

袁家村铁矿改革创新提效率促高质量发展

本报讯(通讯员 张渊韬 李林春)袁家村铁矿精确把握生产各环节具体要求,推动思想再解放、改革再深入、创新再发力、效率再提升、工作再抓实,营造了全员降本增效、高质量发展的良好氛围。1~4月份,该矿主要生产指标和关键技术经济指标持续进步,特别是降本增效跑出加速度,完成了5961万元。

降本增效上实现新突破。运用“谁使用、谁花钱、谁降成本”和“能不能不用、能不能少用、能不能换着用”的思维方式,指导降本增效工作加速推进;开展“我为降本增效献一计”合理化建议征集活动,凝聚起全矿干部职工的强大合力。破除资源依赖思想,通过卖废石和尾砂预计全年创收900万

元。高效抑制剂全面投用,金属回收率再创历史新高;胶带排岩产能突破3500万吨,推动了降本增效持续进步。

生态文明建设取得新成效。牢固树立绿色发展理念,组织全体员工撒播草籽14万m²,植树3000余株,美化绿化了矿区环境;加快球团烟气超低排放工程立项,确保排放达标;普明铁路专用线柳峪2号桥噪声治理加速推进;设计建立垃圾处理厂,提高生产生活垃圾处理能力,完成了绿色环保指标。

思维方式和作风上有了新转变。开展“一人一月一精细”活动,使“零缺陷”“精细化”理念更加深入人心;以高质量发展为统领,从改变人的思维方式着手,总结提炼出“十一条”管理工作思考

点,提高了干部职工破解难题的能力;牢固树立“发展决不能以牺牲安全为代价”的红线意识,严格执行“承诺、互保、警示、精细”的八个字安全要求,促进安全工作落地,实现由“要我安全”向“我要安全”转变。

党建工作实现新提升。组织22个党支部书记参加集团公司组织的培训,提升支部书记的政治站位、思想认识和工作能力;创新支部党建工作综合考核评价办法,加大了党建工作奖励和考核力度,鼓励先进、鞭策后进,实现了党建工作的科学化规范化制度化。

袁家村铁矿将进一步解放思想,凝聚力量,增强创新意识,促进预算指标完成,为完成全年降本增效目标奠定扎实的基础。

观《科技质量“十字”方针在二钢的生动实践》有感

陆 遥

近日,营销中心品牌大客户党支部组织全体党员观看了《科技质量“十字”方针在二钢的生动实践》质量提升教育片,通过观看该教育片,全体党员认真学习和借鉴炼钢二厂经验,推动质量工作的思路和办法得到进一步提升。

企业发展离不开质量,而质量离不开全体党员和全体员工的责任。质量和责任是相辅相成的,办公室中悬挂的质量标语,也在时刻提醒我们对质量工作的重视。质量在全体党员的心中,也在全体员工的手中,为了保证全员都尽职尽责地保证产品质量,我们必须从大事着眼、小事着手,抓好工作中的细节。

质量管理中,有一个很重要的理论“木桶原理”,其核心内容为:一只木桶盛水的多少,并不取决于桶壁上最高的那块木板,而恰恰取决于桶壁上最短的那块。只有桶壁上的所有木板都足够高,那木桶才能盛更多的水。只要这个木桶里有一块不够高度,木桶里的水就不可能是满的。我们所有员工都要互相检查、互相沟通,因为我们都是一块木板,我们互相镶嵌,才能构成整个木桶;我们自我提高,才能提升盛水的高度;我们环环相扣,才能做到滴水不漏。

所有党员和员工都要视责任如泰山,产品手中,质量在心中,让质量是企业的生命这一观点融入于心。日常工作中,我们要严格按照管理流程的要求,从我做起,从小事做起,把认真负责的文化始终贯穿于工作的每个环节,增强尽责至善的自觉性。

质量是箭,态度是弓。只有把弓拉满,才能射出所向披靡的箭。我们必须把对质量的重视付诸行动,为公司产品质量的不断提升做出应有的贡献。



近日,采购部仓储一库组织职工观看《科技质量“十字”方针在炼钢二厂的生动实践》质量提升教育片,结合仓储配送岗位实际,该库统一认识、规范行为、明确责任,认识到只有每个岗位人员认真履行一岗双责,按照标准规则做事,才能做好物资入库、保管、配送的质量管理工作,推进质量基础管理工作再细化。孔昕捷 摄

