

# 太钢日报

解放思想,改革创新,  
奋力推进新时代太钢高质  
量发展

TISCO

TAIGANG RIBAO

第11398期

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2019年1月16日 星期三

农历戊戌年十二月十一

## 太钢集团党委十届十二次全委(扩大)会议召开 太钢不锈钢党委二届十二次全委(扩大)会议召开



高祥明代表公司党委常委会作报告。  
王旭宏 摄



太钢集团党委十届、太钢不锈钢党委二届十二次全委(扩大)会议会场。

王旭宏 摄

本报讯(记者 陈涛)1月15日,太钢集团党委十届、太钢不锈钢党委二届十二次全委(扩大)会议在太钢工人俱乐部召开。

公司党政副总以上领导,公司党委委员、纪委委员,各分(子)公司、二级单位党委委员,党员副厂(矿)长、副经理、党委工作部部长,公司管理总部各部党员部长、公司党群系统副处以上领导,公司党委直属总支(支部)书记、离休干部党支部书记、退休职工党总支书记参加会议。

会议由太钢集团专职党委副书记韩瑞平主持。

公司党委书记高祥明代表党委常委会作了题为《解放思想,改革创新,奋力

推进新时代太钢高质量发展》的工作报告。报告分为“2018年工作回顾”“当前面临的形势与任务”和“总体思路 and 2019年重点工作”三部分。

高祥明指出,2018年是贯彻落实党的十九大精神的开局之年,也是太钢阔步迈向高质量发展新时代的奠基之年。一年来,公司各级党组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和习总书记视察山西重要讲话精神,充分发挥领导作用,团结带领全体党员干部和广大职工,以前所未有的勇气和毅力,全力乘势而上,奋力担当作为,谱写了新时代公司党的建设和党的事业的崭新篇章,

实现了高质量发展的良好开局,主要经营指标再创佳绩,钢铁主业和多元产业齐头并进,太钢品牌获得广泛认可,绿色发展提速升级,职工获得感不断增强。

高祥明指出,2018年工作之所以取得长足进步,关键在于公司党委认真贯彻落实上级组织的安排部署,关键在于各级党组织和广大专兼职党务工作者的担当作为,关键在于全体党员和职工的苦干实干。一年来,公司党建工作全面发力、全面从严治向纵深推进,继续巩固和扩大了省属企业党建工作排头兵地位和优势。主要表现在:思想政治建设取得新成效;党建工作水平有了新提高;干部队伍焕

发新活力;宣传文化工作展示新作为;党风廉政建设得到新加强;群团工作迈上新台阶。公司信访维稳、武装保卫、统一战线、离退休职工管理等工作扎实推进,为和谐企业建设作出了积极贡献。

高祥明指出,2019年是新中国成立70周年,是全面建成小康社会的关键之年,也是奋力推进新时代太钢高质量发展的重要一年。准确判断形势、紧紧抓住机遇、科学谋划发展,是公司党委充分发挥领导作用,持续提高把方向谋大局、定政策促改革能力和定力的前提,是争取主动、培育优势、赢得未来的关键。

(下转第三版)

### 太钢集团十八届、太钢不锈钢三届职代会代表团长联席会议召开

本报讯(记者 陈涛)1月15日,太钢集团十八届、太钢不锈钢三届职代会代表团长联席会议在太钢工人俱乐部召开。

会议由公司工会主席曹志福主持。会议审议通过了太钢集团十八届、太钢不锈钢三届职代会第三次会议日程、议程安排,听取公司职代会职工代表调整情况的说明,审议通过了大会主席团候选人建议名单。

太钢集团党委书记、董事长高祥明强调,这次大会是在公司上下深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,解放思想,改革创新,奋力推进新时代太钢高质量发展的关键时期召开的一次十分重要的会议。各代表团要充分认识到开好这次会议的重大意义,增强政治责任感和历史使命感,认真完成大会各项任务,把会议开成团结鼓劲、统一思想、凝聚共识的大会。要加强组织,发动职工代表认真学习讨论,深入思考,积极献计献策,提出建设性的意见建议,进一步改进和完善工作思路和措施。要统筹安排会议期间的工作,特别要抓好安全生产,做到会议与工作“两不误、两促进”,确保公司和谐稳定发展良好局面。

### 太钢召开领导班子及成员2018年度考核暨“一报告两评议”工作会议

本报讯(记者 陈岩)根据省委组织部和省国资委党委统一安排,1月15日,太钢召开领导班子及领导人员2018年度考核暨“一报告两评议”工作会议。省委组织部、省国资委考核组对太钢领导班子和领导人员进行年度考核及党建工作目标责任制考核测评,对太钢中层领导人员选拔任用工作进行“一报告两评议”,同时开展非定向推荐优秀中层正职领导人员和推荐担当作为先进典型工作。

考核组组长、省国资委党委委员、副主任张宏永带队进行考核并讲话。太钢集团党委书记、董事长高祥明主持会议并作述职述廉综合报告。太钢领导班子其他成员进行书面述职述廉。

就做好考核工作,张宏永指出,年度考核是省委省政府对省属企业全年工作的验收,也是对省管领导班子和省管干部工作实绩、工作作风的全面检验。省属企业各级领导班子要充分认识到做好2018年度考

核工作的重要性,按照今年考核工作的新精神、新要求,切实把握重点,严格程序方法,认真做好相关工作。他强调,要坚持严谨规范、从简从实,力戒形式主义、官僚主义,在全面总结2018年工作的基础上,科学谋划2019年工作,充分调动干部职工的积极性、主动性和创造性,为推动国有企业改革攻坚、提质增效、转型发展、做强做优贡献力量。

高祥明在2018年度述职述廉综合报告中指出,2018年,太钢领导班子以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导,在省委省政府和省国资委的正确领导下,持续推动习总书记视察山西、视察太钢重要讲话精神落实落地,准确把握高质量发展要求,以非常之力、恒久之功推动企业改革转型发展,严格履行管党治党责任,推动党建工作与生产经营深度融合,坚持党管干部原则,全面加强干部培养选拔任用工作,团结带领全体干部职工履职尽

责、担当作为,凝聚起推进高质量发展的强大合力,实现了太钢党的建设和党的事业互促共进,生产经营稳健运行,转型升级再获突破,圆满完成各项目标任务,创十年来最佳业绩。

高祥明表示,当前及今后一段时间是太钢转型升级、高质量发展的关键期。太钢领导班子将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在省委省政府和省国资委的坚强领导下,团结带领广大干部职工,解放思想,改革创新,苦干实干,接续奋斗,为我省在“两转”基础上全面拓展新局面作出新的更大贡献,以优异成绩庆祝新中国成立70周年。

会上,参会人员按照要求进行了测评。会后,考核组还与部分参会人员进行了组织谈话。

太钢副总以上领导(包括近三年退下来的原太钢领导班子成员),太钢管理总部各部门正职领导,各分(子)公司、二级单位、业务部门党政正职,部分职工代表参加会议。