

袁家村铁矿强化质量管控助推高质量发展

本报讯(通讯员 牛玉凤 康莹)袁家村铁矿牢固树立“把好原料质量关就是把好产品质量的第一道关”的理念,以用户需求为导向,紧紧围绕“质量大提升”主题,以“三个一”工作为目标,加强工序过程管控,提高产品实物质量,助推高质量发展。

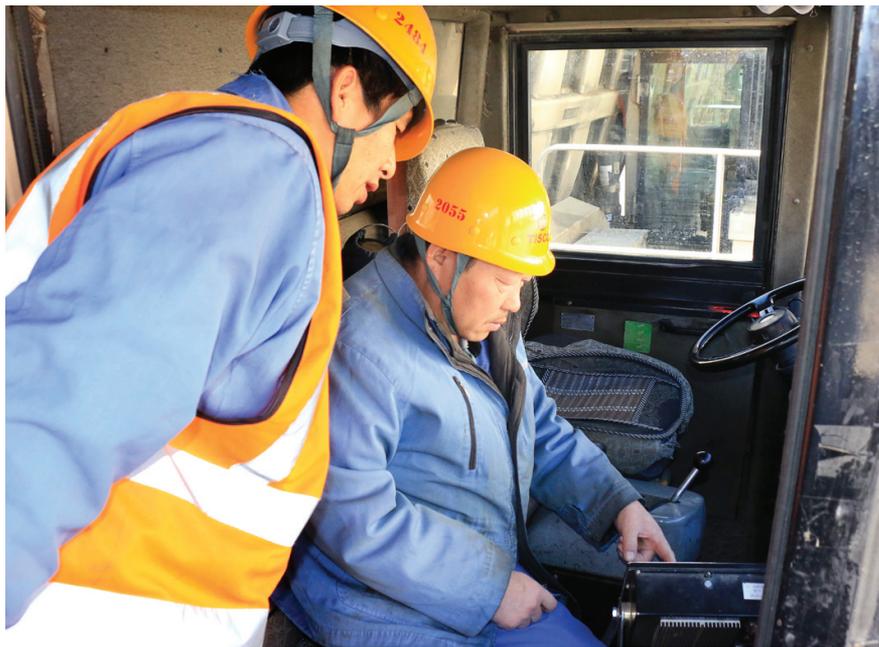
开展质量宣传和大讨论活动。围绕“深化严把关、做实精细化”主题开展质量宣传,通过悬挂横幅、标语,制作宣传栏,设立《袁矿通讯》质量专题栏目,对质量法规、质量文化、质量知识等进行宣传,充分利用班前会和集体学习时间,组织职工查找、梳理

当前在产品质量和精细化管控方面的薄弱环节,开展质量大讨论,提升员工对质量的知责履责意识。

开展用户走访活动。总工程师带头走访用户,听取用户意见和建议,采取针对性措施进行质量改善。组织对外部顾客满意度调查,走访重点用户和今年以来发生典型异议的用户,针对问题进行改善,提升用户满意度。强化工序服从、服务意识,通过工序用户走访,提高工序质量管控,确保最终产品质量提升。持续完善岗位作业指导书、工艺操作标准、工艺纪律管理等基础管理制度,组织

编写岗位质量责任标准,使质量责任层层分解,落实到人。

开展全员性质量活动。围绕质量素养、技能提升,开展质量教育和培训,提高职工的质量意识和质量素养;组织对质量攻关、技术质量改进项目进行指导、监督、评价、考核,提升产品质量;组织以班组为单位的质量竞赛和“四个一”活动,引导班组职工实施自主质量管理,促进班组岗位技能提升,提高班组质量指标受控;积极申报“质量动态激励”项目,激励各关键工序提升产品质量,促进各工序质量提升。



今日方圆

峨口铁矿以“降成本、增效益、促发展”为主题,全力推进备件国产化、修旧利废、精修挖潜、改善攻关、标准化点检维护等,进一步延长设备使用寿命,提高性能与稳定率,促进成本指标的降低。图为该矿技术人员在对运矿大车GPS系统进行日常标准化点检维护。

赵瑞文 摄

不忘初心做匠人

(上接第一版)而要想提升技能必须不断学习,使自己的技艺日臻精熟。在李峰的成长过程中,离不开一个人,那就是他的师傅,聊到他的师傅,他脸上现出崇拜的神情:“技能真是没得说,同样的活,在人家手里那叫一个精细,比如在添加焊丝时,双手的配合娴熟默契,严丝合缝,其中妙处,难以用语言表达。”为了做到像师傅那样完美,他在单位早

