

太钢鑫磊公司开展科级管理人员年度廉政谈话

本报讯 为进一步强化各级干部抓党风廉政建设的政治意识、责任意识和担当意识,筑牢拒腐防变思想道德防线,扎实推进全面从严治党向纵深发展,近日,太钢鑫磊公司党总支召开集体廉政谈话会,对副科级以上管理人员进行了年度廉政谈话。

谈话中,该公司党总支要求各级干部一要始终把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,切实增强新时代管党治党的思想自觉,自觉把鑫磊的工作置于新时代高质量发展的全局中去思考和谋划。当前,要重点做好攻关成果转化、年底安全生产、环保达标治理、明年预算任务分解落

实四项工作,为鑫磊公司实现新发展奠定基础;二要牢固树立“抓好党风廉政建设是本职、不抓党风廉政建设是失职、抓不好党风廉政建设就是不称职”的理念,增强责任意识,认真履行党风廉政建设职责,既要抓好本职业务工作,也要担负起抓党风廉政建设的责任,把党风廉政建设工作当作分内之事、应尽之责,亲自抓、主动抓、具体抓;三要严于律己,廉洁自律,自觉接受监督。要纯洁社交圈,净化生活圈,规范工作圈,管住活动圈。要自觉接受来自各方的监督,不能把上级的监督看作是对自己不信任,怀有抵触情绪;不能把同级的监督看作是为难自己,和自己过不去;不能把下级的监督

看成是不尊重自己,怀有反感情绪;不能把群众监督看作是多管闲事、挑毛病;四要加强政治理论学习,学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想,增强“四个意识”、坚定“四个自信”,全力推进新时代太钢鑫磊公司新发展。要学业务学文化,使自己尽快成为本职工作的行家、专家、大拿,尤其要下功夫解决回转变攻关成果转化中的突出问题和职工生产生活中的迫切问题。

该公司干部表示,一定要认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,忠实履职,担当尽责,严格按党纪党规做人办事,争做忠诚干净担当的基层干部。
(太钢鑫磊公司)



认真落实“两个责任” 推动全面从严治党全面依法治企

不锈钢线材厂纪检干部

认真学习《中国共产党纪律处分条例》

本报讯(通讯员 秦志勇)近日,不锈钢线材厂纪委组织全体纪检干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)。

一是围绕中心任务学。全体纪检干部把学习贯彻《条例》各项规定和生产经营及棒线材生产线智能化升级改造的中心任务结合起来。制定学习计划,明确学习目标,把《条例》的各项规定真正转化为指导我们监督执纪问责的行动指南。

二是围绕上级精神学。把学习贯彻《条例》各项规定和公司纪委提出的“七个进一步”结合起来。坚持问题导向,下大力气建制度、立规矩、抓落实、重执行,巩固执纪必严、违纪必究的常态化机制。

三是围绕岗位职责学。把学习贯彻《条例》各项规定和纪检干部的岗位职责结合起来。坚持强化日常管理和监督,充分运用好监督执纪“四种形态”,认真履行好提醒教育、督促整改、严肃追责问责的职责,推动《条例》各项规定落到实处。

四是围绕队伍建设学。把学习贯彻《条例》各项规定和进一步打造忠诚干净担当的纪检队伍结合起来。纪检干部要自觉加强政治理论学习,始终坚持不忘初心、牢记使命。对损害党的形象、损害职工权益、损害集体利益的行为要敢于亮剑、敢于碰硬,进一步激浊扬清、固本培元,为实现高质量发展凝聚正能量。

大家一致认为,《条例》对维护党章和其他党内法规、严肃党的纪律、坚持从严管党治党发挥了重要作用,为我们开展监督执纪问责提供了根本遵循。



图片新闻

为深入推进党风廉政建设工作,筑牢党员干部拒腐防变的思想防线,营销中心纪委于近日组织驻外销售公司经理赴太原市廉政教育基地进行参观学习,要求驻外销售公司经理要常思贪欲之害、常怀律己之心,始终绷紧遵纪守法、廉洁自律这根弦,从思想上增强廉洁从业意识,自觉营造廉洁从业氛围。图为参观学习时的情景。
王俊 摄

微 讯

炼钢二厂

▲近日,炼钢二厂纪委结合本单位实际,聚焦主责主业,积极探索创新,坚持抓规范、明重点,切实提升履职能力,发挥监督实效。

抓规范,健全制度机制。建立学习培训、调查审查签批等制度。严格落实重大事项报告、廉洁过节报告、述职述廉等制度。制定完善信访接待、公车管理等工作制度,以

不锈钢线材厂

制度来规范权力运行,形成按规矩办事、靠制度管人的长效机制。

明重点,完善监督措施。紧紧抓住用人、用钱、用钱等重点部门、重点人员以及关键环节,强化监督检查。根据岗位职责特点,有针对性地确定监督重点,加强对有业务处置权人员和关键岗位人员的监督。(柯敏)

炼钢二厂

▲近日,不锈钢线材厂纪委组织副科级以上党员干部、有业务处置权人员和棒线材生产线智能化升级改造项目部全体人员集中观看了警示教育片《永远在路上》。

一是教育引导广大党员干部和有业务处置权人员懂规矩、明底线,强化廉洁从业

不锈钢线材厂

意识,规范廉洁从业行为。二是利用典型案例教育,达到有效预防和遏制腐败问题发生的目的。三是通过以案说纪、说法,使党员干部和有业务处置权人员切实提高拒腐防变和抵御各种风险的能力。

(不锈钢线材厂纪委)

“谈话提醒”是全面从严治党的一个重要环节。“谈话提醒”不仅是组织了解干部、关心干部、爱护干部的重要手段,而且通过谈话提醒,抓早抓小,还能使党员干部及时意识到自身存在的问题,让松弛的纪律得以重新绷紧,把问题消除在萌芽状态。

“谈话提醒”必须要抓住关键节点,做到有“的”放矢,谈询有“质”,才能起到咬耳扯袖、红脸出汗的效果,才能发挥警示、提醒和教育作用。绝不能为了“谈话”而“谈话”,使“谈话提醒”流于形式,对已进行的“谈话提醒”要开展“回头看”,防止问题反弹。

抓住关键节点谈,就是要在干部受到提拔重用,有干部子

“谈话提醒”是对党员干部的关爱和保护

东山矿 柳太莉

女升学结婚时,有群众反映或举报问题时,有不良倾向发生时去谈,不能等到事情到了无法挽回的地步才去谈。

有“的”放矢去谈,就是要对群众反映到的问题和日常工作中发现的苗头性、倾向性问题进行认真梳理,有针对性地去谈,触及要害、触及灵魂,达到教育党员干部的目的。

层层传导去谈,谈话提醒应贯穿于每一个党员的工作生活全部,应成为一种常态,要将谈话提醒落实细微之处,作用于警示防范,真正将风险点抓早抓小,真正做到干净做人,担当有为。

通过谈话提醒,咬咬耳、扯扯袖,红红脸、出出汗,使党员干部认清形势,起到“惩前毖后、治病救人”的效果。