

## 【安全生产 我们在行动】

# 太钢违章记分管理平台正式上线运行

本报讯(记者 芦文晓)记者从安全生产管理部了解到,为了让违章记分管理更加公开、透明,杜绝“暗箱”操作和“人情”记分现象,推动违章记分管理进一步科学化、规范化,经过一段时间建设和试运行,3月20日,太钢安全生产管理信息系统违章记分管理平台正式上线运行。

违章记分管理平台设有“违章范例管理”“违章上报管理”“基础配置”“统计报表”四个栏目。在“违章范例管理”栏目中,目前已经列出了公司级的违章范例157条和各单位厂级(含事业部)9511条、作业区级(含班组级)34728条违章范例。在“违章上报管理”栏目中,下设“普通违章档案管理”“事故违章档案管理”两个子栏,“普通违章档案管理”栏目涵盖了各单位违章信息,“事故违章档案管理”栏目包含了公司通报的事故违章信息。“基础配置”栏目中,列出了劳保用品使用、有限空间作业、检修施工作业等23种违章类别。在“统计报表”栏目中,输入系统的各类违章信息会自动生成“违章记分情况统计表”和“违章记分情况分布图”,便于专业人员对各类违章情况进行分析,制定针对性管控措施。

公司安全生产管理部相关人员介绍,安全生产管理信息系统违章记分平台的上线运行,具有多方面的益处。一方面,可以让每一名职工都能

了解到违章记分情况,从而保障职工的知情权和申诉权。另一方面,加强了对违章记分管理的监督,使得违章记分管理更加公开、透明,有效杜绝“暗箱”操作和“人情”记分等现象。更重要的是,各单位专业管理人员可以通过该平台,学习借鉴其他单位好的做法和经验,改进和提高自身管理水平。

该平台工作人员介绍,凡太钢职工均可通过OA办公系统-公共信息-企业论坛-HR系统讨论区-HR系统地址和浏览器下载地址,下载浏览器并在浏览器输入10.0.5.32网址,即可进入太钢安全生产信息系统。职工输入自己的工号、密码(初始密码是1111),就能进入违章记分管理平台,浏览违章记分情况和处理流程。专业人员和管理员需经过授权方可进入相应的栏目。

该系统上线试运行期间,已累计解答、处理二级单位管理员提出的问题400余项,对11处系统参数进行修正,分8期对30个单位307人进行了违章记分管理培训。截至目前完成了一季度数据补登,累计统计违章行为1627人次。由于该平台刚开始运行,许多地方还需不断完善,公司安全生产管理部希望大家齐心协力,共同建设和维护好这个平台,促进违章记分管理更加科学化、规范化,推动安全管理水平再上一个新台阶。

## 公司工会表彰专项活动先进

本报讯(记者 陈强)4月2日,公司工会召开会议,对2017年度先进创新工作室优秀组织单位和创新成果、“安康杯”竞赛优胜单位和优秀组织者、节能减排降耗增效竞赛先进集体和个人、“粉尘治理优胜杯”竞赛优胜单位和优秀组织者、工会劳动保护先进单位和优秀组织者进行表彰,签订工会劳动保护工作目标责任书,部署2018年工作。

公司工会主席曹志福,太钢集团董事、太钢不锈钢副总经理赵恕昆,公司安全生产管理部、能源环保部、疾控中心有关负责人,各单位工会主席、工会干事、安全科长及受表彰的基层劳动保护检查员,全国钢铁行业大型炉座节能减排对标竞赛“优胜炉”集体代表,先进职工创新工作室带头人参加。

曹志福在讲话中说,2017年公司各级工会组织围绕公司发展战略和年度任务,扎实开展劳动保护工作、节能减排竞赛以及职工创新工作室活动,推动各项工作全面进步,为公司创造出十年来最佳经营业绩发挥了积极作用。2018年,各级工会组织要紧紧围绕公司生产经营建设大局,聚焦大力推动新时期产业工人队伍建设改革和全面增强工会组织服务能力两条主线,充分发挥劳动保护工作在公司从严抓好安全生产中的作用,充分发挥劳动竞赛在推动公司高质量发展中的作用,充分发挥职工创新工作室在公司开展全员创新创优活动中的作用,在劳动保护、主题劳动竞赛和职工创新工作室建设中展现新作为。

赵恕昆就工会系统做好劳动保护工作提出要求。他说,2017年,公司工会系统干部职工同心聚力、尽责至善,开展了形式多样、卓有成效的工作。2018年,希望工会系统干部职工紧密围绕公司确定的重点工作,推进公司“安全管理提升年”活动,拓展劳动保护工作领域,创新劳动保护工作模式,再创佳绩。

## 压紧压实责任 汇聚齐抓共管合力 加工厂紧抓责任点严把质量关

本报讯(通讯员 刘国莉)的重心放在生产一线。要求作业长、技术员、生产主管、带班长明确控制要求,尤其是明确隐含质量的要求。作业区相关技术人员要及时组织各岗位职工进行标准化操作培训,提高职工过程管控能力;要求作业区每日进行针对性检查,及时处理现场问题,对于影响产品质量的工艺难点,开展质量提升攻关;要求班组长对每班的产品质量状况、职工工作质量、服务质量等知悉掌控,并在班前会上对本班的工作质量要求作出相应安排,提醒职工在提高产品质量过程中应注意的问题,强化职工标准化、精细化操作意识;要求班组长在作业区例会上提报当班发生的实物质量问题、服务质量异议等,制定并落实改进措施;相关职能科室加大标准化作业查处力度,严肃质量检验工作,严把产品出厂关。

为使各项措施落到实处,该厂还将产品实物质量与责任人的工作业绩挂钩,严格考核,促进产品质量和服务客户意识不断提升。

推动质量提升 助力品质革命

## 公司第十八个关爱小屋投用

本报讯(通讯员 安瑞珍)日前,炼铁厂关爱小屋投入使用,这是公司建设的第18个职工关爱小屋。公司工会主席曹志福为关爱小屋揭牌。

炼铁厂关爱小屋从选址、建设到投入使用,得到了公司工会的大力支持,该厂党政也投入很大精力。为充分发挥关爱小屋心灵驿站作用,让职工在温馨舒适的环境中缓解压力、放松身心,享受心理健康服务,该厂关爱小屋设置了心理咨询室、心理沙盘室和心理宣泄室,通过不同功能为职工提供服务。

揭牌仪式上,曹志福说,要充分发挥好关爱小屋这项“精神福利”的作用,做好接待职工、服务职工的基础工作,把关爱小屋维护好、经营好,让所有来这里的职工都能得到全身心的放松,以更饱满的精神状态投入到工作中。

图①:职工正在阅读心理学书。

图②:职工在宣泄室内打人偶。