来晚走,勤奋练习,回到家中还拿筷子比划,终于突破了困扰他多年的技能瓶颈。2011年,他顺利通过了焊工技师考核,成为了东山矿焊工技师第一人。

李峰把这次参加技能比赛当做提升焊工技能的最好机会。在集训过程中,他除了完成规定动作,还给自己制定了学习计划。行业比赛实操项目包括二氧化碳气体保护焊、焊条电弧

焊、氩弧焊三种焊接方式,对焊缝外观、内部缺陷等要求严格,针对自己的弱项他反复练习,有时为了验证一种焊法,一天将近重复打磨焊接十余次,为了查找理论上的依据,晚上常常工作到很晚。不轻言放弃,不妄自菲薄,有了目标和方向,就走得更加坚定和从容。

李峰说:“这次职业技能大赛,我学到了很多,受益匪浅。工匠就是要一丝不苟、精益求精、不断创新。我将不断突破自己,争做匠人。”



炼钢二厂北区2号AOD炉检修提前完成,本次中修主要完成了锅炉炉口段更换、锅炉排管更换、除尘烟道精准贴补、托圈漏水处理、马道基础加固的隐患治理和加料系统的提速改造。通过中修彻底解决了设备隐患,并提升了料仓加料速度,为生产、工艺优化以及2019年不锈钢预算任务的完成奠定了坚实基础。白彦君 摄

从购置年货谈质量

冯慧峰



随着春节临近,身边的一些同事都在讨论过节换新装、添置新家电、给孩子送礼物等等,试问这些生活的日常,我们谁不是左挑右选,货比三家,尽可能花小钱办大事,追求低成本高质量。

殊不知,作为消费者的我们,同时也是我们企业产品的制造者和质量把控者。在每一级生产工序中,我们通过操作设备、规范生产、调试参数等来层层把关、点点控制,输出合格工序产品,继而为我们的顾客提供信得过的产品。所以在工作中,我们基层各岗位工种要倡导团结合作、忘我奉献的工作作风,增强内部凝聚力,为提高技术素质,练好我们的技能。只有我们全体员工的技术都过硬,出自我们手中的产品才会无可挑剔。

质量与我们的每次操作,每个巡回都密切相关。如果工作不细心,操作不规范,清洁不到位,很有可能造成质量事故。一缕飞花,一个斑点,一次粗心,都是些不起眼的小问题,但正是这些细节决定了成败。

预防产生质量问题,只要我们严把质量关,严格按照操作规程办事,将认真对待质量的态度贯穿于工作的各个环节,将质量管理的办法真正落实到实际工作中,在作业层面形成一种品质,防微杜渐,防患于未然,靠前发现问题整改问题,同时处理典型质量问题,将质量问题解决在萌芽状态,并发挥警示教育作用。

把工作做到零缺陷

通讯员 郑磊

“把工作做到零缺陷”,意味着尽自己的最大努力把工作做好、做到位,它是企业安身立命之本,也是每一位优秀员工的追求。

“零缺陷”的管理核心是第一次就把事情做对,它包含了三个层次,正确的事、正确地做事和第一次做正确。在工作中,我们有时候就是缺乏第一次就把事情做对的责任心和信心,习惯了用“失败是成功之母”的话来安慰自己,或者说是我们对待工作缺乏责任心。“容错纠错”是我们给干部职工成长、企业实施改革创新的机会,并不代表可以成为对待工作不认真负责的理由和借口。

把工作做到零缺陷,态度永远是第一位的。我们以零缺陷的态度做好每一项工作,相信零缺陷是“用心干出来的”,我们要向“差不多”说“不”,对待工作100%的专注,关注工作中的细节,从每一个细节抓起,确保每个环节都能够执行到位。“工匠精神”所提倡的不就是专注于一件事,专注于对细节精益求精的追求。作为一名企业职工,只要我们立足岗位、爱岗敬业,把简单的事做好,就是我们在追求“零缺陷”的工作中的担当。

把工作做到零缺陷,尽职尽责是保

证。许多时候,我们的工作没有做好、没有做到位,不是因为我们的能力不够,也不是因为工作太复杂、困难太多,而是因为我们没有责任心,只想应付了事,结果就是虽然把工作做了,但没有做好、没有做到完美。所以要把工作做到零缺陷,需要有一流的责任心把关,我们只有全身心地、尽职尽责地投入到工作中去,才能够把工作做到零缺陷。

把工作做到零缺陷,才能创造高效益。2019年是太钢高质量发展的关键之年,也是我矿实现可持续发展的关键之年。作为一名优秀员工,应该追求产品质量“零缺陷”,这样才能为企业节约成本,为企业创造高效益。我们要用工作的零缺陷来保证产品的零缺陷,把产品质量的“零缺陷”分解成目标,并将责任落实到各个单位各个部门直至各个班组岗位,按计划分步实施。我们每一个人的工作都是保证产品质量不可或缺的重要环节,我们相信产品质量是生产出来的。

把工作做到零缺陷,既是企业长远发展的需要,更是我们实现岗位价值,完善自我的追求。第一次就把事情做对,用我们的工作确保我们的产品质量,赢得用户的信赖,“打造品质矿山,实现可持续发展”的目标一定可以实现。