

如何正确理解培养选拔干部一定要坚持事业为上

党的十九大精神要点系列解读（九十一）

习近平总书记在党的十九大报告中指出，选人用人要“坚持事业为上”，这是继2016年“七一”重要讲话后习近平总书记对这个问题的再次强调，可见其极端重要性。

第一，坚持事业为上，是选人用人的根本出发点，是推动党的事业又好又快发展的重要保证，是确保干部健康成长和充分调动大多数干部积极性的基本要求，任何时候任何情况下都必须很好坚持。从选人用人的实际情况看，这方面还存在一定差距。有的地方和单位在选拔任用干部时以事业为上的意识不够强、认识不够深、自觉性不够高。其表现有：是以事业发展、工作需要为上，还是以安排干部为先？在这个问题上，有的地方和单位模糊不清，有时甚至陷入了为选干部而选干部、为培养干部而培养干部的误区，不同程度忽视了地方发展、老百姓利益和工作需要，造成了不良影响。贯彻党的十九大精神，在选拔任用干部上一定要改变这种情况，强化事业为上意识，始终对党党和人民事业高度负责的精神，坚持党的事业第一、人民利益第一、工作需要第一，把事业发展、工作需要、岗位要求与合理培养选拔干部、促进干部健康成长、充分调动广大干部积极性有机结合起来。做到依岗选人、以事择人、优中选适，让干部在推进事业发展中经受锻炼、健康成长，使事业在优秀干部的推动下蓬勃发展、兴旺发达。

第二，坚持事业为上，就要牢固树立“以事择人、优中选适”的理念。考察识别干部要注重从其工作经历的简与复、工作阅历的深与浅、工作岗位的难与易、工作成效的优与劣的科学分析和比较中发现干部、评价干部，从“更合适、更胜任”角度去衡量干部、选拔干部。任何形式、任何对象的选拔任用，着眼点都应聚焦在事业需求上、岗位要求上，从符合条件的对象中看谁更优秀、从优秀对象中看谁更合适。着重选拔那些条件优势能很好转化为实践优势的干部，各个岗位干得很有成效、各方面评价反映很好的干部。只有这样，优秀干部才会大量涌现，党的事业才会兴旺发达。

第三，坚持事业为上，就要坚持“老中青”相结合的用人传统。“老中青”相结合是我们党在多年选人用人中积累的一条成功经验。但在一段时间里，有的地方和单位在年龄上搞层层递减，在标准把握上重才轻德，只看唱功、不看做功，或多或少选拔了一些重自我设计、重拉拉扯扯找门子的年轻干部。近几年反“四风”反腐败的实践表明，这样做是需要认真总结教训的。培养选拔年轻干部，要着眼于整个干部队伍，综合考虑党的事业发展和调动干部积极性两个方面。在选好用好经过实践考验比较优秀年轻干部的同时，认真用好其他年龄段的干部。决不能让大多数人迁就一小部分人，让少数人有前途而多数人没奔头。要下决心解决领导干部任职年龄层层递减问题。对那些尽职尽责、踏实干事、精力充沛、经验丰富、年龄稍大一点干部，对那些因用人风气不正和某种客观因素影响迟迟没有得到重用的优秀干部，要根据事业发展和工作需要，该使用的要继续使用，该提拔的要大力提拔。

第四，坚持事业为上，就要大胆选拔敢担当、善作为的干部。党的事业就是靠这样的干部支撑起来的。由于多方面因素，目前干部队伍中出现了“不作为”的问题，少数干部存在“为了不出事、宁愿不干事”的消极心态，而决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，恰恰需要广大干部尤其是各级领导干部撸起袖子加油干。解决干部队伍中“不作为”问题，需要多方面努力，综合施策，但非常重要是要树立事业为上的用人观念，大胆选拔勇于改革、善于创新，静下心来想问题、扑下身子干实事，具有强烈事业心、责任感的干部。当他们在改革创新中出现某些失误时，要在帮助总结教训的基础上鼓励他们继续大胆前行。建立激励机制和容错纠错机制，严格执行“渎职要问责、不作为也要问责”的要求，兑现干与不干不一样、干多干少不一样、干好干坏不一样，确保事业为上选人用人导向真正落地生根。

