

袁家村铁矿挖掘群众智慧激发创新活力

本报讯(通讯员 李林春)职工群众中蕴藏着无穷智慧和力量。袁家村铁矿始终坚持全心全意依靠职工办企业,深入践行以人为本核心价值观,大力弘扬主人翁精神,广开渠道汲取群众智慧,充分调动了职工参与改革发展的积极性、主动性和创造性,激发了全员创新活力,汇聚起了攻坚克难的磅礴力量,有效推动了矿山高质量发展。

企业发展离不开职工,职工成长需要平台。该矿引导全员把推动企业改革发展与实现个人价值梦想融为一体,聚焦企业改革发展的难点和重点,积极开动脑筋,贡献聪明才智,与企业共同进步,共享改革发展成果。为此,矿部建立了合理化建议征集活动管理制度,每月收集管理、工艺、设备、安全、降本增效等方面的合理化建议,每季度末组织专业管理科室对收集的合理化建议进行评审,按照评审确定的等级及时兑现奖励,对采纳的合理化建议组织实施,以此激发全员贡献智慧的热情,推动各项管理不断进步。

建立合理化建议征集的常态化管理机制为职工献计献策搭建了平台,也为矿山解决重大难题提供了方法。如在胶带排岩除尘治理难题面前,该矿面向全矿广泛征集合理化建议,矿山上下形成合力,都在为解决难题出谋划策,几天内收到不少有价值的合理化建议,最终依靠广大职工群众的集体智慧,最终解决了胶带排岩除尘治理这个世界级难题,为环境保护作出重要贡献。2018年,聚焦美丽矿山建设,该矿又在合理化建议的基础上,延伸开展了“我为美丽矿山做点啥”大讨论,向全矿干部职工征集建设美丽矿山的“金点子”,最终形成了《美丽袁矿人行为规范》,为建设美丽矿山提供了道德遵循。2019年,为了实现降本2.3个亿的目标,该矿又开展了“我为矿山降本增效献一计”合理化建议征集活动,发动职工为降本增效做贡献。

依托合理化建议征集这个平台,该矿各基层单位创新管理机制,以特色化活动推动管理落地。如能动后

勤部极力提倡小革新、小设计、小改造、小发明、小建议“五小”活动,使一大批革新项目喷涌而出,产生了不可小觑的效能,“设计变电站后台负荷预警信息系统”合理化建议实施后每小时创效8000元,“优化水源地刮泥机装置及鲁尔泵运行环境”合理化建议实施后实现了故障为零。采矿部开展了“小建议大奖励”活动,涌现出胶排作业区“金点子”团队,该团队职工参与活动率达到了80%,人均提出“金点子”2项,为采矿提升生产能力、降本增效起到了积极作用。热电部党支部为了抓好安全管理工作,支部书记变压力为动力,想出了班前五分钟、“1+1”安全责任、安全警示等一个又一个“金点子”,有效提升了安全管理水平。

经过多年坚持开展合理化建议征集活动,职工主动为矿山发展献计献策的积极性空前高涨,推荐到太钢两级公司及以上的合理化建议数量、质量不断提升,获奖的数量也越来越多。浮选技术员徐艳兵就是一名热

衷于贡献“金点子”的职工,自活动开展以来,他已累计提报合理化建议89条,多项成果在太钢两级公司及以上工会受到表彰,其中“给浮选浓密大井添加玉米淀粉、减少浓密机溢流中的铁金属流失”合理化建议降本显著,获太钢“金点子杯”合理化建议竞赛一等奖;“降低威姆科浮选机的故障率、提高精矿品位的合格率”被山西省总工会授予山西省“五小”竞赛优秀成果三等奖,“减少浮选浓密大井溢流水中的铁金属流失”被太原市总工会授予太原市“五小”竞赛优秀成果二等奖。据矿工会有关负责人介绍,从2014年开始,该矿每年征集的合理化建议多达250余条,年创效超过1000万元。

依托合理化建议,袁家村铁矿不仅解决了诸多困扰企业发展的难题,还让职工在贡献智慧的过程中实现了个人价值,得到了实实在在的好处,职工群众的创新活力竞相迸发,创新的才智竞相涌流,为企业改革创新、奋发有为注入澎湃动力。



为了在全体职工中树立尊重知识、崇尚科学和保护知识产权的意识,进一步加强知识产权保护的宣传教育工作,不锈钢管公司近期通过多种平台宣传知识产权相关内容,并借助“学习强国”平台有关资源,组织企业管理人员对职工进行宣传教育。图为该公司管理人员正在为综合管理部人员进行讲解。 吕茹 摄

