

# 峨口铁矿强化工序管控着力提升产品质量

本报讯(通讯员 赵冬梅)峨口铁矿深入贯彻落实“把好原料质量关就是把好产品质量的第一道关”理念,发动全矿上下认清形势,统一思想,深入推进精细化、本质化质量管控,持续提升产品质量和用户满意度,助推高质量发展。

原料作业区工序产品是生球,量稳、质优的合格生球是峨口铁矿出厂产品球团矿质量保障的关键。该区利用班前会、作业区例会等形式组织管理人员、岗位人员观看《质量大提升,设备作保障》、《质量无小事,关键在用心》等质量提升教育片,联系本职岗位,大家深受触动:一个环节操作不当,就会影响整个生产工艺流程,就会影响到工序产品质量提升。该作业区借助党员的影响力、带动

力,要求党员干部以身作则,上标准岗、干标准活,做质量提升的排头兵。设备稳定运行关系到产品质量的稳定,巡检工严格执行一表化管理流程,对照标准加强巡检,查处的质量问题做到不过夜处理,确保设备24小时正常运行;工艺检验严把工序检验关,按照要求对生球、煤粉检验数据及时分析、及时反馈,及时为工序质量达标提供有效的工艺指导;作业区管理人员严格履行职责,重点加强对交接班时段的生球生产过程、煤粉操作过程作业跟踪,对影响产品质量的操作及时纠正,对不符合指标要求的标准及时修订,切实提升本质化质量管控水平。

计量检验室负责生产过程质量指标的检验、计量,及时、准确地反馈

有代表性的计量、检验数据对于质量提升意义重大。该室以观看、学习讨论公司下发的质量提升教育片为契机,强化精细化质量管控,一方面通过视频回放监控和现场作业跟踪,检查取样、化验等操作过程,纠正不规范操作,确保每个作业环节按标准守规则。另一方面加强对各工序皮带秤、汽车衡、轨道衡等的点检维护,定期组织标定,保证分析数字的精确可靠。

日前,该矿各党总支和党支部发挥战斗堡垒作用,各级党员干部发挥先锋模范作用,全矿党员干部职工以实干作风和奋斗精神立足岗位做贡献,质量管控绷紧弦铆足劲不松懈,力争为公司输送优质合格产品,促进矿山可持续发展。



## 今日图闻

东山矿将技术比武活动作为一项常态工作,近日组织开展了化验工、铲装司机、原煤采样工等工种的技术比武,以此促进职工技能提升,提高标准化作业水平,有效促进企业高质量发展。图为原煤采样工技术比武现场。

申热 摄 高爱忠 文



## 严控质量 助力腾飞

通讯员 武卫平 王 瑞

近日,物流中心机务作业区利用夜班班前会的时间,组织职工观看了关于外销钢材质量异议处理的纪实短片,大家被太钢精益求精、时刻为客户着想的敬业精神所打动,深感质量对于一个企业的重要性。

观看前,本以为是生产出了不合格产品或者质量未能达标,其实是一些看似与质量无关的小事。纪实短片一则是一个操作工从已抛光的不锈钢板上走过,留下了几个油渍渍的脚印,被质检人员发现,对这名职工进行了处罚,该职工思想上想不通,觉得几个脚印又改变不了钢板的产品性质,后来质量人员分析说:“我们这条生产线是国内最先进的生产线,经常有人参观,如果别人看到我们的产品上有脚印,人家会觉得我们现场管理有漏洞,员工素

质不高,影响到对我们企业的印象,尤其是和国外公司打交道,他们更注重细节,我们必须全力以赴,方可能合作更持久。”听到这里,被处罚的职工觉得很有道理。另外一则是发到深圳客户手里的产品遭到投诉,客户要1150mm的产品,而发给客户的是1120mm的产品,我们可以生产1150mm产品的,而且一直受到客户们的质量称赞,怎么可能生产错呢?经过层层调查,原来是产品下线后,负责贴标签的职工误把1120mm产品的标签贴了上去,人的肉眼也难分辨两种型号,1150mm与1120mm造成混装,导致产生异议,虽然不是产品本身质量问题,但因为我们的工作失误,给企业造成了损失,这就是我们产品在交付前质量管控出了问题,没

有任何可以辩解的理由。我们的工作需要很强的责任感,要把责任感渗透到点点滴滴的工作细节当中,才能确保工作的万无一失。

大家都知道,我们太钢年产1200万吨钢材,其中有450万吨不锈钢,出口量全国第一,产品涵盖石油、造船、城市轻轨、大型电站、神舟系列飞船,更让每个太钢人骄傲的是李克强总理视察太钢,恰逢太钢成功生产出笔尖钢,李总理称赞太钢从中国制造到中国创造,一支小小太钢“笔尖”书写出的是创新驱动的中国力量,这一切的背后,都必须要有强有力的质量支撑,质量关乎我们的生存,质量是我们企业的品格,是我们最好的名片,我们每个人都要有强烈的质量意识,与企业共命运,方是最好的坚守与选择。

