

奋进新征程
展现新气象
实现新发展

公司部署“学习强国”学习平台推广应用工作

本报讯(记者 陈涛)近日,公司就推进“学习强国”学习平台推广应用工作发出通知,要求各级党组织、各单位、各部门高度重视,精心组织,充分发动,加快“学习强国”学习平台的推广普及应用,努力营造新时代崇尚学习的浓厚氛围。

公司要求,各单位、各部门要充分认识到“学习强国”学习平台推广应用的重要意义。建好用好学习平台,是贯彻落实习近平总书记关于“建设马克思主义学习型政党,推动建设学习大国”和“全党要求一个大学习”重要指示精神的创新实践,是推动习近平新时代中国特色社会主义思想的十九大精神“七进”的具体体现,是宣传思想工作守正创新的重要突破和有力载体,对于加强党的建设,提高广大党员干部思想觉悟、文明素养和科学素质水平,具有重大现实意义和深远历史影响。

“学习强国”学习平台是根据党中央部署,由中宣部主

办的基于互联网PC端和手机APP的信息化学习平台。学习平台以习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容,立足全党、面向全社会,探索实现“有组织、有指导、有管理、有服务”的学习,努力满足互联网条件下广大党员干部和人民群众多样化、自主化、便捷化的学习需求。“学习强国”学习平台已于今年1月1日在全国正式上线。

“学习强国”学习平台由PC端、手机客户端两大终端组成。平台PC端有“学习新思想”“学习文化”“环球视野”等17个板块180多个一级栏目;手机客户端有“学习”“视频学习”两大板块38个频道,聚合了大量可免费阅读的期刊、公开课、电影、图书等资料。PC端用户可登录网址www.xuexi.cn或通过搜索引擎搜索浏览,手机用户可通过各手机应用商店免费下载使用。学习平台将会为每名党

员建立电子档案,建立积分激励机制,对学习效果进行动态分析客观评价。

公司强调,各单位、各部门要将“学习强国”学习平台在党员干部职工中的普及上线工作作为一项重要任务来抓,努力营造新时代崇尚学习的浓厚氛围。各级党组织要发动广大党员带头学习使用学习平台,带动和广泛发动职工群众积极参与。要加强组织领导,建立健全工作责任制和工作长效机制,落实普及推广应用组织架构,按照构建“纵向到底、横向到边”的学习组织架构总要求,学习平台以各级党组织为依托,覆盖到全体党员干部。要积极探索平台学习应用的新形式新办法,让学习平台真正成为广大党员干部和职工群众的学习阵地和精神家园。

公司还明确了推广应用“学习强国”学习平台工作的具体要求。

本报讯(通讯员 程峰 侯海芸)日前,太钢集团党委常委、太钢不锈钢总经理李华到型材厂调研镍基合金产品生产经营情况,他要求型材厂干部职工坚定信心,勇于担当,稳步提升质量,积极开拓市场,把镍基合金产品打造成太钢品牌的新亮点。

2018年,公司镍基合金材料品种质量工作稳步推进,新开发625、690等品种11个,产品成功供货国内大型石油、石化、电力行业,并走出国门,进入欧洲市场,实物质量达到国际先进水平。下一步,公司将瞄准世界镍基合金生产第一方阵,打造工艺最全、品种覆盖最广、智能化水平最高的世界先进镍基合金制造基地,为提高我国大型装备关键材料自主保障能力和高端合金产品的国际影响力提供有力支持。

李华详细了解了镍基合金的生产管理及产品市场拓展情况,充分肯定了型材厂在镍基合金材料开发方面所做的工作,并对下一步工作提出具体要求。一是要深刻认识镍基合金在公司多元发展板块中的重要地位,坚定信心、勇于担当,加快市场培育步伐,努力把镍基合金打造成太钢新的品牌亮点和效益增长点。二是要高度重视装备的功能精度,把装备维护作为增品种提质量的前提保障,统筹好设备管理和生产管理的关系。三是要不断提高精细化操作水平,把好每个工艺环节、每个操作细节,真正做到严肃认真、一丝不苟、精雕细刻,用工匠精神打造高端精品,为新时代太钢高质量发展提供有力支撑。

李华在型材厂镍基合金生产线调研时要求

坚定信心 发挥优势 打造太钢品牌新亮点

【安全生产 我们在行动】

热连轧厂全面落实安全生产责任制

本报讯(通讯员 邢志琼)新年伊始,热连轧厂全面部署安全生产工作,坚持“一高两严”和“四个铁”总要求,以“知责履责”、落实“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”为核心,持续抓好班组自我管理、高风险单元管理和专业安全管理,以违章查处、人员行为跟踪监察、监控视频回放为抓手着力打好“三反”歼灭战,深入推进安全生产标准化建设,扎实构建双重预防机制,以全员安全绩效促进逐级安全生产责任制和安全生产工作落实。

该厂严格落实安全法律法规,依法推进安全管理,不断提升本质化安全水平;量化专业科室、管理人员、班组长查处违章的指标,作为安全履责的重要内容,纳入逐级安全绩效评价范围;严肃安全奖惩和问责,树立“安全红线不能踩”的观念,加大安全绩效在岗位绩效考核中的权重,充分调动职工做好安全工作的积极性;强化高风险单元管控,严格落实“黑名单”管理办法,对安全不受控的承包方单位和人员坚决给予清退处理;从严从实开展安全培训,加大持证上岗监督检查力度,做到先培训、先合格、先持证、再上岗;强化岗位安全意识教育,持续开展安全事故反思,观看典型事故案例视频,全方位做好人员关注;深化“三反”歼灭战工作,以安全生产标准化班组创建为载体,以标准化作业、岗位达标为抓手,促进安全管理重心下移,保障安全生产工作落到实处。该厂要求,要充分调动全体职工安全生产工作积极性,不断细化安全生产目标任务,严格落实安全生产主体责任,进一步规范全员安全绩效管理,真正体现“安全绩效是第一绩效”。

“2018年,热连轧厂现场安全基本稳定受控,荣获公司年度安全生产先进单位。但成绩只能代表过去,我们要针对存在的问题一步一个脚印去改进。”该厂安全消防科科长高云岗讲到,“在清醒地认识到当前存在的问题和不足时,我们将正视问题,勇于突破,敢于亮剑,摒弃安全工作上的形式主义和官僚主义,如履薄冰、扎扎实实地做好2019年安全生产工作。”



2019年,炼钢二厂以转型升级为主线,以改革创新为动力,以加强党的建设为保证,奋力推进新时代太钢高质量发展。图为该厂春节期间紧张有序的生产现场。 刘宝宝 摄