

物流中心机务作业区扎实开展TPM活动

本报讯(通讯员 武卫平 谷保林)随着TPM活动在机车工作中的不断推广运用,使我们在工作中对其有了深刻的认识。它可以对机车设备的一些缺陷进行改善,使其合理又实用,从而降低了生产费用,节能降耗。去年,针对GK1C型机车柴油机第一万向轴十字销防护罩固定,不方便司机日常点检,留下设备隐患,对此职工李效平提出改进措施,将防护罩改为折页固定,方便日常对万向轴十字销的仔细点检,并且保证柴油机正常运转时能起到安全防护作用,彻底解决了设备点检中的一

道难题。物流中心机务作业区在TPM的培训和推进上狠下功夫,每周进行不少于两次的培训,使职工逐渐认识、明确和掌握TPM,知道使用TPM管理的好处;要求我们每一位职工都要提高个人素质和自身操作技能,加强设备的维护保养,努力减少设备的故障率,提高设备的应用率,掌握先进操作方法,既快又稳又安全地搞好运输物流工作,节能降耗,降低运输物流这一环节的成本,提高工作效率。我们对TPM的改进虽然还显得稚嫩,但我们已逐步形

成了“全员参与、持续改进、快速提升”的具有特色的太钢的TPM精细文化环境。通过不断地培训和学习,我们明白TPM讲究的不是一个人在战斗,讲究的是团队精神。作为团队的一员,我们要不断地提高个人素质和自身技能,只有这样才能形成一个具有战斗力的强大的团队。

TPM是一种设备管理方法,是一种理念。只有掌握方法的人多了,理解理念的人多了,才能真正有脱胎换骨的提升。我们要团结起来为物流中心的发展尽自己的一份绵薄之力。



精益求精

2019年1月中旬,军工核电产品开发业务部开始了供我国第四代核电技术——快中子反应堆堆容器底座支撑环用316H不锈钢连铸坯订单的生产监造,这批订单是我公司首次对连铸坯全截面作低倍检验,光是连铸坯不同横截面就要对十个点取样进行化学成分分析,其中残余元素分析量多达十二个,氧、氢等气体要求更高。面对这样极其苛刻的技术条件,军核部组织炼钢二厂与技术中心技术检验人员一同与用户在现场认证取样,确保质量控制符合核电产品的质保要求。

康卫珍 摄 张文茹 文

班整改11项;丙班提报的改善提案,最多一个月有10项得到作业区采纳,成为历来每月班组提报改善提案之最,这也成为班组绩效排名的有力推手,同时也成功激发了其他班组创新改善的积极性,为作业区不断发展注入活力。

该班扎实的班组基础建设管理,精湛的工艺操作,全员抓本职、善创新、齐奋进的劲头,使其成为作业区各项工作开展的中流砥柱,为作业区各项工作进步不断奋发作为。

提高执行力 把全面预算做实

李飞



巴登人之所以创造了闻名世界钢铁业的“巴登奇迹”,一个重要的原因在于巴登人具有完美无瑕的执行力,在于他们对各种标准始终如一的恪守和执行。笔者认为:在新的一年里,要想把全面预算做细、做实、做到位的一个根本落脚点,就是要进一步提高执行力,这是企业建设一支高素质职工队伍的需要,更是让全面预算落地生根的需要。

执行力就是执行各种命令、遵守规章制度的能力,反映一个人或一个组织的责任意识 and 效率观念,直接体现其工作效率的高低。在巴登钢厂,每个人都按标准创造,每个环节都有标准控制,巴登人视制度和标准为“岗位法规”、“作业之魂”,像遵守法律一样去遵守。而我们的企业里,多年来制定的规章制度不可谓不多,各项操作规程不可谓不细,考核细则不可谓不严,但是管理效率不高、制度执行不严、绩效考核不彻底的现象却时有发生,根本原因就在于这些制度、规程、细则并没有得到不折不扣地执行,制度本身的刚性就在人们的习惯思维的“调节”和“修改”下被弱化,难以出高效率的结果。从这个角度来说,职工的执行力决定了工作效率,决定着企业发展的速度,我们的企业要保持不断加快的发展节奏,要让全面预算落地生根,就必须大力提高职工的执行力。

