

不锈钢冷轧厂组织学习《让全面预算落地生根》

责任是根本

胡立娟



2019年,公司降本增效目标工作的确立,对职工的责任意识提出了更高的要求,面对以往一些因为责任心缺失导致的事件,让我们不禁思考这样一个问题,员工的责任心究竟去哪里了?

关于责任这个话题,很多人都会讲、都会说,讲多了,甚至都会觉得烦。我们在生活中,要对亲人、朋友负责,对自己的人生负责,我们不滥赌、不嗜酒如命,我们赚钱养家、孝敬父母,这些事,我们没有将责任挂在嘴边却付之以行动,那是因为,责任,无处不在。在工作中,任何一个没有责任感的人,他的存在一定是一个致命的危险因素,而我们要做的,就是将责任常记于心中,印刻在脑海。在工作中,我们要对别人的安全负责,对自己的安全负责,对工作负责,对自己分管的设备负责,站好每一班岗。

谈到员工的责任心,我认为责任心是作为企业员工的最基本准则之一,也是一个员工企业主人翁意识的判断标准之一。在我们企业的实际工作中,员工责任心缺失主要体现在两个方面,一是表现在对本职工作的不负责,脱岗、睡岗、串岗、玩手机等等不一而足;二是表现在工作中“和稀泥”,既没有工作“质量”意识,也没有多做工作的“效率”意识,只求得过且过,做一天和尚撞一天钟。

面对竞争日趋激烈形势,员工素质的优劣、管理水平的高低等等,都是影响企业发展的重要因素。而根本的,在于持之以恒地培育广大员工的责任意识,员工有为企业真心实意、尽职尽责做贡献的自觉行动。责任心强的员工总是能站在公司发展的角度思考和行事,无数个体的责任心构成了企业内部强大的战斗力和竞争力,促使着企业各项工作不断创新上新台阶。

责任心赢得市场。员工强烈的责任心能够确保我们企业安全生产,不断提高产品实物质量,增强企业市场美誉度。每个企业都需要这样有责任心的员工。因为承担责任,员工才成为企业的主人;因为积极地扛起责任,员工才会变得越来越强大,越来越有竞争力。当养成了这样的习惯,员工也就明显感受到了责任对他们生活的引领,感受到责任成为他们自尊、自强和自豪的基础。

责任之重,重于泰山;责任之心,时刻不忘。让我们以主人翁的责任感从本职岗位做起,从工作的细微之处做起,发挥自己的聪明才智,做降本增效的实践者和推动者,为实现品质化、可持续发展创造更多效益。

预则废,只有从眼前着眼深挖潜力,提高产品质量,开拓品种,从小事做起,每个岗位职工必须坚持问题导向,寻找差距,切实把预算和实际结合起来,不能把预算归预算,实际干归干,两者脱离开形成两张皮,叫苦市场变数太大无法应对、预算不实际等等而流于形式,才能让预算真正落地。二是结合全面预算,分解目标,层层落实。该厂立足全面预算落地的着力点和切入点,细化目标,一级抓一级,层层抓好落实。生产科根据生产情况,从待料、生产组织、故障控制、品种优化、效率提升等几方面进行目标分解,围绕预算,落实具体责任,形成闭环管理;磨辊作业区则要求各区域、各班组主动行动起来,从轧辊磨削质量、成本控制

情况、磨床磨削效率等多方面入手,通过区域间对标、班组间交流,相互取长补短,充分将预算工作落到实处;持续发挥好连轧效率、宽幅特色、窄幅精品的产品优势,以及设备优势,做实做细各项具体工作。要求各科室、作业区进一步完善绩效考核目标,形成人人身上有指标、个个肩上有担子的氛围,保证预算落地不走过场、不流于形式,全面完成预算目标。

广大职工在学习后纷纷表示,提升品种质量、降低运营成本、提高运营效率是永恒的主题,也是企业基业长青的生命所在,更是应对竞争环境变化的利器。只有牵住品种、品质、品牌,“三品”这个牛鼻子,才能为太钢的高质量发展做出新贡献。

本报讯(通讯员 柴巍)近日,不锈钢冷轧厂为了更加扎实有效落实全面预算工作,组织学习了《让全面预算落地生根》的特约评论员文章。广大干部职工认真学习讨论,积极撰写心得体会,迅速掀起学习热潮。

该厂一是利用调度会、班前会等多种形式分层次组织干部职工认真学习讨论,积极撰写心得体会。原酸作业区作业长带头学,各班组利用下班时间由班长组织组员在作业区进行学习。通过对评论员文章的学习,大家深刻体会到钢铁行业的发展动向及继续前行的奋斗目标。结合作业区、班组、自身岗位怎样落实好全面预算,进行了热烈讨论。3号热轧机组职工在学习后,大家认为凡事预则立不



