

# 峨口铁矿创新工作室多举措锻造高技能团队

本报讯(通讯员 赵冬梅)峨口铁矿坚持“不断创新、追求卓越”工作理念,把创新工作室作为职工“技能登高、素质提升”的平台,开展思维训练、故障诊断、课题承包、导师带徒以及新技术推广等活动,着力提升创新团队的整体业务水平,为峨口铁矿降本增效、可持续发展提供强有力的技术支撑。

“如何巩固创新工作成果,再创新业绩?”岁末年初,峨口铁矿创新工作室组织团队成员进行座谈交流。面对新形势,创新工作室进一步完善创新工作思路,实时了解和掌握行业新技术、新理念、新办法和新经验等前瞻性信息,广泛征求全矿职工对设备、技术、工艺、安全生产等方面的建议,扩大技术创新攻

关范围,注重创新成果的应用,针对应用过程中存在的不足,及时进行改进和完善。

针对“基层电工系统性基础性知识比较缺失”的问题,大家一致认为,授之以鱼,不如授之以渔。2019年,要广泛吸纳创新意识强、技术素质高、肯钻研的职工加入创新团队,借助创新工作室优势,有步骤地开展针对性强的培训,提升员工解决实际问题的水平和能力,同时为高级工、技师的培养搭建平台。

创新工作室是集试验、网络和培训于一体的创新办公区域,配备有先进一流的电气自动化设备、全数字直流调速系统和自动化仪表及检测装置等。该矿将从两方面开展

技能提升活动,一是采用创新工作室的试验器材,就“从哪里着手查找问题”组织实操演练,从根本上解决技术上的困惑。二是现场问题解决后,就“故障如何发现如何处理”组织电工班长、作业区技术骨干开展内部交流培训,在巩固实战经验的基础上,进一步拓展到其他技术人员、电工等,实现共同提高。

该室把“定期召开工作会议”纳入创新工作室管理办法中,立足生产经营,围绕研究项目组织开展技术交流、课题研讨等,集思广益,激发团队创新的创新活力,培育集体凝聚力,锻造一支思想素质和业务素质双过硬的高效技术队伍,攻克生产建设中诸多自动控制方面的难题,助力公司高质量发展。

# 梦想的力量

柴 聪



习近平总书记回顾了2018年全国人民在党的领导下取得的巨大成就,并向全国人民发出了号召:“我们都在努力奔跑,我们都是追梦人。”学习了总书记的贺词不由得令我热血沸腾,总书记为了追求梦想都在努力奔跑,我们新时代的年轻人是不是更应该发愤图强,去追逐梦想。

一只候鸟的梦想是什么?金秋时节,天气转凉,在辽阔的天空中,经常可以看到候鸟们展翅南飞的身影,他们的梦想就是征服路途的遥远,征服广袤的土地,征服陡峭的山脉、澎湃的河流,去遥远的南方过冬。梦想在呼唤着它们,指引它们,它们的心中只有一个念头:我要去南方,没有什么能够阻止我,于是它们才能成功,这就是梦想的力量。

一棵小草的梦想是什么?严冬之际,白雪皑皑,它们被埋在厚厚的雪层之中,饱受着严寒,它们的梦想就是积蓄力量,待到山花烂漫时,突破坚硬的冰层,迸发生命的绿色,为春天送去它们最绽放的春色。于是它们成功了,这就是梦想的力量。

梦想的力量是无穷的。

新的一年,厂领导为我们指明了奋斗的方向:提高工作效率和劳动生产率,“知责、履责、尽责、乐于奉献”,以“真心、用心、操心”的工作作风和踏石留印、抓铁有痕的工作劲头,坚定完成2019年生产经营目标,实现企业发展和职工收入的持续提升。

作为企业的职工,我们更要以饱满的热情和高昂的斗志,响应领导号召,尽职尽责,脚踏实地,为实现太钢梦、中国梦奋斗,以优异的成绩向建国70周年献礼。

## 今日图闻

营销中心大客户服务部作为营销中心重要的营销与服务团队,坚持“用户永远是对的”理念,认真识别用户个性化需求,以用户要求定义质量标准,强化服务过程管控与快速改进,更加准确地瞄准市场急需和开发替代进口的高端品种,积极扩展新的、重要的、高端市场。  
张博 摄



# 工匠的牵挂

通讯员 尹 军

俗话说:“家有一老,如有一宝。”在袁家村铁矿采矿部职工们的心里,技术组配矿技术员魏光耀就是这样的“宝贝”,用大家的话说:“有魏工在,心里就有了‘主心骨’,再难的配矿问题都不怕。”

