

太钢日报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第11546期

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2019年7月23日 星期二

农历己亥年六月廿一

高建兵在开展主题教育专题调研并讲党课时强调
找差距 抓落实 加快推动新时代太钢高质量发展

本报讯(记者 陈岩)7月16日,太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵就太钢不锈钢上半年全面预算完成情况开展“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研,与各生产厂、子分公司负责人座谈交流,听取意见建议,并联系个人学习和调研为大家讲党课。他强调,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,坚守初心使命,问题导向,刀刃向内,找差距,抓落实,以主题教育实效加快提升钢铁主业竞争力。太钢集团党委常委、太钢不锈钢总经理李华,副总经理赵恕昆及相关副总级领导参加。

调研中,高建兵详细了解了太钢不锈钢上半年生产经营、科技创新、设备运行、安全管理、环保升级、工程建设等全面情况,对上半年所取得的成绩表示充分肯定。他指出,成绩来之不易,但要清醒地看到,钢铁行业竞争依然激烈,公司在质量改进、产销衔接、效率提升等方面仍有较大差距,差距就是进步空间,唯有不断提升竞争力,才能保持行业领军者地位。要狠抓产品质量,发挥积淀、队伍、文化优势,改革创新,从体制机制上找到控制质量波动,提升产品质量的有效方法。要努力提高效率,更加科学、客观地认识问题、分析问题,持续优化生产体系,不断提升快速响应客户需求和市场变化的能力。要进一步强化全面预算的刚性约束,不但要和预算目标比,更要和市场比,和同等市场条件下的先进同行比,通过上下联动、部门协同,真正提高运营管理水平,推动生产、安全、环保等各项工作全面进步,确保完成全年预算目标任务。

党课上,高建兵和大家一起深刻领会了开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义,并就提高运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力进行交流。他指出,“不忘初心、牢记使命”是贯穿习近平新时代中国特色社会主义思想的一条红线。广大党员干部要结合工作实际,统筹协调推进,把主题教育各项要求落到实处。要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,真正把科学理论转化为指导推动太钢高质量发展实践的强大力量。要勇于自我革命,敢于揭短亮丑,敢于触及深层次矛盾,明辨是非,不当老好人,营造风清气正的干事创业氛围。要坚定不移依靠职工办企业,充分发挥群众智慧,凝聚全员力量,推动各项工作再上新台阶。领导干部要发挥好示范引领作用,带头扛重担,带头抓落实,把主题教育转化成效率提升、质量改进、预算目标落实的扎实成效。

高建兵强调,各级党组织和广大党员干部要进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,不忘初心,牢记使命,对标一流找差距、改革创新抓落实,积极推动新时代太钢高质量发展,加快建设全球最具竞争力的不锈钢企业和世界一流大型企业集团。

“不忘初心、牢记使命”主题教育在太钢

全国构建和谐劳动关系先进表彰会在北京召开

太钢不锈钢获“全国模范劳动关系和谐企业”荣誉称号

本报讯(记者 张晓鹏)7月11日,全国构建和谐劳动关系先进表彰会在北京召开,大会对342家全国模范劳动关系和谐企业和50个全国模范劳动关系和谐工业园区进行了表彰。太钢不锈钢被授予“全国模范劳动关系和谐企业”荣誉称号。中共中央政治局委员、国务院副总理胡春华及中央有关部门领导出席并为获奖单位授牌。太钢集团党委副书记、副董事长、总经理,太钢不锈钢董事长高建兵参加表彰大会。

长期以来,太钢坚持依靠职工办企业,不断深化和谐劳动关系创建活动,促进了企业与职工的共同成长。遵循《公司法》《劳动法》《劳动合同法》《工会法》等法律法规,充分发挥职代会作为民主管理的主渠道作用,严格按照规定程序和内容组织召开两级职代会,对职代会提案和职工代表意见建议进行跟踪督办;通过平等协商,签订集体合同及专项集体合同,对合同执行情况进行

通报,依法保障职工的合法权益;坚持开展职工代表巡视活动和“民主接待日”活动,开通“在线倾听”网络留言平台,倾听职工意见建议,为职工排忧解难;健全和完善保护职工健康的工作机制,实行全员健康体检,组织职工健康疗养和荣誉休养,全面推进职工心理援助计划,建设关爱小屋,引入心理素质测评、压力与情绪管理系统,为职工提供心理健康咨询服务;建设职工体育文化中心,为全体职工发放健身补助,鼓励广大职工参与体育文化活动,满足职工健身需求;实施“金秋助学”工程,对子女考入和正在读大学的退休、内退和生活困难职工进行资助,保证其完成学业;开展全员敬业度评估工作,对影响职工敬业度的公司政策、职业发展机会、薪酬、福利等18个驱动因素进行调查分析和改进。同时,全方位为职工提供实现价值的舞台,满足职工发展需要,形成经营管理、专业技术和操

作岗位三大系列人才成长平台;积极开展“金点子杯”合理化建议活动,鼓励职工立足岗位开展技术攻关、技术改进、发明创造等创新活动,截至目前,公司已经建立28个以职工名字命名的职工创新工作室;坚持对有突出贡献的科研攻关团队、科技人才、劳模先进等进行表彰奖励,不断增强职工对企业的归属感和认同感,使职工真正把自己融入到太钢这个“大家庭”,构建起企业与职工的命运共同体,有力促进了企业的可持续发展。

“全国模范劳动关系和谐企业”的评选是由人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会共同组织。自2005年至今,已进行了四次评选,在全社会产生了广泛影响和良好的示范效应。此次评选重点是党的十八大以来在和谐劳动关系创建活动中表现突出、具有示范引领作用的单位。

矿业分公司第十八届“矿业杯”职工运动会精彩纷呈

近日,矿业分公司庆祝新中国成立70周年暨第十八届“矿业杯”职工运动会举行,来自矿山各单位的500余名职工秉承矿山人不畏强手、勇争第一、不断进取的精神,赛出了新水平、展示了新风尚。图为运动会剪影。

李林春 侯丽琴 吴峻峰 刘艳云 郭旭壮 摄 张倩倩 牛玉凤 文