（据《党的十九大报告学习辅导百问》）

焦化厂安排部署信访稳定工作

本报讯（通讯员 张彩锋）为进一步落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，焦化厂以信访工作“规范化提升年”为载体，积极开展信访调研和理论研究工作，推进信访工作规范化建设，确保第二届全国青年运动会期间信访稳定，为建国70周年公司和该厂的信访工作打下坚实基础。

该厂结合实际，对近期信访工作进行了安排部署。一是通过中心组集中学习、“三会一课”等形式组织学习宣传习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，宣讲推广“枫桥经验”，提升基层治理水平和及时就地解决信访问题的能力。二是做好“二青会”期间信访工作，开展矛盾纠纷排查化解，按照“四个重点”排查苗头隐患，及时把矛盾化解在基层、问题解决在当地、隐患消除在萌芽。做好重点人员教育稳定工作，严防失控漏管，及时妥善处理重要信访信息，做到急事

急报、特事特报、大事快报，第一时间核查处理扬言滋事和大规模聚集等重要信息。强化排查稳控工作，及时通报情况，加强配合协作。同时完善应急处置机制，一旦发生突发情况快速反应。三是开展信访工作“规范化提升年”活动。规范提升信访事项办理质量和效率，打造网上信访主渠道，提高职工群众网络信访的积极性。压实首接首办责任，强化初信初访初网办理。落实依法逐级走访，充分发挥基层党组织在信访维稳工作中的作用，防止矛盾上行。加强信访形势分析研判，加大培训力度，提高信访业务规范化水平。四是开展信访调研工作，各党支部要紧扣当前实际工作，大力开展调查研究，提出管方向、管根本、管长远的新思路新举措，围绕重点调研选题范围，以破解问题为导向，找准政策依据、研究理论支撑，形成具有针对性、操作性、实效性的调研报告。



近日，综合利用公司党总支举行以“不忘初心、牢记使命”为主题的党日活动，组织全体党员干部赴太原市图书馆马克思书屋进行参观学习。在工作人员的引领和讲解下，大家通过一幅幅油画、一张张照片、一部部著作深刻了解了马克思主义诞生和传播的光辉历程。参观结束后，全体党员干部在马克思书屋思考区面向庄严的党旗重温了入党誓词。
陆阿珍 摄 白燕妮 文

初识“学习强国”是在今年年初，作为一名党员，积极响应公司号召，开始下载安装并登陆学习。回想半年来的学习历程和心理变化，可以说是从被动到主动，到如今的依赖和欲罢不能，自己一步步地感受到了“学习强国”的魅力所在。

最初登陆“学习强国”时，作为单位的学习管理员，最是关注各支部党员的

初衷，背离了平台推广应用的宗旨和意义，也辜负了“学习强国”如此强大的学习功能。从那天起，才终于能够摒弃一切，开始关注学习平台上那些自己感兴趣、愿意花时间去听、去看、去学的内容，从而认识到了这个学习APP的超级功能和巨大的知识宝藏，包罗万象的分类知识和超乎想象的丰富内容，足以满足每个人的学习需求。

感受“学习强国”的魅力

通讯员 武晓娟

下载安装情况，心里只想如何尽快实现党员100%全覆盖，每天数十次的登陆，却没有一次是为了其中的学习内容而来。当然这段时间也没有持续很久，想想当时自己也是职责使然，便释然了。

忽然有一天，被一个喜欢的视频吸引，整个晚上沉浸在其中，全然忘记了积分的存在。也就是在那个晚上，猛然间意识到自己一直以来竟然被积分所绑架，完全丢掉了当初下载安装的学习

时至今日，“学习强国”已经成为我工作中碰到难题时的首选搜索工具，成为每晚舍弃不下的“必追剧”，不是为了完成任务，也不再为积分所累，感受到它的魅力之后，学习平台真正发挥了它强大的学习功能，精彩纷呈的文艺影视节目也满足了我的各类需求。更为有趣的是，新近增加的“挑战答题”成了我每晚的睡前“甜点”，现在的我伴随着挑战成功后的那份喜悦安然入睡。