

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 11552 期

国内统一连续出版物号:CN 14-0047

2019年7月30日 星期二

农历己亥年六月廿八

炎炎夏日送清凉 丝丝关爱沁心脾

公司领导看望慰问高温岗位职工



高祥明深入一线看望慰问高温岗位职工。

王旭宏 摄

本报讯(记者 陈昕 薛华 孙敬)“入伏”以来,高温肆虐。7月25日至29日,公司领导深入生产一线,看望慰问高温岗位职工,送去公司党政的关怀,向大家致以亲切问候和崇高敬意。

太钢集团党委书记、董事长高祥明,公司工会主席曹志福来到炼铁厂六号高炉平台,看望慰问高温岗位职工,并送去慰问品。高祥明代表公司党政向奋战在一线的广大职工表示衷心感谢。他说,太钢拥有一支信念坚定、忠诚担当、勤勉敬业的职工队伍,这是公司最为宝贵的财富。希望大家进一步发扬奋斗精神、劳模精神、工匠精神,立足岗位,精细操作,不断为公司高质量发展贡献力量。高祥明指出,以人为本,特别是以奋斗者为本是公司企业文化的重要内容。今年暑伏天气持续时间长,各级党组织、各级工会、各单位和部门要共同认真做

好防暑降温工作,关心爱护每一名岗位职工,千方百计为一线职工创造更好的生产、生活条件,让广大职工健康、愉快地投入工作,确保安全、高效生产,以更加饱满的精神状态完成好全年生产任务。

太钢集团党委副书记、副董事长、总经理高建兵,公司工会主席曹志福来到炼钢二厂冶炼二作业区和热连轧厂2250精整作业区罩式炉现场,看望慰问一线岗位职工,并将慰问品送到他们手中。高建兵感谢广大职工为公司发展作出的贡献,他说,农历节气“大暑”刚过,夏日炎炎,一线职工战高温、斗酷暑,精心操作,为公司生产经营建设作出了重要贡献,取得了可喜成绩。希望广大职工再接再厉,团结一致,传承好太钢人不怕困难、艰苦奋斗、甘于奉献的优秀品质和敢打硬仗、能打胜仗的优良作风,积极做好下半年工作,全面完成年度各项目

标任务。高建兵要求各单位做好防暑降温 and 后勤保障工作,确保措施到位,为职工创造良好的工作环境。

太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平来到不锈钢线材厂和保卫部看望慰问一线岗位职工,向他们送去公司党政的关心和问候。他说,公司的发展离不开每一位职工的辛勤付出,尤其是一线岗位职工更为辛苦。现在是一年中最为炎热的季节,烈日炎炎,热浪滚滚,职工们一定要做好防暑降温措施,保证安全生产。各单位要随时关注高温天气变化,适时调整作息休息时间,避免高强度作业,最大程度改善职工

的工作环境,配备足额的防暑降温用品,让职工在清凉的心境和环境下工作,完成艰巨的生产经营任务和守卫任务。

太钢集团党委常委、太钢不锈钢总经理李华来到焦化厂炼焦作业区和炼钢一厂不锈钢冶炼作业区,看望慰问高温岗位职工,并送去慰问品。李华说,感谢一线职工的辛勤付出。在这盛夏时节,一线职工坚守岗位,精心操作,取得了可喜成绩,希望广大职工再接再厉,注意安全,保重身体,以良好的身体状态和精神状态愉快工作。各单位、各部门都要积极行动起来,多关心爱护高温岗位职工,为职工创造良好工作环境。

高温岗位职工感谢公司领导的关心,表示一定不忘初心,牢记使命,按照公司高质量发展要求,全力做好本职工作,全面完成各项目标任务,为公司交上一份满意答卷。

本报讯(记者 薛华)为落实公司二青会期间安保稳定工作会议精神,增强安保维稳应急处置能力,7月26日,公司安保系统在公司东门和机关管理总部范围内开展了以“防风险、保平安、护二青、迎大庆”为主题的应急演练。太钢集团专职党委副书记、副董事长韩瑞平,太钢集团董事、太钢不锈钢副总经理赵恕昆到场指导。公司保卫、民兵队伍170余人参加演练。

此次演练设安保维稳应急演练指挥部和8个工作组,分别负责应急指挥、门卫防范、治安保卫、维稳预突、交通疏导、消防备勤、民兵备勤、队伍管理督察和后勤保障。演练预设发生了突发事件,保卫部接到指令后,立即启动应急预案。在指挥部安排下,各工作组按各自职责,快速组织相应保卫力量,按顺序分别迅速到达指定位置,进入备战状态。护卫支队负责公司机关及东西两侧,治安大队值守公司机关主楼,民兵武装部署在公司东门两侧,消防中队出动4台消防车分布在喷泉广场两侧,交通科负责东门区域的交通警戒和疏导,其他工作组按各自职责就位。整个演练有条不紊,行动迅速,队员精神饱满,士气高昂。

演练结束后,韩瑞平代表公司党政对公司安保维稳工作提出具体要求。他说,做好二青会安保维稳工作,不仅是摆在我们面前的一项重大政治任务,也是对我们保卫人员、民兵队伍能力素质的一次全面检验,一定要全力以赴,保持昂扬向上、奋发有为的精神状态,以最高的工作标准、最佳的精神状态、最细的工作部署、最实的工作措施、最优的工作效率,确保二青会安保维稳工作万无一失。要通过演练,深入查找和分析预案中存在的不足,查找队伍协调配合方面的不足,查缺补漏,抓好整改。各级领导干部要靠前指挥,以身作则,带头示范,以严格的管理和严谨的作风,高标准、高质量地完成二青会安保维稳任务。

公司举办二青会安保维稳应急演练

防风险 保平安 护二青 迎大庆

不经历风雨怎能见彩虹

——记2018年度“感动太钢”人物、炼铁厂生产保障作业区清车团队

本报记者 薛华



在炼铁厂有这样一群人,他们平均年龄50岁,在调整到新的岗位后,用一年时间就取得了让人刮目相看的业绩,用实际行动证明了自己的价值,他们就是该厂生产保障作业区清车团队。

2017年炼铁厂在全公司率先进行了一场自上而下、覆盖全厂的人岗匹配改革,这场改革打破了固有的平衡,每个人开始重新寻找自己的位置。改革使厂里一部分人离开了原有工作岗位,被安排到了新成立的生产保障作业区,干一些主线生产以外的的工作,比如,清车、清扫、保洁以及铸铁、收煤等。

清车对于炼铁厂来说,是困扰了多少年的问题,尤其到了冬季,原料结块,翻车机和卸煤机卸不干净,全

凭人工清车。火车进出厂都有时间限制,车不等人,到点清不干净,残留的煤就会重复计量,受损失的是企业。过去,每到清车任务重的时候,炼铁厂就会发动机关干部和各作业区职工到现场支援,但这种临时行动并不是解决问题的有效办法。保障作业区成立后,厂里首先想到的是充实清车队伍,全部由正式职工替代外协工。

“我们现在这支清车队伍有80人左右,除储运作业区部分划转过来的人员外,全部由优化下来的人员自愿加入。”作业区主管王银耀告诉记者。王银耀曾是2015年度“感动太钢”人物获得者,是炼铁厂公认的炉前管理行家和敬业爱岗模范,让王银耀担任这个400多人的作业区主管,厂里也是希望通过他的敬业精神和雷厉风行的作风影响带动这些人。

(下转第三版)

今年以来,型材厂坚定不移推进深化改革,以深化改革促进整体效率、效益和竞争力的提升,上半年实现时间任务双过半目标。图为初轧机生产现场。

程峰 摄

