

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

改革创新:激发全员动力和活力

——学习贯彻公司“两会”精神系列报道之二

以改革创新激发起全员动力和活力,解决发展难题,提升工作质量,是推动改革创新的根本目的所在。连日来,在学习贯彻公司“两会”精神过程中,干部职工联系实际谈认识、谈体会、谈打算。大家表示,要正确认识和改革改革创新,坚定不移投身改革创新,为公司高质量发展注入生机活力。

改革创新是谋求生存发展的必由之路,是真正对企业负责,对职工负责。尖山铁矿党委书记、矿长郭振海说,纵观尖山铁矿的发展史,正是一系列改革举措激发出尖山人干事创业的动力、活力和激情,使矿山竞争力持续增强。改革创新的根本在人,重点是解放思想,转变观念,关键是在机制创新、流程优化、能力素质提升和团队协作上下足功夫、做足实事。下一步,尖山铁矿将把“双退出”“转岗创业”“管理提升专项行动方案”抓实抓细,创新变革组织机构,优化业务流程,提升管理效能,最大限度地激发岗位人员降本活力的,实现岗位价值最大化。

解放思想、改革创新是公司应对新形势新挑战,进一步提升核心竞争力的关键一招。炼钢二厂党委书记、厂长李保才说,企业的竞争归根到底是人的竞争。我们将坚决贯彻公司“两会”精神,全面优化人力资源配置,实现人岗匹配。完善激励分配制度,真正体现“多劳多得”的激励导向。积极推进智能制造

项目,加快智能化、无人化工厂建设。建立完善“真心、用心、操心”的质量管控机制,“全过程、全工序、全员”的成本改善机制,“精心操作、精细点检、精益检修”的设备管理机制和“高质量、低成本、高效率”的生产组织模式,鼓励职工创新创造,全面激发职工的活力、动力和激情,奋力开创工作新局面。

推进新时代太钢高质量发展,必须把职工的精气神调动起来,不改革不创新不行。不锈冷轧厂党委书记、厂长徐书峰说,作为不锈钢成材厂,产品直接面对用户,改革创新既要立足现场夯实基础管理,还要着眼市场精准把握用户需求。我们将继续创新推行质量记分管理等手段,管控薄弱环节,在现场发现问题解决问题。开展精品工匠选拔活动,激发全体职工爱岗敬业的工作热情。通过改革创新,持续提高现场的管控能力和效率,持续提高应对市场、满足用户需求的能力,确保质量稳定性始终如一、特色产品百里挑一、重点战略产品市场第一。

推进改革创新,必须以“行百里者半九十”的心态和韧劲,推动改革措施实实在在地落地。工程技术公司党委书记、总经理王立群说,深化改革创新,要给干事者舞台,为担当者担当,让实干者实惠。要以经营绩效为核心,推行项目经理目标责任制,坚持多劳多得、干好多得,坚决打破“大锅饭”。要探索建设高水平

的院士平台、产学研平台、内部专家平台,强化课题命题承包,加强正向激励,激发全员科技创新活力。以“功成不必在我,功成必定有我”的观念,在思想上求突破,在行动上求突围,为公司高质量发展贡献力量。

只有坚持改革创新,干部职工和公司才会有不竭的动力和活力,才有充沛的竞争力。钢科公司党总支书记、总经理常春说,我们要充分调动和激发科研技术人员创新意识、担当精神和科研能力,在科研人才的引入、选拔和培养上,主动打破原有体制的束缚,在人才引进方式、人才培养机制和激励政策等方面,积极探索适应钢科公司长远发展的科研队伍成长机制。钢科公司将牢记习总书记的指示,以科技创新为核心,坚持产业报国的信念,通过优化创新机制提高科研技术水平,通过改革管理模式提升运营效率,成为太钢转型发展的“排头兵”。

只要我们以奋斗者为本,从绝大多数职工利益出发,就一定能够激发全体职工的活力和动力,凝聚改革创新的强大正能量,推动公司实现新时代高质量发展。

(本报记者)