## 质量是一种态度

岳后来



对于质量,仁者见仁,智者见智。而我认为:质量是一种态度。

质量是一种态度,产品的质量在我们每个人的手中。产品质量的保证,需要我们共同努力。对于质量,我们不光要心动,更重要的是行动。在工作中我们各工种要倡导团结合作、忘我奉献的工作作风,强调增强内部凝聚力,为提高技术素质,练好我们的技能,岗位上有师傅带徒弟,师傅手把手地教,徒弟心贴心地学。只有我们全体员工的技术都过硬,出自我们手中的产品才会无可挑剔。

质量是一种态度,产品的质量取决于每个员工的认知。质量安全无小事,我们要认真做好自我应做好、也务必做好的每一件小事。同样的一炉钢,为什么不同的企业质量有差距,究其原因,除了工艺之外,作业人员的态度至关重要,99%的成分在认真负责的人眼中就是99%,多0.01%少0.01%都不行,而在敷衍塞责的人的手中能够将99%的成分代替100%。尽管作业规范,技术要求上方的数字赫然在目,仍不能引起他们的足够重视。试想这种态度能出好产品吗,显然是不能的。

质量是一种态度,产品的质量是企业生存的根本。产品质量的保证,需要我们把自我当做企业的一分子,深刻地认识到自我是企业的一分子,企业的发展才能带动我们的发展。在工作中,每个细微环节都需要员工认真敬业的工作,如果工作不细心、操作不规范,就可能造成质量事故。一个成分不合,一个斑点,一次粗心,都是些不起眼的小问题,但正是这些细节决定了成败。海尔总裁张瑞敏说过:什么是不简单,把每件简单的小事做好就是不简单。质量与我们的每次操作都密切相关,只要我们严把质量关,严格按照操作规程办事,就必然能防微杜渐,防患于未然。这就要求我们把质量意识常放心中,在工作中严格要求自我,苦练基本功,从每一炉钢、每一个成分开始。

千里之堤,溃于蚁穴。因此,我们每一名太钢人都要树立强烈的责任心,克服任何的侥幸心理和麻痹思想,不姑息任何错误,在工作中公私分明,一丝不苟,绝不能因为这样那样的原因而使我们的工作质量打了折扣。在产品的质量上,我们要做到防微杜渐,绝不放过任何的质量隐患。为了产品的质量,为了企业的明天,我们每一名太钢人都应从我做起,从点滴做起,从眼前做起。有了每一个人的严谨和细致,有了对质量不懈的追求,才会有企业的高效运行和长远发展,才能打造出高质量的产品。有了高质量的产品,我们的企业才能在竞争激烈的国内外市场立于不败之地。

## 炼铁厂制煤作业区严把配煤质量关

本报讯(通讯员 郭志春)为了把原煤成分波动对铁水质量的影响降到最低,炼铁厂改进配煤方式,由生产技术科下达喷煤配比指导书,制煤作业区根据煤粉成分对配比进行微调,并通过影响煤粉固定碳的各项因素进行统计、分析、测算,使煤粉成分得到了稳定,为下工序提供了质量稳定的原煤。

他们首先从基础工作抓起,建立了《原煤与煤粉成分对比台账》、《煤粉成分计算值与实际检测值对比台账》,起到监控原煤与煤粉成分变化以提高调整数据的作用。第一时间掌握入厂煤粉成分的化验结果,将原煤成分及时输入电脑进行理论计算,根据计算结果决定是否预先调整配比并报作业区批准,作业区则根据煤粉中固定碳偏离程度决

定是否需调整配比。

为防止因皮带秤误差造成配煤偏差,他们每半个月便校验一次配煤皮带秤,遇到检修或因故障停机时,也一并对配煤皮带秤进行校验。每一批原煤进入干燥棚后,都分批次进行堆放,新进来的原煤先不使用,等原煤成分出来以后再按计划使用,防止原煤交叉使用引发成分波动。作业长每天上岗检查,及时纠偏,确保每项业务都严格按照标准进行作业。

由于领导重视,各项措施落实到位,该厂制煤作业区的煤粉成分稳定在较高的水平,煤粉固定碳指标与目标值偏差越来越小,稳定率从80%左右提高到现在的93%以上,得到领导的高度评价和奖励。



天寒地冻,复合材料厂采矿作业区职工冒严寒修理设备,保证生产正常运行。图为职工正在检修推土机。

邱宝文 摄