冷轧硅钢厂严把质量赢用户口碑

本报讯(通讯员 王亚怡)为有效落实公司关于质量大提升工作的安排,大力营造“人人重视产品质量、人人关心产品质量”的质量文化氛围,保证产品高质量出厂,冷轧硅钢厂严把出厂质量关,杜绝不合格产品流入到客户手中。

成品作业区联剪工序作为出厂前的最后一道工序,有着至关重要的作用,该作业区通过在操作岗旁悬挂质量检查看板,时刻提醒督促岗位职工,把质量装在心中,落实在手中。质量检查看板分为硅钢上线和下线两块,上线看板通过“一看、二量、三检查、四处置”来杜绝带有表面质量缺陷的产品进入联剪包装线,下线看板通过“一量、二看、三翻、四贴、五检查”来保证每一个下线钢卷都严格符合质量要求。可别小看这小小的看板,它上面详细写有检查要诀、检查要求、责任人、图示化操作、相应奖惩等项目,让岗位职工能够按照标准更加清楚详细地进行质量检查,保证每一卷硅钢都符合质量要求。

这只是成品作业区严抓质量的一个缩影,进入二季度以来,该厂在全厂范围内掀起了“产品质量就是企业生命线”的质量大提升活动。通过对标先进、查缺补漏、落实整改等措施,促使硅钢产品质量得到了大幅度的提升,在岗位职工中形成了人人争做保质量先锋的良好氛围,为建设高品质冷轧硅钢生产基地做出了巨大的贡献。

(上接第一版)“炼钢二厂和技术中心沟通顺畅、合作融洽,能把品种人员的想法贯彻到具体生产过程中,在品种开发、工艺研究方面都能积极配合。”与炼钢二厂合作多年的技术中心工艺研究室主任翟俊说道。良好的协作关系让炼钢二厂对在协同中实现有效沟通、共同成长深有体会。“我们在与技术中心积极配合的同时,自身的技术力量也得到了加强,我们的现场经验比较丰富,技术中心专业水平高、对机理研究透彻、信息掌握全面,大家的配合是相互尊重、取长补短的。”马骏鹏说。

规则是一个公司健康发展的基础,也是稳定和提升质量的保证。炼钢二厂大力推进“工艺红线”管控,规定了生产工艺、设备功能精度、原辅料和耐材等方面的四十几条红线要求,对违反“工艺红线”的责任人进行严格考核。马骏鹏告诉记者:“工艺红线的通报去年我们下了三个,不仅进行经济考核,还内部下岗一个月作待岗处理,目的是要让大家认识到质量上的事不是扣点钱就算了,容不得半点马虎。”

“工艺红线”的有效执行让炼钢二厂全员的规则意识有了明显进步。炼钢二厂冶炼三作业区主管侯海滨说:“工艺红线让我们更加重视对规章制度、工艺要求的深入学习,并且落实到每一步操作中。”规则不是一成不变的,炼钢二厂对于不符合实际条件的内容,及时修订完善。“规则就是第一要设计合

夯实质量基础 科学坚持质量第一

理,能保证质量,还对其他方面影响不大,第二要严格考核,加大惩处力度,经过一段时间严格执行,违背条款的现象明显减少了。”马骏鹏说。

炼钢二厂是公司的一个大厂,生产任务繁重,工艺技术复杂,管理难度很大,炼钢二厂能够做到

的,其他单位应该也能够做到。当前,公司改革发展任务很重,各单位特别是科技质量战线要认真学习借鉴炼钢二厂真心实意、一心一意、破釜沉舟抓质量的经验做法,着力用改革创新的思路和办法破解质量难题,推动质量工作实绩的新提升。



连日来,峨口铁矿各单位对标一流,坚持问题导向,找不足、补短板,高标准立足岗位价值经营,助推降本增效目标完成。图为原料作业区职工精心目测混合料水分,严把造球质量关,着力为下工序提供优质服务。王振华 摄