

不锈钢冷轧厂瞄准发力点提升质量

本报讯(通讯员 柴巍)今年以来,不锈钢冷轧厂紧紧围绕“提品质拓品种创品牌”开展质量工作。目前,为进一步提升产品质量,瞄准发力点控制虚产卷数量,多措并举出实招来控制虚产,全面提高产品成材率。

该厂做实做细质量基础工作,首先是把提升质量意识作为切入点,召开了质量专题座谈会,邀请各机组的班组长、作业长面对面针对虚产卷的产生原因进行了沟通讨论,就如何进一步降低虚产达成共识;将虚产问题划归为六个方面

的问题清单,责任到人,逐一进行解决,切实把提升质量意识贯穿于质量提升全过程。其次是提高精细化管理水平,对虚产进行常态化、制度化管控。该厂根据虚产卷产生原因,将虚产缺陷(A\B\C)造成的原因分为以下三大类:操作原因、管理原因、设备原因。针对虚产卷坚持“四不放过”原则,对虚产缺陷做到精准分析,从“人、机、料、法、环”五个方面分析到位,结合现场实际情况制定出有效管控措施;对虚产卷实施红线管理方案,精确分类、责任到人,将操作原因和管

理原因严格区分开来,杜绝因责任不明重复发生的现象。此外该厂不断优化检验标准,加大培训力度,让全员参与质量检验工作,持续开展“一人一题”攻关课题,对重点工艺难点进行团队攻关,同时积极响应市场反馈,不断提升市场服务理念 and 用户满意度。

该厂负责人表示,质量提升永远在路上,只有点滴集聚正能量,广大职工齐心协力在精做和做精上持续下功夫,久久为功,才能不断提升产品核心竞争力,为公司的高质量发展汇聚起磅礴力量。



为不断提升用户认可,营销人员深入生产现场,贴近客户需求,仔细地分析生产工艺和技术难点,实实在在地努力为客户提供解决问题的方案。

刘俊伟 摄
周晓月 文

袁家村铁矿强化现场管控助推高质量发展

本报讯(通讯员 乔秀梅)今年以来,袁家村铁矿紧紧围绕“强基固本,降本提质”主线,从转变干部职工思想观念、降低成本、提升效率入手,以现场管理标准精细化、现场管理职责精细化为手段,全面提升现场管控水平,助推矿山高质量发展。

该矿坚持以人为本的现场管理理念,年初修订完善《岚县矿业公司2019年5S管理工作计划》《2019年现场管理评价办法》《岚县矿业公司5S专业管理职责》等规章制度,明确

各级管理人员和岗位职工的管理职责。矿领导每月至少组织现场检查、现场会各一次,协调解决现场管理存在的专业问题、疑难问题,并提出改进意见。要求作业区主管每周对区域内现场5S工作进行亲自安排、跟踪、落实,作业区季度评优结果直接与主管绩效工资挂钩。同时有效运用“一表化”,将维护标准和维护内容列入岗位工作流程,使现场5S管理工作与岗位本职工作融为一体,形成人人有事干、事事有人管的全员参与模式。

该矿运用5S管理、TPM管理、现场管理评价等方法,多层次、多途径对现场人、机、料、法、环等因素进行合理的计划、组织、协调、控制,全面激发现场管理活力。实行“一区一图一标准”,管理标准的制定严格遵循量化、具体化、可实施性的原则,确保现场的维护职责、维护标准有依可循、有章可遵;开展岗位扬尘点、漏灰点、漏油点的改善,治理现场污染源;强化检修现场管控,将检修过程管控形成制度、标准,打造规范化的检修现场;结合季节特点定期开展难点、隐蔽区域专项治理,对现场皮带通廊、各种地沟、电缆夹层、电缆竖井、各类管网等进行集中清理,通过开展最优皮带通廊、最优油库、最优备件材料库的评比工作,实现现场常态化管控。

