

加工厂全面开展电气(箱)柜专项排查整治

本报讯(通讯员 杜占权 王建英)近日,加工厂为确保现场电气(箱)柜的正常使用,有效避免因电气开关问题导致设备设施非正常停止运行,组织各作业区全面开展了电气(箱)柜专项排查整治,取得了明显的效果。

首先,该厂下发电气(箱)柜专业安全检查标准,组织各作业区领导和电气专业、管理人员,对本单位所有电气(箱)柜进行了自主排查、登记台账,排查过程中发现了“柜门关不严、柜内积尘多线路乱、柜体接地线脱落、开关无标示、未使用漏电断路器以及线路凌乱、电缆接头脱落裸露”等问题,并采取了“清扫柜内积尘、整

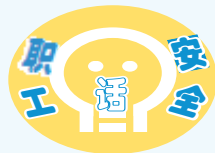
理柜内凌乱的线路及元件、安装紧固接地线、对使用普通开关的移动电气设备更换漏电断路器、对无标示和标示不明确的检修箱(柜)重新标注”等措施,及时组织进行了有效整改。其次,在作业区开展自主排查整治的基础上,厂组织机动科、安全科、生产科等专业科室领导和专业人员,对各作业区的电气(箱)柜再次进行了排查,针对发现的问题及时安排各作业区再次进行了有效整改。第三,针对因腐蚀严重漆皮掉落、柜门严重变形的电气(箱)柜及时上报了备件调拨计划,并采取了“元件固定、线路整理、积尘清扫、柜门无法关闭的用绝缘物品封闭包裹”等临时

整治措施,待备件调拨回来后,及时进行更换。第四,机动科根据此次电气(箱)柜排查整治情况,进一步组织各作业区电气专业人员建立完善了电气(箱)柜管理台账,重新修订了电气箱(柜)点检标准及维护周期,从电气专业角度加强了过程管控。

下一步,该厂将按照新修订的电气箱(柜)点检标准及维护周期,组织各作业区各级人员认真开展好对电气箱(柜)的点检和维护工作,厂机动科及各专业科室将加大厂级专业过程监督力度,严格落实好电气箱(柜)的隐患排查整治工作,保障各类电气设备设施的安全稳定运行。

安全工作也应该“盘点预算”

李飞



2019年已经到来,各单位都对上一年的经济效益情况进行了盘点算账,制定了新年预算计划,并采取强有力措施,让全面预算落地生根。在盘点和预算时,各单位也应该来个“安全盘点预算”。

“安全盘点预算”应该像财务盘点一样的严肃认真。各单位主要领导和分管安全工作的同志,应该认真总结一下一年来安全工作的收获和不足,检查一下各项安全规章制度和措施的落实情况,检查各项措施落实是否到位,还有哪些是“呆账”、“死账”,总结经验,找出差距,发现问题,切实采取有效措施,堵塞安全管理工作中的漏洞。

“安全工作盘点预算”要注意奖惩兑现。一年来各单位落实安全生产规章制度和措施是真抓实干,还是搞花架子、做表面文章,落实情况究竟如何?对那些工作不负责、光开“空头支票”,并由此引发各种事故的有关领导和责任人也该“算算账”,并依据有关规定坚决兑现奖惩,该批评的批评,该处理的处理,决不能心慈手软,姑息迁就。

新的一年开始时,对过去一年“安全工作盘点预算”,是对一年来工作成绩的总结和回顾,是查找问题和隐患、弥补不足的极好时机,一定要严肃认真,真正总结出好经验,找出影响安全工作的各方面问题,以便采取措施,对症下药,消除隐患,为新的一年安全生产奠定良好基础。

今日图闻

尖山铁矿以现场管控为中心,持续开展全员参与的安全改善、危险预知训练、安全教育培训、强制互保联保等活动,消除现场缺陷隐患,实现人员作业安全。图为水泵作业区点检员对作业项目进行安全交底并签字确认。 郑惠 摄



