

解放思想 精益求精 高效协同 全力推进新时代太钢高质量发展

太钢召开 2019 年科技质量工作会议

本报讯(记者 陈昕)2月28日,太钢召开2019年科技质量工作会议。太钢集团党委书记、董事长高祥明出席会议并讲话,他强调,要树立远大目标,进一步解放思想,开拓思路,创新方法,以科学严谨、一丝不苟、精益求精的态度,严守纪律,高效协同,全面深化科技质量工作,全力推进新时代太钢高质量发展。

公司副总以上领导参加会议。太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵主持会议。

高祥明首先代表公司党政对受到表彰的科技质量工作先进集体和先进个人表示热烈祝贺和衷心感谢。他指出,当前,党和国家正在深入实施创新驱动发展战略,加快建设创新型国家和世界科技强国;钢铁行业新一轮结构调整和布局优化加速进行,转型升级、创新发展成为行业的主旋律。公司上下正在深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论,奋力推进新时代太钢高质量发展。在这样的形势和背景下召开公司科技质量工作会议,意义尤其重大。

围绕创新思维、创新方法,进一步提高科技质量工作水平,高祥明着重就“追求、技术、速度、规则、协同”进行了阐述,提出明确要求。他指出,作为一个负责任的企业,必须树立正确的追求。企业要追求利润,但支撑利润的基础是满足客户的需求,为客户创造价值。科技质量战线要率先带动公司全员树立正确的价值追求,端正奋斗目标,真正以客户满意的产品和服务质量,赢得各方尊重,在赢得尊重中体现工作的快乐和幸福,实现新的更高水平的发展,这应当成



图为大会现场。

王旭宏 摄

为企业追求的最高境界。

高祥明指出,要进一步深刻理解技术的含义。技术包括装备技术、工艺技术和操作技术。提高技术质量水平,三者缺一不可。作为管理者,要下功夫通过体制机制和组织模式创新,有效配置各种资源,推动装备、工艺和操作技术融为一体,形成合力,相得益彰,真正把各方面和全员的聪明才智充分发挥出来。装备、工艺技术、操作等方面要找准自身在提升技术质量水平上的角色和定位,共同发力,千方百计满足技术质量提升的需求,确保生产稳定和高效运行。

高祥明指出,速度就是效率。讲求和追求速度,是企业的本分。但是,追求速度要讲科学,不能好大喜功、急功近利。在生产和工作中,影响速度的因素

很多,涉及方方面面,既要紧盯主要问题、关键问题,也不能忽视小问题、小毛病。要下决心克服单纯追求速度,不讲科学、拼产量、拼设备的不良现象,深刻反思单纯追求速度而影响质量、造成浪费和损失的突出问题及成因,在全员树立起认真、执着、严谨的工作态度,让一丝不苟、精益求精的文化真正落地见效,为质量提升提供有力支撑。

高祥明指出,规则是一个公司健康发展的基础,也是稳定和提升质量的保证。在看到全员规则意识明显进步的同时,也要看到,违章违规违纪,钻规矩和制度漏洞、搞小聪明的现象仍然存在,必须引起高度重视,下决心加以解决。同时,规矩也不是一成不变的,对于不符合实际的,该修订的修订,该完善的完善,

该废止的废止。科技质量战线要带头增强规矩意识,确保产品质量和服务质量稳定提升。同时,要多管齐下,特别是要从严管理和考核,让遵守规矩、遵章守纪成为全员的习惯。

高祥明指出,协同是管理的重要方面,对于我们这种大型联合企业尤其重要。这几年来,公司反复强调要加强协同,在协同中实现有效沟通,共同成长。这方面有所进步,还需要进一步加强。协同首先是交流,交流是协同的基础。公司各层级、各工序、各方面都要注重加强沟通交流,切实解决因沟通交流不畅影响产品质量、装备寿命等突出问题,大力营造在相互交流沟通中推动工作和事业发展的良好氛围。

