

不锈钢线材厂学习贯彻公司党风廉政建设大会精神

本报讯(通讯员 秦志勇)公司2018年党风廉政建设大会召开后,不锈钢线材厂快速行动,组织召开党委中心组(扩大)会议学习传达大会精神,要求全体党员干部带头贯彻落实。

该厂要求,全体党员干部和职工要认真学习贯彻公司党风廉政建设大会精神,统一思想,正确履行职责,为企业新时代高质量发展作贡献。一要贯彻落实全面从严治党,树牢“四个意识”,增强“四个自信”,牢牢抓住党委主体责任这个“牛鼻子”和纪委监督执纪这个“牛鞭子”,全面落实党风廉政建设责任制;二要切实加强政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、

工作纪律、生活纪律建设,全体党员干部要发挥表率作用,认真履行“一岗双责”,统一思想、明确目标、制定措施,有效把党风廉政建设融入到生产经营和棒线材生产线智能化升级改造项目中;三要加大纪委监督执纪力度,创新监督执纪方式,注重日常廉洁教育、廉洁文化建设,运用好“四种形态”,对工作中存在不作为、慢作为的党员干部进行责任追究。



认真落实“两个责任”
推动全面从严治党全面依法治企

本报讯(通讯员 赵瑞文)峨口铁矿认真落实中央八项规定精神,加强提质增效,创新发展理念,认真对影响工作效率的会议和工作内容进行梳理,进一步精干业务,以高效率运行行为基础,拉开新一年改革创新序幕。

在近期实施的改革举措中,最引起广泛关注的就是早会调整。该矿以“以上率下,关注实效,发挥作用,减少冗余”为出发点,引导干部职工建立高质量发展、高效思维。从早会做起,严格落实中央八项规定,以表率作用带动改革创新切入点的实施,将每日必须召开的早会时间由过去的7:30改为周一、三、五的8:00召开,参会人员取消了非生产科室和部门,将以往的述职和汇报形式,改为每日由生产科7:30准时群发布,重大事项群通知等。早会由矿领导及主要部门参加,协商解决重大问题,直击主题实现高效会议机制的目的。

近年来,该矿立足实际,结合矿山改革发展要求,加强对人员接待、会议规模、会议项目的管理改革,持续纠正“四风”不止步,努力营造风清气正促发展、务实担当抓落实的良好局面,在矿山发展的关键时期,为深入贯彻落实十九大精神,推进新时代标准化矿山建设再上新台阶发挥了重要作用。

峨矿精简会议精干业务提效率

党风促作风 廉政保作风



近日,信自公司对新任干部进行了集体廉政谈话。针对机构和人员调整,该公司通过廉政谈话,进一步提高大家的政治意识、纪律意识,做到严格自律、廉洁从业。

王娟 摄

图片新闻

微 讯

营销中心

采购部

▲近日,营销中心品牌大客户党支部组织党员学习了公司进一步贯彻落实中央八项规定精神的实施细则。

该支部强调,要明确方向、严格要求,作风建设

驰而不息、永远在路上。通过学习,全体党员表示要强化规矩意识、纪律意识,带头转变作风,身体力行,在工作中发挥模范带头作用。

(张永峰)

营销中心

采购部

▲近日,采购部开展“以案释纪明纪,严守纪律规矩”为主题的警示教育,分批组织全体管理人员观看了党风廉政警示教育片《巡视利剑》,要求党员干部及有业务处置权人员要规范自己的言行,不断增强拒腐能力;各室、作业区主要负责人要自觉履行主体责任,把全面从严治党抓实、抓细、抓早、抓小,努力营造和保持采购部风清气正的良好氛围。

《巡视利剑》中一个个以身试法的反面典型,一段

段触目惊心的腐败情节,一幕幕声泪俱下的悔恨场面,发人深省,触及心灵。广大采购人员观看后,纷纷表示,党纪国法是带电的高压线,作为一名有业务处置权人员,我们要清醒认识中央全面从严治党的信心和坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争的决心,切实增强“四个定力”,在日常的工作中,从细节严起,从小节防起,从自我做起,从身边事做起,对一切腐蚀诱惑保持高度警惕。

(任起俊)

本报讯(通讯员 柯敏)炼钢二厂纪委紧紧围绕中心工作,认真受理职工群众信访举报,不断提高信访件的办理质量和效率,切实提升职工群众满意度。

提前化解苗头性问题。坚持抓早抓小,对职工反映党员干部的一些苗头性、倾向性问题,及时通过提醒谈话、诫勉谈话予以警示,让咬耳、扯袖、红脸、出汗成为常态,让问题早发现早处理止于萌芽。

提升信访件查办效率。认

炼钢二厂

着力提升信访件办理质量

真做好职工信访件和上级交、转办信访件的办理,严格执纪审查时限,及时组织精干力量进行快速核查,坚持做到事实清楚、程序规范,提高快办标准,缩短核查时间,并在第一时间向信访人告知相关问题调查

结果,切实提升信访件的办理质量和效率。

积极疏导信访人思想。信访调查结束之后,及时与举报人沟通,询问对调查结果的满意度,认真细致地向反映人做好解释答疑和思想疏导工作。

房地产开发公司组织中层干部进行述职述廉

本报讯(通讯员 王新龙 赵晓波)近日,房地产开发公司组织中层干部进行述职述廉,进一步提高全体中层干部的廉洁自律意识,保证了工作部署和决策的有效执行,同时也客观公正、实事求是地反映了中层干部的工作实绩,增加了工作透明度,对激励和督促中层干部不断提高工作水平和管理能力,推进公司“三供一业”移交持续健康发展起到积极作用。

19名中层干部进行了汇报,内容包括2017年预算指标和重点工作完成情况、总结发生在本单位的事事件的教训和不足、今后改进的意见和措施、“两个责任”的落实、廉洁防控“四闭

环”工作情况等。述职之后,现场开展了民主测评,采取领导考评、机关与基层站段互评和职工代表考评三结合的方式。测评者严肃认真、实事求是地给予了公平、公正、公允的评价。

为做好今后的工作,该公司要求,一是认真贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神,牢固树立“四个意识”,认真践行“三严三实”要求,特别是领导干部要习惯于在受监督和约束的环境中工作生活,练就过硬的作风。二是坚持和发扬批评与自我批评的良好工作作风,勇于开展自我批评。三是坚持问题导向,领导干部要敢于直面问题、分析剖析

问题,勇于担当,认真履行岗位职责。四是坚持走市场化改革发展方向,改进分配和激励机制,建立、完善和落实工作规矩,机关部室要做好对基层的服务,真正体现出“齐心”工作的理念要求。五是挖掘先进典型,弘扬正能量,发挥典型引路的示范带动作用,激发全体职工的积极性和主动性,全面完成全年各项工作任务。



抓早抓小
鸣警钟