演练激发了“青安岗”建设活力

通讯员 崔瑞星

“青年安全生产示范岗”创建活动,是通过发动青年集体在安全生产作业中的示范效应,激励广大青年员工的安全生产意识,提高安全生产技能,来夯实一线操作岗位的安全生产管理基础,是公司安全生产工作的重要组成部分。精炼作业区是型材厂最年轻的生产作业区,现有人员31人,其中青工19人,占比61.2%,青年员工占了绝大多数。青年员工生产经验相对较少,所以安全工作就需要特别加强。作业区积极推进“青年安全生产示范岗”创建活动,是公司团委的具体要求,也是日常作业中安全保障的迫切需要。

“青年安全生产示范岗”创建活动作为一项综合工程,最关键的就是如何在基层进行有效开展。精炼作业区在具体工作推进中,特别强调以岗位为载体,以基层岗位青工的实际操作能力提升为主要途径,通过反复的实操演练来达到目的。比如,为了提高作业人员的煤气泄漏处理能力,作业区制定了煤气泄露应急演练计划,定期组织人员进行现场演练,取得了很好的效果。通过反复演练,大家对于应急预案的理解进一步加深,执行能力明显提高,应急程序启动更为迅速,抢险和救援中使用和佩戴正压式空气呼吸器更加熟练,手动蝶阀、截止阀及盲板阀的开关更为顺畅及时,对遇险人员的施救、处置也更加的科学合理。通过狠抓现场演练,作业区全员的应急处理能力整体上提升十分明显。

对于一支以青工为主的冶炼队伍,安全、平稳、高效的生产作业是最为重要的事情。灿烂的青春之花,会在安全的沃土上开的绚丽多姿,也会因事故的肆虐变得黯然无光。作业区狠抓现场演练,强化“青年安全生产示范岗”建设,不仅有效落实了公司的安全工作要求,也切实提升了青年员工的安全作业技能。今后,精炼作业区还将继续在具体工作的落实中苦下功夫,持续提升作业质量,为人员和设备的安全提供有力保障。



本报讯(通讯员 高爱忠)外协安全工作一直是安全管理的重点和难点,也是安全管控的高风险领域之一。2018年,东山矿从外协标准化建设、安全文化培育、外协安全问题整治等多方面着手,切实强化外协安全管理,圆满实现了外协人员轻伤以上事故为零的目标,为安全生产形势的持续稳定奠定了坚实基础。

该矿结合两级公司标准化达标要求,制定了《东山矿外协单位标准化达标推进方案》,设立了7个工作模块,35个推进项目,组织外协人员签订了安全互保协议,明确了相应的奖惩制度,针对外协单位人员流动性大、自身安全管理水平低的特点,对外协单位的负责人、安全员、技术员及分管单位相关人员进行了标准化培训,规范外协人员“三

东山矿强化外协安全管理效果好

级”安全培训机制,落实外协人员健康体检,建立外协人员识别系统,办理了胸卡,钢运物流公司的通勤车配置了行车记录仪,北方重汽公司员工配备了焊工服,着力形成以作业标准化保安全、促安全的目标。

本着“同制度、同文化”的原则,该矿通过安全文化的渗透,增强外协员工的归属感和安全意识。规定外协班组必须开展班前会、周三安全活动、危险辨识等“常规动作”,要求外协班组积极参加安全生产月、安全文化节、安全事故案例讲述等活动。在今年的事故案例讲述和安全文艺表演中,外协职工取得了很

好的成绩。在外协作业现场,设置了各具特色的安全文化长廊、安全文化园地、安全文化墙、安全温馨小提醒等安全文化载体,潜移默化中营造“时时讲安全,处处受教育”的良好氛围。

此外,该矿坚持问题导向,由原来的“单位准入”提升为“项目准入”,外协严把入厂关,并将公司下发的《外协安全黑名单管理办法》《违章记分管理办法》纳入外协业务合同和安全管理协议,加大监督检查力度,严格过程管控,2018年全年共计考核2.6万元,有效促进了外协单位的自主管理水平提升。

峨口铁矿完善安全生产事故应急预案,对涉及生产安全事故应急预案的单位,组织相关人员进行专题学习培训,并按规定开展应急演练活动,提高全员紧急情况下的应急处置技能和素质。图为该矿相关人员进行现场风险排查。 赵瑞文 摄

