

太钢日报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第11421期

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2019年2月19日 星期二

农历己亥年正月十五

为担当者担当 为干事者撑腰

——学习贯彻公司“两会”精神系列报道之五

“各级党组织要为勇于担当者撑腰打气。”“要旗帜鲜明地为担当者担当,让有为者有位。”连日来,公司干部职工深入学习贯彻公司“两会”精神,联系工作实际,围绕“为担当者担当,为干事者撑腰”深入思考。大家表示,要敢于担当者的保护者,为敢闯敢干的干部职工撑腰打气、消除后顾之忧,给开拓进取的干部职工鼓劲加油、记功加分,引导干部职工拿出勇往直前、攻坚克难的拼劲,为公司高质量发展奋勇拼搏。

“改革是利益的再调整、再分配,需要有魄力、有胆识的担当干将。推进改革创新,就是对体制机制上的顽瘴痼疾动刀,这个时候,既需要担当者正确对待、保持定力,同时也需要各级党组织和领导干部为担当者撑腰打气、加油助威。回顾近年来公司改革创新取得的巨大成就,离不开那些勇于思考、勇于探索、勇于创新的担当干将,同时也离不开为那些担当干将提供保护和支撑的人。”太钢鑫磊公司党总支书记、经理董武斌说。

只要你有多大才,就为你搭多大台。采购部着力营造“只要想干,就有舞台;只要敢干,就有支撑;只要干成,就有奖励”的干事创业氛围,为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部职工撑腰鼓劲。2018年,该部对仓储作业区6名职工坚守职责,认真把关,及

时发现供应商重复交货、虚报数量及制造虚假进口备件合同等弄虚作假问题,给予36000元的担当奖励。该部党委书记、部长李国栋说,“赏罚不明,百事不成;赏罚若明,四方可行”。要坚持赏罚分明、激励干事的原则,进一步建立完善科学的考评奖惩机制,激励典型,鞭打落后,对在重点工作、重大项目中作出突出贡献的先进集体和优秀个人,大张旗鼓地表彰奖励,营造担当可贵、担当光荣的氛围;对工作中“等靠要拖”、不担当、不作为的人,坚决予以克服和纠正,做到有功必奖、有错必罚。

用人之要,首在导向,导向正则风气清。勇担当、敢负责的干部受到重用,见贤思齐就会蔚然成风。炼钢一厂党委书记、厂长杨贞彪说,要把为担当者担当体现在干部的选拔任用上。选人用人要坚持新时代好干部标准,突出实践、实干、实绩导向,让那些有锐气、勇作为、敢担当的干部有位子,而且是好位子,让那些日常工作不負責任、关键时刻畏首畏尾的人受到警醒。

适应新的竞争形势,品种质量是不锈钢热轧厂安身立命的根本。该厂建立了容错纠错机制,鼓励干部职工大胆创新,开发新品种,实践新工艺,对探索实践过程中出现的失误由厂专业部门进行认定,实施容错,进一步激发了

干部职工干事创业的主动性和创造性,品种钢成材率大幅提高,成本显著降低。该厂党委书记、厂长韩丙宝说,改革创新不仅需要顶层的科学设计,也需要基层干部职工的创新探索,如果干事的人放不开胆子,那改革探索肯定就迈不开步子。只有充分营造鼓励创新、宽容失败的浓厚氛围,为干部职工提供一定的“试错”空间,广大干部职工才能放开心大胆试、放下包袱加油干,改革创新才能真正迈开步子、闯出路子。

加工厂党委副书记、纪委书记赵鹏伟说,一些担当干事的同志,有时会受到误解、非议,甚至诬告,组织和领导干部要敢于为他们说话,及时澄清事实,消除影响。各级纪检监察组织,要敢于激浊扬清,打击歪风邪气,严惩诬陷,发现一起、查处一起、通报一起,为担当者撑腰壮胆。

面对改革创新中难啃的“硬骨头”,是否能迎难而上、敢于碰硬,是检验干部的试金石。各级党组织要以实际行动为敢于担当者保驾护航,让实干家大显身手、让探路人专心谋事、让先行者奋勇前行。(本报记者)

深入贯彻落实公司“两会”精神

太钢不锈召开第七届董事会第二十五次会议

本报讯(记者 许青)2月15日,太钢不锈在花园会议中心召开第七届董事会第二十五次会议。太钢不锈副董事长、总经理李华主持会议。会议以现场与通讯表决相结合的方式召开,应参加

