

# 冷轧硅钢厂三大举措促管理能力有效提升

本报讯(通讯员 王亚怡)今年以来,冷轧硅钢厂围绕年初制定的生产经营目标,狠抓管理能力提升,从安全管理、质量提升、设备隐患等方面从严从细抓管理,助推生产经营安全平稳运行,力争完成年度生产经营目标。

安全管理方面,该厂始终全方位、全时段地对各个作业现场、作业环节进行视频监控,严格执行视频回放制度。面对手部伤害频发的态势,开展“保护我们的手”专项行动,通过厂、作业区两级安委会以及班前会等形式,让职工强化安全保护意识,在生产

作业环节能够严格遵守各项安全规章制度。质量提升方面,结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,在全厂开展“严守质量红线,提升客户满意度”的质量大提升活动。针对包装产生的磕碰折边以及运输过程中产生的锈蚀问题,倒查责任、严肃考核,力保问题能够得到及时高效的解决。设备管理方面,针对全厂的备品、备件进行大排查,严抓备品备件的出入库管理,做到入库有记录、使用有明细、报废有标准。该厂设备能源科在夏季来临之前,对全厂的冷却设备进行检查,明确要求“谁

检查、谁确认、谁负责”。面对突发性设备故障,相关作业区24小时值守,保证能在第一时间发现问题、解决问题,保障生产的顺利进行。

该厂领导强调,现在全厂正处在项目建设和转型发展的重要时期,全厂广大干部职工要心往一处想、劲往一处使,提升各部门、各工序的管理水平,促进产量、质量取得新的突破。在设备智能化改造方面,积极响应公司智能制造推进方案,努力将高端冷轧取向硅钢项目建设成智能化工厂的标杆。



## 今日图闻

尖山铁矿切实做好防暑降温工作,为生产一线职工准备了多种防暑降温物品,全面保障职工健康安全的工作状态。图为该矿工会慰问一线职工并为职工发放防暑降温用品。

公冶政荣 摄

# 袁家村铁矿认真落实夏季防暑降温防范措施

本报讯(通讯员 徐艳兵)暑期来临,为了有效预防和控制因高温天气引发安全事故和中暑事件,袁家村铁矿采取了多项防范措施,认真落实,确保防暑降温工作取得实效。

加强对食堂食品的卫生管理,严格执行食品卫生制度,避免食品

变质引发中毒事件。天气炎热会加大职工身体的能量消耗,食堂饭菜以清淡、营养、易消化为主,减少油腻辛辣食物的加入量,多准备凉面、凉菜、凉粉等清凉爽口食物,并且适量增加苦瓜、黄瓜、西红柿等健脾开胃食品,以增强员工食欲,与此同时,每餐还提供番茄汤、绿豆汤等。

排查磨磁、浮选、焙烧、锅炉等高温作业场所电风扇、轴流风机、空调、厂房天窗和窗户等通风降温设备设施的配置和运行情况,保证其降温功能的实现。

对采场、室外巡检、建设项目工地等露天作业岗位,按照规定合理安排调整职工的工作时间;日最高气温达到40℃以

上时调整作业时间;日最高气温达到37℃以上、40℃以下时,全天作业时间累计不超过6小时,且在气温最高时段3小时内不安排作业;日最高气温达到35℃以上、37℃以下时不安排职工加班。

各岗位配备足量的防暑降温药品,并要求上岗职工随身携带清凉油、风油精等防暑药物;当班必须熬制好冰糖绿豆水,以供职工饮用;管理人员要加大现场巡查次数,以便及时发现和救助身体不适或有中暑症状的职工。

利用班前会、周三安全活动会和生产例会等组织职工进行高温防护、中暑急救等职业健康知识的培训宣讲,增强职工的高温中暑自救互救能力。

防暑降温救护落实到位。以班组或岗位为单位组织职工进行高温中暑的应急救援演练,确保发生中暑事件时能够按照流程快速处置,进一步提高职工的自我保护和意识和能力。

# 物流中心精细提升物流管控水平

本报讯(通讯员 武卫平 畅爱霞)物流中心以技术质量改善和效率提升为主线,以对标挖潜为方法,以改革创新为动力,强化全过程精细化管理,提升物流管控水平,全面实现物流各环节的稳定受控。

