

袁家村铁矿从系统联系观入手解决工艺装备难题

本报讯(通讯员 李林春)为了持续提升矿山管理水平,推动可持续发展,袁家村铁矿组织对近年来全系统全流程工艺装备管理运行情况进行了回头看,深入剖析了工艺装备方面存在的典型问题,共享了解决问题的思路、方法和经验,查摆了当前迫切需要解决的工艺装备难题,制定对策,全面提升工艺装备管控水平。

近年来,袁家村铁矿围绕达产达效目标,不断强化基础管理和专业管理,以精细化管理、星级班组创建夯实管理基础,建立生产原料库存和备用设备清单预警体系,加强关键工艺环节管控,严格执行检修计划,缩短系统检修时间,保障系统稳定运行,实现了精矿日产量持续高位运行。

采矿系统严格遵循“采剥并举、

剥离先行”的原则组织生产,通过优化采矿工艺、改善设备功能和强化重点项目管控,有效解决了采场推进不均衡、剥离滞后和高阶段排土安全隐患等难题,采矿主体设备故障率呈现逐年走低态势;破碎站移设、闪石型原生矿试验、胶排机移设等重点项目管控积累了丰富经验,为实现达产达效创造了有利条件。

选矿系统重点组织实施了170多项工艺优化和设备技术改造,半自磨作业率稳中有升,金属回收率屡创历史新高,实现了全系统全流程安全可靠高效运行;球团系统对历年来工艺装备改造的11个项目进行了梳理,通过压滤机扩能改造、优化工艺运行参数、采用等离子体无油点火等措施,主体设备作业率大幅提高,球团产量逐年攀升;热电系统对历年来

工艺装备存在的20个典型问题和相应的管控方式进行了梳理汇总,总结出了“工艺点检+设备点检”、设备定期切换、关键设备定期维护及“两票三制”管控模式,为加强管理提供了有益经验。

在全面梳理、回顾总结、剖析问题、解决问题、分享经验的过程中,袁家村铁矿不仅对历年来的工艺装备状况有了全面了解,更重要的是找到了事物发展的内在规律,逐步树立了用系统联系的观点去思考和解决问题,比如工艺装备不是两张皮,而是有机联系系统一体;主动是消除被动、攻坚克难的唯一办法;依法治企是研究一切问题的基点,等等。这些凝结着干部职工实践经验和智慧的管理点滴正在成为解决新问题、新矛盾的有力武器。

创新服务提升营销竞争新优势

牛志刚

2019年,是公司加快转型升级、推进高质量发展的重要一年。这就要求我们各项工作都要进行改革创新,不能因循守旧、停滞不前。当前,面对行业十分复杂的形势和汹涌澎湃的改革大潮,特别是不锈钢行业出现的新的竞争态势,唯有转变思维,加快转型发展、改革创新,才能适应新的形势和发展要求,进一步提升营销竞争力。

结合公司“改革创新、奋发有为”安排部署和营销预算目标及本部门工作的实际情况,我们要着力在提高服务竞争力方面下功夫,从制度建设、流程优化方面进行管理创新。

一是要深化行业对标,找先进、补短板,紧紧围绕客户的需求和对我们的诉求,制订行之有效的措施,持续提升服务能力,实现技术+营销+服务的“一站式”服务模式。

二是要提升工作标准,提高执行效率,实现快速响应。加强与用户沟通,充分听取用户的意见和真实需求,及时获取市场信息并为用户提供快速的解决方案,实现客户关系长期稳定。

三是要树立“客户永远是对的”理念,深入识别个性化需求,坚持以用户定义质量为标准,建立新型客户关系管理体系,构建客户信息搜集、跟踪和分析系统,与客户及时良好交流互动,切实维护良好的客户关系。

只有我们每一个员工立足岗位,拿出追求完美甚至近乎苛刻的态度,来服务用户、引导用户,满足用户的需求,凭借独具特色的高品质的产品和高水准的服务,才能获得更多用户的青睐,从而抢占更大的市场,提升在行业中的竞争力。



今日图闻

为增强安全意识,营造全员安全文化氛围,坚决打好“三反”歼灭战,近日,峨口铁矿以“强化班组岗位实操水平,提升班组员工安全素养和现场安全操作技能”为目标,组织开展了周安全交流活动竞赛。图为该矿选矿部举行的“岗位实操竞赛”现场。