表决的董事11人,实际表决的董事11人。公司监事及非董事高级管理人员列席。

会议审议并通过了《关于选举公司董事长的议案》及《关于董事会战略委员会人员调整的议案》。

太钢不锈召开2019年第一次临时股东大会

本报讯(记者 许青)2月15日,太钢不锈2019年第一次临时股东大会在花园会议中心召开。太钢不锈副董事长、总经理李华主持会议。董事尚佳君、独立董事王国栋、张志铭和张吉昌因工作

原因未能出席本次股东大会,其他董事、监事及董事会秘书出席了本次股东大会;公司高级管理人员及见证律师列席了本次会议。

会议审议并通过了《关于补选公司董事的议案》。

本报讯(记者 陈强)2月16日,农历正月十二,由公司离退休部各地区老龄委与部分社区联合举办的元宵节活动在翠馨苑宿舍广场拉开帷幕。喜庆的锣鼓敲起来、欢乐的秧歌扭起来,公司离退休内退职工用他们自编自演的节目,与广大职工群众共同欢度元宵佳节。公司老领导、关工委主任王守恭,公司老龄委、离退休部有关领导参加了活动。

“正月里来是新春,赶上了猪羊出呀了门……”在《拥军秧歌》的欢快歌声中,全场红绸起舞,老少共乐。今年是新中国成立70周年,《再唱山歌给党听》《祖国不会忘记你》《我们的生活充满阳光》《双脚踏上幸福路》等歌曲,唱出了人民经历旧时代的风风雨雨到如今过上幸福生活,一心向党、坚定跟党走的美好心情。参加演出的许多退休职工虽然已是满头银丝,但在节日盛装的装扮下,个个精神抖擞,用他们嘹亮的歌声歌唱祖国、歌唱美好生活,用他们欢快的舞步跳出了太钢退休职工的精气神。“翠馨苑老龄委来一个”“程南老龄委来一个”这边歌声刚落,那边呐喊声又起,台上台下相互呼应,各地区的拉歌表演将元宵节文艺演出推向高潮。《南泥湾》《打靶归来》《军民大生产》一首首耳熟能详的歌曲,让在场的所有人都忘记了寒冷,浓浓的节日氛围温暖了整个活动现场……

据悉,公司离退休部各地区老龄委还在锦绣苑活动广场、尖草坪活动中心广场、三桥活动室、20宿舍小花园广场等地陆续举办了文艺演出、猜谜等形式多样的元宵节庆祝活动。

公司各地区元宵节活动丰富多彩

喜庆的锣鼓敲起来 欢乐的秧歌扭起来

【安全生产 我们在行动】

尖山铁矿推进安全管理落地

本报讯(通讯员 郑磊)近日,尖山铁矿通过进一步调研、总结、提炼,编制完成新的《安全文化手册》,为企业的安全发展提供文化支撑。

《安全文化手册》突出人的因素,要求管理人员将关注的目光投入到职工个体,全面掌握本单位职工的情况,悉心照顾困难职工,公平对待每位职工,重点关注问题职工,准确把握职工情绪上的波动,及时进行梳理,使职工能够以健康的身体和心态进入工作岗位。通过对重点作业项目的辨识、班组之间的竞赛活动、标准示范片的学习等方式,加强职工之间安全协作,提高职工的安全意识和操作技能。

该矿创新开展标准化建设,提升本质化安全水平。“标准化员工”建设,通过应

知应会、作业过程、改善等内容的评价,评选出责任心强、操作技术水平过硬的职工,影响和带动身边的职工上标准岗、干标准活。“标准化班组”建设,结合基层实际工作,发挥班组基层管理作用,规范班组现场管控能力。“标准化作业区”建设,通过岗位标准化操作竞赛、管理人员上岗检查、现场作业环境整治等,有效控制人的行为和物的状态,提高安全控制度。

该矿负责人表示,安全文化就是通过影响人的观念、思维和行为,从而达到保障安全、和谐共建的安全局面,《安全文化手册》的编制,是对该矿安全理念的提炼与凝结,让全矿职工认同、理解、接受、执行,真正实现尖山铁矿本质化安全。

雪打灯喜迎春



2月18日,职工家属在“不锈之春”元宵灯会主会场赏雪观灯。当天,一场春雪使公司“不锈之春”元宵灯展迎雪增辉。

王旭宏 摄