用心做好每一项工作

杨先平



有一个小和尚刚刚出家,在寺庙里担任撞钟一职,他觉得此项差事极其简单,倍感无聊,于是他每天习惯于按时撞钟、敷衍了事,每天抱着应付的态度过日子。一天,住持忽然宣布将他调到后院劈柴挑水,小和尚很不服气,便与住持对质,住持告诉他不能胜任此项工作的原因是——他撞钟时不用心,撞出的钟声空泛而不是圆润,疲软而不是浑厚,单调而不是悠远,没有感召力!钟声不仅是寺里作息时间的准绳,更是唤醒沉迷众生的利器,就像战斗中的冲锋号,要有力量。

现实工作中同样有很多平凡而又简单的工作,但是如果你不用心去做,同样是一塌糊涂,药房过磅工作很简单,也很轻松,但是如果你在工作中只是为了完成任务,甚至带着情绪去完成此项工作,过磅记录也许只有自己能够看懂,票据丢三落四,磅单与过磅记录不符,最终导致运输车辆司机结算困难重重,统计人员一头雾水,当事人自己也说不清楚,好多工作存在重复性,这与那个撞钟的小和尚又有什么区别?

用心做好每一项工作不仅是工作的原则,更是做人的原则。只要用心做事,再普通的小事,再平凡的工作,都会做出不平凡的业绩,就像劳模、工匠一样,在自己的本职岗位上练就的那一手绝活,是他们几十年如一日用心工作的结果,做到此行业的最高境界是他们日复一日创新工作经验的总结。

衡量一个人的工作能力是优秀还是一般,就看其工作态度是用心还是敷衍,在激烈的市场竞争中,要想出类拔萃,只有用心做好每一项工作,把自己简单的工作做到最好,那么你就离成功不远了。

在高速发展的新时代,更多的时候不是你做工作的领域或数量,而是你在此项工作中收获的多少来衡量你工作的价值,用心做好每一项工作,这样的态度会让你不轻言放弃;用心做好每一项工作,这样的态度会让你学会如何面对挑战,用心做好每一项工作,这样的态度会让你不断提升自信心。



让“金点子”生金

通讯员 董小君

在“改革创新,降本增效”引领下,尖山矿磨选作业区的“技术大拿”们作为矿山生产一线的职工,提出一个个“金点子”,解决设备生产问题,为作业区的降本增效工作提供了有力保障。

有难题,找秀文。只要磨选厂房的电气设备出现了故障,大家第一个想到的就是他,没有什么“李工”修不好的。3GPS报废高压小车自从损坏后就被孤零零地放置在室内的一角,李秀文看在眼里,心想如果能把这个价值五六万的高压小车修好了,就能降低很大一部分设备成本费用。于是他对废旧的小车进行了反复研究,发现高压小车机构失灵、卡涩,针对只有底座的主轴推动臂连锁板破裂这一问题,提出将小车底座推动臂约

3cm的长螺杆上加一个直径4mm的小螺帽,使其破碎的塑料螺杆护套固定在螺杆上的修复建议,经过实验,成功解决了高压小车卡涩的现象,让报废的小车“起死回生”,节约费用5万元。

号称“小心眼”的老谭,黝黑脸庞眼睛小,心细手巧人称赞。这正是磨选人对谭师傅的真心评价。工作中老谭的“金点子”更多的是在“质量与责任”中体现。目前,降本增效的形势日益紧迫,他深感作为一名电工负责人的重任。在上月底大修检修前夕,电工在对厂房天车进行检查维护时,对每个驾驶室里的凸轮控制器触点都一一用砂布、锉刀进行打磨、位置调整,当发现其中有一对触点在更换了其中的

一个后,新旧两个触点在闭合时存在2毫米的距离不能完全重合,他使用自己独特的办法,使用尖嘴钳和扳手对两个触点底座进行一次次精心调整,直到完全合适为止,节约天车备件费用上千元。这次检修前对天车的精心维护,使大修过程中没有出现过一次天车故障,为年检圆满竣工起到促进作用,避免了故障这项最大的浪费。

成本降低无小事,能省一分是一分。磨选主控楼三楼男厕所水箱大约2分钟就满一箱水,一箱水20升,职工用与不用,水箱的水都是一箱箱流走,很是浪费,电工班长老高想办法,提出“进水箱电磁阀改造”的点子,这样只有在有人使用厕所时,利用感应开关作用,水箱才进水。这样一天下来能省9吨水,一个月节约水费1200余元。

“让金点子生金”已经是磨选作业区降本增效的常态化,他们不断进行发明创新,解决难题,创造了可观的经济效益。



峨口铁矿原料作业区针对造球岗位新老交替、技术力量参差不齐的状况,创新管理机制,发动岗位技术能手、比武状元发挥“传帮带”作用,甘为人梯,诲人不倦,将自己的经验和工作技巧毫无保留地传授给徒弟,促进岗位技能的整体提升。图为该矿造球技术状元为跟班徒弟讲解“如何精细调控球盘转速,保证生球粒度合格”。 赵冬梅 摄