随着产能提升,下工序不仅仅要求原矿入磨品位稳定,更注重矿石可磨可选性的稳定,尤其1号矿体配矿比例增加后,矿石可磨可选性难以控制,下工序指标波动较大。面对这种较大变化,他深感压力重大,自愿放弃节假日休息,每天早上6点多就到采场查看夜班作业

情况,在许多人都还没上班的时候,就已经投入工作状态。他说:“每天早上早点来看看心里才放心。”

凭借着丰富的实践经验,他能快速辨别每种矿石类型和矿物组成部分,并提出了“多条带、多部位、小比例”配矿原则,建立起1号矿体矿石质量管控体系,在矿石性质发生变化时,能够及时反馈、调整和预警,并要求同类别条带、部位至少保证两个工作面,以便相互替代,保证条带、部位相对稳定;为确保配矿方案的准确性,他积极与专业科室沟通,在中孔块段图上提供硫含量化

验数据,增加硫含量控制的数据支撑,对于硫含量极高区域通过控制下矿比例保持原矿硫含量稳定;在作业过程中,他要求调度将配矿每一条注意事项都牢记于心,比如现场用红布条标识下矿作业范围,下矿前将包含“下矿位置、挖掘方向、小时下矿车次、注意事项”信息的下矿指令单交至挖机司机手中,明确配矿的各项要求,每日排班会安排次日岩石剥离部位,室外调度重点监督,保证下一步配矿不受影响,确保配矿过程逐步稳定。

为了更好地将知识和经验有效传承,他组织调度和外协配矿人员进行矿山地质理论基础、矿岩鉴别、类型划分和质量判定等培训。同时,他还积极参与技术攻关活动,不断攻克配矿难题,使原矿入磨品位更加稳定,持续提升原矿质量。

正是他及相关人员的努力下,2018年入磨原矿小时品位稳定率稳步提升,为全系统、全工序稳定生产创造了重要条件,这是他与他团队努力的结果,也是他最引以为傲的成绩。



# 心怀匠心的好技师

通讯员 闫鹏晖

“干就要干好”,这五个字贯穿了李洪志的整个职业生涯,一步步从检修工成长为一名技师,李洪志始终未离开过生产一线,无论做什么,他都秉持着这个信念,力求精益求精。

干熄焦设备系统的安全稳定运行,影响着能源动力总厂的发电与供暖,为了确保设备正常,李洪志24小时时刻处在待命状态,只要设备出现问题,不管什么时间,也不管在做什么,只要一个电话,他就会马上赶到现场。有一年大年初一的晚上,北区主控电话打过来3号装入装置电动缸底座开裂,不能正常装焦生产,他放下碗筷就走,一直忙到初二凌晨才回家。

每年,干熄炉都会停一座炉子进行一次全面检修。在2018年1号干熄炉全停检修期间,改造1号炉雷达料位计的任务交给了李洪志,由于这个项目技术含量较高,又没有现成的经验可以借鉴,每天早上,他总是第一个来到现场,认真研究雷达料位计的原理,仔细查看研究图纸,随后与设备主管、技术人员一起进行技术攻关,研究改造方案。为了一次性圆满完成任务,脚手架他上上下下爬了不知多少次,身上的衣服更是湿了干、干了又湿,忙碌了一周后,终于圆满完成了料位计改造任务。料位计改造试验成功后已经是半夜,他累得刚在主控睡了一会儿,电话铃声就又响了起来,原来是岗位人员发现提升机限位有故障,不能正常给2号干熄炉装焦。他揉了揉眼睛,赶紧爬了起来,迅速赶到现场,又一次投入到紧张的工作当中……

从事检修工作30年来,类似的事情不知发生过多少次,对李洪志来说早已是家常便饭,无论是一线生产、技改建设还是培养新人,李洪志一直都在忙碌中度过,但他无怨无悔。李洪志说:“虽然忙些累些,但我觉得过得很充实,今后我还要继续加强设备的巡检维修,更加努力地钻研新知识、新技术,不断提升自己发现问题、解决问题的能力,只要在岗一天,我就要保证干熄焦设备的正常运行。”



复合材料厂以“一切成本皆可降”的理念为指导,鼓励职工立足岗位,创效增收,坚决实现全面预算目标。图为精整作业区职工利用废旧物资自主制作七辊机油泵,从小事做起降低生产费用。  
丰子玲 摄