提高执行力,需要从职工的思想认识抓起。要加大教育引导力度,使广大职工牢固树立“企业的事就是我的事”的思想,强化责任和忠诚意识,像巴登人一样,把完美的执行标准同个人的人格尊严联系在一起,把提质量、降成本、高效率看做是自己的光荣;把不能尽职尽责为企业做事看做是自己的耻辱。

提高执行力,还需要进一步健全制度,明确职责。只有科学严谨的制度和措施才更具有操作性,只有划分明确的职责才能使职工清晰地认识到岗位需要我做什么,怎么做才能做最好。

提高执行力,更需要每一位职工加强学习,不断提高自身素质。有执行之心,还要有执行之力。没有过硬的工作技能,就不能很好地理解企业每一项制度、决策的意义和内涵,也就不可能将这些制度真正落到实处。这就需要我们每个人主动学习、虚心学习,以知识和技能的不断进步来适应企业持续发展的需要,逐步提高自己的执行能力。

工作就是责任,完美的执行力就是对职责的最好履行。我们只要通过不懈努力,一定能锻造出像巴登人一样完美的执行力,再加上全面预算管理做引领,我们的企业必将焕发出改革创新勃勃生机与无穷活力,展现新时代高质量发展发展的新作为、新业绩。



发扬工匠精神 争做班组领跑者

——记太钢复合材料厂焙烧作业区生产丙班

通讯员 王双喜

焙烧作业区生产丙班,班长赵建伟,集团公司看火工技术比武状元,他带领班组11名成员,包涵作业区各个工种。该班组成员技术精湛,不断创新,锐意进取,是作业区各项开展的先锋队,是作业区各项工作推行的示范点。

技术精湛,不断进步,班长带头班组成员技能不断提升

丙班管理模式是以班长为中心,团结带领全班人员争创技术一流班组,成为作业区复合型人才示范班组。该班的11名成员中有4名青年职工,班长凡事一马当先,先自己学会再言传身教班组成员掌握工作要领,班长赵建伟是集团公司看火工比武状元,已逐步培养班组8名成员成为合格的复合型人才。该班注重青年人才培养,4名青年占据着看火、中控、放料重要岗位,7名成员身兼竖窑和回转窑岗位操作技能,1名女职工是作业区公认工作最认

真的人,煤制备工罗志军提出“1摸2看3敲”除尘器卸灰阀点检操作法在全作业区得到推广。

不断创新,锐意进取,争做各项开展的领头羊

2018年,丙班在焙烧作业区党支部的帮助下,班长积极分析班组存在的缺陷和短板,积极向先进班组看齐,以抓牢班组标准化基础建设、积极作为、不断创新、锐意进取为班组管理思路,带领班组在作业区安全绩效评价中多次排名第一。该班注重班组标准化建设,对班组标准化建设过程资料多学、多听、多问,并积极跟踪整改问题,成为每月班组标准化建设评价检查问题最少的班组,多次在作业区安全领导小组会上得到表扬。班长带领班组成员一改等靠的思维,激发班组成员在抓好岗位基础工作的同时,积极主动找事做,让作业区各项工作得以顺利开展带头作为,能够及时发展重

大隐患。岗位工武云飞点检发现大倾角皮带下料口有掉落钢板并及时清理,消除皮带撕裂的大隐患;班组成员还主动担负起更换中控室地板、修剪现场树木、利用休息时间参与作业区检修等,一月下来平均每班至少发现处理设备隐患2~3起,自主自发每



东山矿坚持TPM管理思路,建立健全设备档案数据库,掌握设备的实际情况,并将现场设备点检、危险源点控制、标准化操作等相关数据内容全部做成标识牌和看板挂到生产现场,实现对设备设施的网格化管理,切实推动设备管理上水平。图为管理人员利用检修机会收集设备数据。

郭海波 摄 高爱忠 文