深入贯彻落实公司“两会”精神

中国亚洲经济发展协会出口知识产权优势企业工作委员会成立

太钢集团荣任第一届副会长单位

本报讯(记者 陈昕 通讯员 杨丽君 苗华军)近日,“中国亚洲经济发展协会出口知识产权优势企业工作委员会成立大会”在北京举行。经过国际市场竞争筛选和海关遴选,目前共有 180 余家中国出口精英企业入选会员。太钢集团作为国内钢铁行业唯一代表入选,并荣任第一届副会长单位。

改革开放 40 年来,中国企业知识产权的概念从无到有,从薄弱到完善。在国家海关等有关部门的支持下成立的出口知识产权优势企业工作委员会,旨在集合行业力量,提供专业服务,打造服务平台,对内加强自律、加强交流、资源共享、共同成长,对外强化与管理部联系沟通、传达诉求、争取优惠待遇、维护合法权益,合力推动我国由贸易大国向贸易强国转变、从制造大国向创造强国转变、从中国产品向中国品牌转变,为中国企业走出去保驾护航。

多年来,太钢高度重视知识产权管理工作,不断健全和完善知识产权管理机制,为企业创新发展发挥了重要作用。通过大力倡导“闻新则喜、闻新则动、以新制胜”的创新理念和“鼓励创新、宽容失败、反对守成”的创新文化,以创新引领企业转型升级,太钢形成了一大批拥有自主知识产权的技术、工艺和产品。截至 2018 年年底,太钢累计获得国家知识产权局批准授权的专利 2871 项,其中发明专利 824 项,知识产权管理工作取得显著成效。

此外,太钢还制定实施《商标管理办法》,定期组织开展商标法律法规和商标保护基本知识培训,初步形成了注册商标应用与保护体系。目前,“太钢牌”注册商标被认定为“中国驰名商标”“山西省著名商标”,“太钢牌”不锈钢产品获“中国名牌产品”和“中国不锈钢最具影响力第一品牌”称号。近几年,太钢配合公安、工商、海关、质检等政府部门,积极开展打击假冒伪劣不锈钢产品的现象和行为,在天津、上海、广东等地先后查获了十几起假冒太钢商标销售不锈钢商品的侵权案件,有力地遏制了不法经销商假冒侵权的势头,在有效维护公司品牌形象的同时,最大限度保护了客户的合法权益,维护了市场的公平竞争秩序。2017 年,太钢集团被山西省高级人民法院确定为知识产权审判工作调研联系点。

不忘初心做匠人

——记“首钢矿业杯”第二届全国冶金矿山行业职业技能竞赛电焊工第八名、东山矿职工李峰

通讯员 高爱忠 韩晓宁

在“首钢矿业杯”第二届全国冶金矿山行业职业技能竞赛中,东山矿职工李峰获得了电焊工项目第八名的好成绩。当工友们问他是如何练就这一本领时,李峰腼腆地笑了笑:“没有什么秘诀,只靠一个‘练’字。”话说起来容易,但个中艰辛只有他自己知道。

李峰 20 多年来一直从事焊工工作,能够一路坚持下来,就因为焊工是他的初心,是他梦开始的地方,而他的理想就是要成为一名受人尊敬的焊工工匠。焊工其实是一个很苦的职业,由于作业部位、环境的不固定,身体很长时间处在一个不舒服的姿态,有时候或蹲或窝

或趴近四五个小时,起身后腰酸背痛。李峰说,胳膊由于长期高负荷作业患了网球肘,疼得抬不起来,连扭一下门把手都像触电那么痛,但坚定的信念让他坚持、坚持、再坚持。就这样,日复一日,年复一年,他练就了扎实的焊工技能。

对于一个电焊工来说,如果固步自封,不提升技能,很难应对复杂的检修工作。(下转第二版)



保障

热连轧厂把保证轧辊质量作为质量提升重要抓手,对每根轧辊精心维护,为生产提供有力装备保障。图为职工正在对下机的支承辊油膜轴承箱进行开箱检测清理。

邢志琼 摄