高祥明强调,科技质量工作责任重大、使命光荣。当前,公司上下正在深入开展“改革创新、奋发有为”大讨论。大讨论要坚持虚实结合、虚功实做,既要解放思想,转变观念,更要对症下药,制定措施,明确节点,推动解决。科技质量战线要主动适应新形势、新任务、新要求,带头通过大讨论,对存在的问题、难题及其成因进行系统梳理,着力用改革创新的思路 and 办法加以解决,担当新使命、展现新作为,更好地发挥支撑和引领作用,在公司高质量发展的新征程中建功立业。

会上,太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平宣读了2018年度优秀科技工作者及团队的表彰决定。太钢集团党委常委、太钢不锈钢总经理李华宣读了关于对2018年度太钢科技成果、质量先进及成果的表彰决定。

(下转第二版)

不锈冷轧厂三个『强化』降本增效

本报讯(通讯员 柴巍)近日,不锈冷轧厂积极开展“改革创新、奋发有为”大讨论,推动思想再解放,改革再出发,结合全面预算指标,通过三个“强化”做好降本增效工作。

该厂一是广泛宣传动员,强化责任担当,增强干部职工的忧患意识。利用调度会、班前会、班后会等时间,持续向广大职工宣传分析公司当前面临的形势和任务,增强全体职工忧患意识,立足岗位,主动抓细节、查漏洞,将降本增效工作提高到前所未有的高度。二是强化目标,层层分解,让降本措施真正落地生根。各科室、作业区结合自身情况,量化考核目标,不断激发降本增效新思路、新动能。比如,磨辊作业区在保证提升轧辊磨削质量和轴承装配质量的同时,主动出击、深挖细掘,对作业区年度降本指标分析,对降本重要绩效指标进行量化并建立相应制度,将各项指标细分至各区域、各班组、各岗位。对轧辊、轴承等消耗大件进行目标编码和实时跟踪,对轧辊异常报废、轴承异常损耗进行分析,避免重复出现问题,将降本增效工作做实做细。三是强化过程管控,优化内部流程,实现工艺流程优化降成本。在深入分析降本工作不足之处的基础上,结合如何提高成材率,实现质量提升,集思广益,收集整理改进措施,进一步优化管理降成本。

该厂表示,将降本增效纳入各级管理、技术及岗位人员的绩效评价,通过绩效评价结果与职工收入相挂钩的方式传递责任,进一步激发全员的创新活力,为完成全年预算目标奠定坚实基础。

降本增效在一线

近年来,禄纬堡太耐公司积极探索改革创新的途径方法,活力不断增强。禄纬堡太耐公司的发展历程一再证明,面对激烈的市场竞争,只有改革创新才有出路。

我们将从研发机构设置、硬件设施投入、激励机制构建、加强对外合作交流等方面继续发力,扎扎实实增品种、提品质、创品牌。同时,按照集团公司部署,积极推进股权激励和引入战略投资工作,进一步激发活力和动力,朝着世界一流高端耐火材料研发制造基地目标迈进。一是向干部职工广泛深入传达省委和公司大讨论精神,把鼓励创新、提高效率、为奋斗者撑腰等鲜明特点给职工讲清楚,得到广大干部职工的支持,让大讨论人人参与、深入人

进一步做优做强耐火材料产业

禄纬堡太耐公司总经理 李高平

心。二是认真对照“六个破除”,找准突出问题,推进系统性改革。围绕“建设世界一流的高端耐火材料研发制造基地”的总目标和年度预算目标,结合责任担当“再亮剑”、人岗匹配“再优化”、岗位胜任“再检验”,对照“六个破除”找问题,按照“六个坚持”定措施,激发全员活力,奋力完成年度预算目标。三是进一步解放思想,搞活企业运营机制。在落实股权激励政策的基础上,积极引进战略投资者,完善运营机制,

年内完成股份制改造。要做好上市申报的准备工作,制定出对外投资方案,争取五年内形成由多个耐火材料子公司组成的小集团公司,做优做强太钢耐火材料产业。

我们有决心通过大讨论,在改革创新上迈出新步伐,早日把禄纬堡太耐公司建设成世界一流的企业,为新时代太钢高质量发展贡献应有力量。

大家谈
改革创新 奋发有为