一、该中心重点对原燃料的库存进行过程管控,实现原燃料均衡准确保供。精心组织,严密配合,确保以煤为主的大宗原燃料资源全流程铁路组织模式的顺利实施,大幅提高了焦煤、电煤、喷煤、合金火车进厂比例。二、重点关注路车在厂停留时间、钢材发运周期、发运均衡性、空车进厂等指标的管控和分析,积极采取措施,实施对生产经营指标的的稳定控制。三、全力确保鱼雷罐和渣锅的运输组织,不发生因运输原因造成的高炉憋风和钢厂等渣锅,确保内部物流组织高效有序。另外全面实施精细化质量管控,确保半成品的运输和产成品的发运及时顺畅。



# 安全需要自律

高虹



自律在字典上解释为遵循法度,自加约束。自律,并不是由管理者层层监督,各项规章制度层层束缚着你,而是在没有现场监管的情况下,通过自己要求自己,自觉遵守各项规章制度,拿它来约束自己的一言一行。

安全是企业的生命线,安全工作离不开企业的每一位员工,确保安全归根结底的关键因素还是人。企业职工身处一线,是安全生产的直接管理者、实施者、操作者,也是安全责任的最后一道关口的把关者、守望者。安全工作中每一个程序的执行,每一项规章的遵循,每一个安全责任的落实,都需要每一位职工的自律。

其实,我们身边的职工中有很多都是这样的人,他们时时刻刻严于律己,将安全制度融汇到工作的各个环节,检查不检查,对于这些职工来讲,是没有分别的,他们用实际行动潜移默化地影响着他们,也使我们在操作中向他们看齐,改掉自己身上不良的习惯性操作。

自律是一个不断提高自己修养和素质的一种自我约束力,需要自身严格要求和持久耐力,更需要在安全工作中不断消除自己为违章寻找借口的倾向。每一次安全工作中不安全事件的发生,我们的当事人都会有这样那样的原因和理由,而这些原因就是我们对对自己的约束,为自己的违章寻找借口,往往就是这样心存侥幸、违章作业,带来的后果却是惨痛的。

在安全工作中处处自律,在生活中你也会处处严格要求自己,注重细节,提高道德修养,养成自律的好习惯。安全来不得半点马虎,我们从事安全生产的每一位职工都应从小处入手,从点滴做起,对安全细节不放松,提升安全工作自律能力,学会自己约束自己,变“要我安全”为“我要安全”,认认真真、踏踏实实做好安全工作的每一个环节,将自律的意识影响到生产中的每一位职工,做到高高兴兴上班,平平安安回家。



# 笑容的背后

通讯员 刘艳梅

“吕师傅,你今天不是大歇班吗?怎么来上班了,真的是劳模啊?”我看着湿发紧贴额头的吕爱军作业长开玩笑地说。没等他回答,他全身上下汗渍夹着灰尘印在工作衣上留下的片片痕迹告诉我,他是刚从现场回来,要向作业区主管汇报工作情况。喔,原来是来参加公用系统的检修了。

前期的理论培训如何,检修期间正是检验理论的最好途径。炼钢二厂天车二作业区自2016年2月份成立以来,作业区主管面对北区生产任务重、事故频发,天车司机、点检员紧缺的局面,看在眼里,急在心上,决定要提高职工的综合素质和理论与实操水平,多组织培训来培养人才,重用肯学肯干的年轻人,用肯学肯干正能量的职工带动上班情绪不积极的少部分职工。他们由主管牵头,技术副主管实施,会同首席炼钢起重机械技师几个人制作课件组织培训,利用业余时间今年就组织培训20多场,四班作业长、班组长、骨干和积极分子全部参加学习。养兵千日,用兵一时,在检修时动用四班骨干力量,不仅解决了检修期间生产紧、任务重的问题,还通过大型检修培养了一批一岗多能的优秀力量,更应对了班中突发事件的紧急处理,没有因天车问题给上下工序带来不必要的损失,真正实现了操检合一的良好局面。

“转炉3号车电阻器的吹扫、检查、螺丝的紧固已完成;主副钩接触器触头的检查已完成;拖挂电缆包裹石棉布已全部完成。”不愧是退伍军人的吕师傅利索地汇报完了工作。主管的脸上露出了满意的笑容……

近日,复合材料厂领导到回转窑一线为职工们送去矿泉水等清凉饮料,叮嘱职工关注工作的同时要注意防暑降温。图为作业区现场。 邱宝文 摄