此外,该矿加大创新力度,积极拓宽5S管理途径,通过“星级班组”、“5S之星”评比活动,充分调动岗位职工参与现场5S管理的积极性,促5S管控水平再上新台阶。



将就思想要不得

几天前,精密带钢公司纵切机组丙班在即将交班前大约1小时,配好了分切宽60mm,共10条的圆盘剪刀轴,并开始试剪切。但是奇怪的是,在上下刀轴咬合后,从操作侧第6条开始,剪切毛刺不理想,还有翻边趋势,经过多次调整圆盘剪重叠量,毛刺效果改变不大,仍不均匀。时间飞快地流逝着,眼看交接班时间就要到了,这时班组有的职工讲,反正就这一个小卷,而且米数也不过500米,将就着切了就算了,部分职工开始收拾工具准备交班。但是丙班主操小蔡却仍旧盯着刀轴琢磨着,等接班的主操小高到岗后,两个主操一起将之前配好的刀轴全部退出,然后根据配刀表,对所有刀片、胶环、调整间隙环逐个进行测量确认,最终发现,在20个原本应该是1.001mm厚度

的间隙调整环中,却发现一个1.01mm的。噢,原来问题出在这里。更换好间隙调整环后,重新试切,一切顺畅合格。

在周四的质量强化日上,作业区主管将此事作为质量案例,要求全体职工进行深入分析思考。大家一致认为,对待质量问题决不能有将就的思想,假如硬要将就着分切,就很可能发生上下圆盘剪刀相互重叠,造成圆盘剪刀刃报废的严重工艺质量事故,而且分切出的钢卷质量也不能满足用户要求。以此次质量案例为契机,精整作业区适时展开了“克服将就思想,精细确认细节”的质量竞赛活动。通过竞赛活动,职工的质量意识进一步提升,工作中“精、细”两字得到强化,产品质量越来越受到用户的肯定。(精密带钢公司供稿)



为确保产品质量,复合材料厂对精整作业区七辊机进行检修和更换,保障七辊机高精度运行,提高生产效率,有利于产品质量进一步提升。图为设备材料科专业人员对七辊机轴承进行检查。

丰子玲 摄

产品质量,不是百分就是零分

刘清平



一个企业,无论他的产品广告和包装有多么漂亮,但是,如果没有好的质量,那么这个企业的生命将会是短暂的。因为他没能用自己的质量来满足消费者的需求,甚至会损害消费者的利益,消费者自然就会放弃他。企业要生存和发展下去,就必须以产品质量取胜,创造自己的品牌,以高质量的产品在市场上树立良好的信誉。因此说,质量是企业之本,质量是企业的生命,质量在每分每秒中。企业只有把产品质量放在整个企业工作的第一位,把质量作为企业的生命来抓,一丝不苟,精益求精,始终保持优质高效,只有这样,才能在激烈的竞争中立于不败之地。

作为企业的一名员工,我们每个人都应该是一个独立的质量单位,都应该为产品质量添砖加瓦。质量工作的目的是追求卓越,而不是拾缺补漏,这就要求我们每位员工都把工作做好,每个员工都追求卓越,才能在激烈的市场竞争中傲视群雄。记得有位企业家说过一句话:“没有沉不了的船,没有倒闭不了的企业,一切取决于人的努力。”我们是企业的员工,我们的工作过程,质量控制环环相扣,每一个细微环节都需要我们认真敬业地工作,因为稍有不慎,就会造成质量隐患。因此,我们每个人都应该提高质量意识,让质量意识深入到心中,严把质量关,从现在做起,从小事做起,从自我做起。我们都是“质检员”,产品在我们这里验收不合格,就不能流到下道工序。我们要严格按照标准工序完成岗位操作,安全高效生产出高质量产品。同时,我们还应该做好来料工序的检查工作,不能漏过任何的质量隐患。工作中的质量隐患就像蚁穴一样,严重威胁着企业,侵吞着市场,千万不要以为偶尔的疏忽大意没什么大不了的,有质量问题的产品流到消费者手里,就会失去信誉,失去市场。因此,良好的质量意识和质量能力,是我们每个员工都应该具备的。

除了能力,质量更是一种责任。作为一名岗位员工,接班后继续生产,发现产品质量出现问题,经过分析是上个班造成的,但是责任应该是自己的,自己应该承担,为什么呢?因为接班没有检查,没有发现问题,这就是自己的工作没有做到位,就要承担这个责任,而不是互相推诿,寻找借口。每一位员工都应该严格按照标准操作,否则就应该为事情的结果承担责任。

一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的,只有打造一流的质量,才能打造一流的产品,只有拥有一流的产品,才能立于不败之地。因此,我们要齐心协力共同建设高质量工序,实现高质量生产,牢固树立产品质量不是100分就是0分的理念,对产品质量精益求精,发扬工匠精神,打造优质产品。