今日见闻

营销中心板材硅钢党支部召开支部全体党员大会,党员、群众积极学习讨论公司“两会报告”,大家一致表示要坚守初心、同心协力、再接再厉,用实际行动为太钢高质量发展贡献自己的力量。
殷利民 摄
窦胤凯 文

身边故事

“猴哥”出招

通讯员 刘玉昌

这里所说的“猴哥”,其实是对东山矿气力输送作业区侯亮荣师傅的尊称。今年58岁的他,做每件事情都还是那么仔细认真、井井有条,在年初就对检修工作进行了细化和安排,并结合运行设备的隐患排查,制定了设备缺陷的改进方案,保证了作业区的正常保供,使除尘系统同步开机率达到100%,给职工创造了良好的工作环境。

在年检工作中,他提出主要围绕三烧管道、弯头、斗提、破碎开展检修工作。检修过程中,他亲自到检修现场进行监督,检查到三烧中间站到接收仓6号弯头时,发现弯头下沉300多毫米,当时支点顺着弯头下沉,重做支点就会与原设计有了偏差,针对这一情况他与检修方现场制定方案,及时对弯头下沉做了调整,确保了检修质量。类似这种情况,年度检修过程中就调整了六处,有效保证了管道和弯头的使用寿命,同时也降低了检修成本。

有着37年工作经验的他经常这样说,只要有责任心加耐心细致的工作,没有解决不了的难题,没有战胜不了的困难。在今天的巡检过程中,当巡检到1号破碎机时,他听到声音有异响,急忙到机旁仔细检查,发现1号破碎和南侧轴承座螺丝松动,如果不及时处理就会造成设备损坏,给保供带来困难。这样的重大隐患他就发现四项,1号振动

筛座簧断,1号斗提机联轴器磨损严重等问题他都检查出来并进行了检修处理,避免了多起设备事故的发生,把故障遏制在萌芽状态,最大限度地降低了故障的发生。

他还常常说,环保工作不能麻痹大意,作业区1号、2号除尘担负着作业现场污染回收,顺风口的风量匹配很关键,根据现场的实际情况,他组织维修班对50多个蝶阀进行了调整,合理配置风量,使除尘效果达到最佳状态,得到了领导的认可。

在作业区优先级现场整治过程中,他还对作业区库房进行了合理

整改,把2号库调整为大型备件库房,因为它装有2吨的电葫芦设备,便于调运装卸大型备件,为了避免放备件时斜拉斜吊,还设计了可以移动的小车,备件放好后可以来回移动,解决了大型备件露天放置生锈的难题。

他就是这样一位爱岗敬业、无私奉献的老师傅,他用行动为职工树立了表率,受到大家的尊重。

为降低运营成本、提高运营效率,复合材料厂针对采矿作业区运矿车油耗指标展开攻关,此次攻关主要对运矿车加油、下矿、剥岩、倒料等关键环节进行全天候、全方位跟踪、统计、分析,为下一步落实全面预算提供了第一手资料。图为该厂运矿车在采场920平台装车。 朱丽平 摄



太钢鑫磊公司破碎作业区

“三到位”强化班组质量管理

本报讯(通讯员 卫新明)太钢鑫磊公司破碎作业区以“提升质量,全员行动”为导行,落实标准化作业,提高职工技能素养,强化细节过程管控,排查各类事故隐患,全面实现“零事故”目标。

该作业区一是引导班组成员认识到位。教育职工充分认识质量管理工作的重要性,开展各岗位相关质量知识的学习与培训,引导职工进一步增强质量意识、责任意识,有效落实岗位生产职责,认真辨识环境作业风险,不断增强操作技能,持续开展安全预知预控,牢固树立“安全第一,预防为主”的工作理念。二是执行到位。要求职工认真学习岗位作业指导书,强化作业标准,提高工序控制水平,按照实际情况严格岗位操作规程和关键质量控制点的考核激励机制,扎实推进标准化作业,使产品稳定受控,杜绝质量事故。三是检查到位。开展班组成员自查、岗位互查、作业区抽查三级体系,实施班前、班中、班后全过程细节管控,对职工精神状态、劳保穿戴、设备点检维护和现场“5S”管理、工序服务等内容进行监督检查,及时查找纠正违章违纪行为,按照“四不放过”原则处理责任者,为作业区强化质量管理保安运行奠定坚实基础。