗位作业跟踪,发现问题,寻找问题症结,使得隐患早发现,波动早调整,质量早达标,实现系统早稳定。

该作业区负责人带队,组织管理人员深入现场,对各系统设备运行、工艺纪律执行、生产情况、现场管理以及现场安全状况等进行全面细致地排查,对存在的问题与当班运行长、岗位工现场分析。通过问题查摆,该作业区进一步要求各班组在现场管理方面本着“一次就把事情做好”的原则,合理调配好人员,狠抓整理整治,改善现场面貌,打造出管理亮点。在生产组织方面,要求各运行班坚持“以窑况为中心”的生产组织原则,以集控工操作为主线,以岗位间信息互通与制约为支撑,通过各岗位目标的完成实现系统均衡生产,夯实高质量发展基础。

炼铁厂四烧作业区乙班是一个互助、友爱、团结的班组,说起班组管理的秘诀,作业长闫仲说,班组管理贵在一个“精”字。

一是精神。在日常工作中,要求作业长和班组长处处起模范带头作用,不仅要提高自己的工作能力和道德修养,还要善于与组内职工相互沟通,经常听取大家的建议和心声,了解职工的个人及家庭情况,及时为班组成员排忧解难,热情帮助大家解决生产、生活中遇到的困难和问题,通过细致入微的工作,培养班组成员团结、友爱和互助的精神,让大家能够愉快地投入工作,自觉地干好本职工作。

二是精细。乙班在严格执行集体互相协作的同时,加强工作过程中的安全管理,所有互保对象都要包人、包机、包片,使每一名职工

乙班的班组管理“经”

通讯员 秦英

在整个工作过程中都能得到有效监督。同时,工作中各个小组长负责岗位巡查,对重点岗位重点设备进行检查,重点关注偏远岗位,防止在生产任务紧和交接班期间出现偏差,做到了精细化管理。

三是精心。为了保证烧结矿质量,该班制定了严格的规定:凡是在生产过程中因自己疏忽而造成大小质量问题的,一律要在班前会上进行自我分析,找出原因,制定整改措施。这样,全组员工的质量意识大大增强,大家都精心操作,为高炉提供稳定优质的烧结矿

得到了保证。

四是精确。在职工薪酬方面,班组根据各岗位的工作技术含量不同和工作任务“难、险、重、急”的不同,制定了详细的计分办法,经全组职工讨论通过。每次班前会上对上个班计分情况进行公布,并说明奖罚情况和奖罚原因,使每名组员对自己及其他组员的赋分都非常清楚,做到了考核精确、奖罚分明、收入公平。

通过以上精细化管理,乙班的班组管理水平逐步提升,班组的工作效率大大提高。



型材厂快锻作业区新年新起步,进一步强化质量管控,严格标准化作业,提升上下工序服务满意度,以达到进一步提升产品质量的目的。图为该厂职工正在对车轴钢进行工序质量检测。

黄勇 摄