赵瑞文 摄



(上接第一版)太钢集团总工程师李建民作了题为《大力推进科技创新,深入落实精细化管理,树品牌、增价值,提升公司高质量发展竞争力》的科技质量工作报告,全面总结2018年科技质量工作,并对2019年工作作出安排。2019年科技质量工作的指导思想是:以“三品”战略为指导,以“三个一”为目标,以信息化和科技创新为支撑,大力开发特色精品,持续开展质量大提升活动,深化过程精细化管理,严把出厂关,努力打造太钢产品品牌竞争力和价值创造能力,为公司高质量发展奠定基础。重点工作是:继续以质量大提升活动为载体,以全面落实质量精细化管理和科技创新为手段,提升重点产品质量水平;提升战略品种的市场竞争力和价值创造能力,强化首发、首创新品开发,引领市场需求;大力推进技术创新,提高效率,降低成本,创造价值。

高建兵对学习传达贯彻会议精神提出了具体要求。他指出,2019年是太钢全面实施“三品”战略,全面落实质量要求的关键之年。科技质量工作是公司永恒的主题,科技创新是推动太钢转型升级、实现可持续发展的重要途径,产品质量是我们企业在市场立足的根本保障。各个单位要结合“改革创新、奋发有为”大讨论的安排部署,把这次会议的精神落实落细。各级领导干部和广大科技质量工作者要深刻领会精神,以高度的责任感、紧迫感、使命感,勇于创新,勇于变革,奋发有为,锻造新时代太钢核心竞争力,全力夯实太钢在全球不锈钢行业的领军地位。

各分(子)公司、二级单位、业务部门厂(矿、部)长、经理、总工程师、技术(质量)科长、公司管理总部各部门负责人和受表彰人员参加会议。

日前,复合材料厂充分利用检修计划对设备进行维护,保障生产的正常有序运行。图为维修作业区职工对电瓶车线路进行维护和整改。丰子玲 摄

很多人认为工匠是一种机械重复的工作者,其实工匠有着更深刻的内涵,他代表着一个时代的气质,坚定、踏实、以及精益求精。今天我就讲一个发生在我们身边的关于工匠精神的故事。

1994年参加工作的那一刻起,高进田便与电气维修打上了交道。当年,他被分配到尖山矿选矿当了一名电工,那时年轻气盛的他经常废寝忘食地研究电工专业理论知识,在一些难懂的电气原理图面前,他常鼓励自己说:“无论多难,我都得啃下来!”

也就是这句话,一直陪伴着他走过了二十多年的工作生涯。一

有一种执着叫工匠精神

通讯员 董小君

次,磨选6号磁选柱手动、自动起不来的故障持续不断,连续几天一直没有解决。高进田知道了这个问题后,主动请缨,连续两天奔波在现场。由于6号磁选柱的配电柜在厂房的11米平台,而现场执行器却在7米平台,为了能够及时合理地进行调试,他和班组另外一名电工来回上上下下地跑来跑去,但是两天过去了,解决的办法还是很渺茫,此时

同事有了畏难情绪,而他却说:“遇到困难就退缩,那要我们这些电工干吗呢?”说完继续蹲在执行器前细致的研究,只见他时而沉思,时而用万用表测量,虽然当时的天气已经是寒意很浓,但他额头上始终布满着密密麻麻细小的汗珠……

功夫不负有心人。细心的他发现执行器里面的控制线路接线顺序与配电柜里面的接线顺序不一致,但是高师傅还不敢确定,经过与班长商讨并和厂家联系,最终确定就是执行器内接线顺序错误。问题确定后,他将线路重新按照配电柜内接线统一整改接好后,送电实验阀门手动与溢流实时的电流达到一致,终于将问题彻底根除。

他是我们磨选作业区名副其实的工匠,也是一个普通的“电气维修人”,多少年来,他坚持着对本职工作的执着和热爱。空闲时间他喜欢和班组的其他成员一起研究解决厂房电气设备的各种疑难杂症,他用自己的实际行动告诉大家,做工作就要执着,对所做的事情要精益求精,这也正是“工匠精神”的核心所在!

