

焦化厂炼焦作业区对标找差全面提升焦炉环保水平

本报讯(通讯员 刘建岗)集团公司领导在焦化厂调研环保提升工作开展情况时,要求焦化厂干部职工思想再统一、标准再提高、行动再加速,快速提升环保管理水平。焦化厂现阶段的环保治理虽然比过去有很大提升,但随着现在环保管控力度的不断加大和人民幸福指数的快速提升,目前环保治理力度显然不能满足新形势的要求。为此,炼焦作业区围绕“三不一合格”环保总目标,制定了详细的环保大提升、现场面貌大变样的

环保治理工作计划。根据工作计划,该作业区环保治理工作主要分三部分开展:一是重新梳理,完善各岗位环保责任制,压实作业区所有员工的环保职责,将环保危机意识传递到每个人。二是成立环保攻关组,细化了环保管理大提升进度计划表,并按计划开展日常工作,主要内容有:制定、完善各项操作、管理标准,提高人员环保意识;优化生产工艺,规范完善生产操作标准,做到标准化操作保环保;强化设备维护管

理,提升设备功能精度;按要求完成环保改造工程,夯实环保治理基础;开展厂容、5S治理,快速改观面貌,提升厂容形象;对照其他先进单位环保指标开展工作。三是完善环保工作机制,制定环保会议管理要求,作业区每天对制定的环保攻关项目召开专门会议,对照时间节点、进度完成情况进行督促检查并分析总结。

该作业区坚定信心,持之以恒,坚持不懈,决心在公司、厂的大力支持下,实现绿色发展蓝图。

太钢“质”造

范 斌

近年来,在环保和去产能的双重监管态势下,钢铁行业面临着巨大的考验。我们要想在如此严峻的形势下生存下来,唯一需要做的就是提高产品质量,提高企业核心竞争力,将太钢制造转变为太钢“质”造。

港珠澳大桥是目前世界上最长的跨海大桥,被公认为“当今世界上最具挑战性的工程”。然而就是这样具有挑战性的工程最终由具有耐氯离子腐蚀性好、强度高、轻量化、免维护、使用寿命长等诸多独特优势的太钢不锈钢材料中标。太钢自主研发的相关产品在港珠澳大桥项目中的应用,产生了良好的品牌效应。此后,又先后为文莱淡布隆跨海大桥和武汉青山长江大桥提供了高端不锈钢材料。这是我们太钢人的骄傲,也是我们太钢“质”造的典型代表。

质量是企业的命脉所在,作为一名职工,我们和企业同呼吸、共命运,我们每一个人都要增强自己的质量意识,因为不论我们属于什么工种,所在什么岗位,但是太钢生产的每一件产品都与我们息息相关,我们都该为他的质量负责。正如太钢集团董事长高祥明所说:“作为特大型钢铁联合企业和省属骨干国有企业,太钢要做高质量发展的领跑者。”这就是我们太钢的使命,也是太钢人的使命,我们要撸起袖子加油干,让全世界都知道太钢“质”造!



今日圈闻

为全力打造绿色发展升级版,快速推动公司环保由优秀向卓越升级,围绕有组织排放、无组织排放、清洁物流等重点任务,坚持治理与管理并重,坚持有组织排放与无组织排放治理“两手抓”“两手硬”,建设更高水平的绿色太钢,公司要求在厂区运行的柴油货运车辆全部为国五以上或LNG清洁能源车辆,车容车貌符合“车光货亮、沟槽见底、设备见本色、散料全封闭”管理要求,全部货运车辆尾气排放通过专业测试仪器进行验证,排放合格。图为制造部、能环部、保卫部联合对厂区内所有车辆进行检查。 樊建华 摄



联合检查



查验证件



检查车况

带刀送瓜到现场

通讯员 段建荣

“把刀带上,马上出发!”尖山铁矿采矿部主任张树青高声喊道,我连忙勒紧裤腰带,扣好扣子,戴上安全帽,冲到楼下的车上,这时张主任已经坐在车上,手里还拿着一把西瓜刀,他对司机说:“目标,生活区菜市场,买西瓜,给山上的兄弟们送西瓜去。”

今年入夏以来,这已经是张主任第四次买西瓜了,只要室外气温超过30度,张主任就坐不住了,带上西瓜刀、买上大西瓜,他的车在采场里面到处转,一边给野外干活的职工送去西瓜,一边检查作业现场的防暑降温情况。这次张主任买了15颗大西瓜,分别送到电铲和牙轮钻上。每到一处,他把职工全都叫到一块,在大家的欢呼声中,他亲自切西瓜,和大家一块笑一块吃,平易近人,把采矿部的关心带给了每一位职工。他说:“采场的环境特殊,这种天气,师傅们非常需要关心,防暑降温工作不能耍花架子,西瓜送到哪里,西瓜就要切到哪里,我要看着师傅们吃到嘴里才放心。”

俗话说:一粒沙子可以看到一个世界。张主任一个简单的带刀举动,几句朴实的话语,给防暑降温工作添上了爱心的符号。在这特殊的环境中,他是要让防暑降温工作不走形式、不走过场,给其他管理人员树立榜样,让防暑降温工作切切实实落到实处,让采区职工真正“暖”在心里,“凉”遍全身。

“这样的付出,值”

通讯员 曹卿

时间:周六23:50
地点:五高炉炉顶除尘器现场。

经过反复确认炉顶除尘器的排放浓度是否达标后,炼铁厂五高炉运转作业长王志刚紧绷的神经终于稍稍放松了一些,汗水夹杂着粉尘,在他刚毅的脸庞上留下了黑色的印记,半天的忙碌让他忘记了初春夜晚的阵阵寒意。

尽管今天是周六,尽管这个除尘点并未联网,尽管当时已是晚饭时间,但是,当他得知炉顶除尘排放有问题时,不由分说在第一时间便赶到生产现场。

除尘业务是岗位优化组合后刚合并过来的,经过平日的虚心学习与刻苦钻研,再加上每次处理事故时他都仔细观察、认真学习。所以尽管是新业务,他同样能够完全胜任。一到现场,他便带领大家进

行常规检查,率先排除了一系列常规问题,之后便把问题点定位在除尘布袋上。于是,几个人分头对一百多条除尘布袋逐一进行认真细致的检查。五个小时的紧张工作

换来了成果,终于确定了几条问题布袋,在更换了12条除尘布袋后,除尘器工作正常了,紧接着,炉顶除尘器的排放浓度符合标准了。

经过几个小时的苦战,身体虽然有些累,但换来的是生产组织的顺利进行,换来的是太原市的碧水蓝天,他想起了董事长的话,“尽管压力巨大,但打好污染防治攻坚战,钢铁行业义不容辞!”他觉得这几个小时的付出,值!



本报讯(通讯员 丰子玲)复合材料厂坚持提升厂容厂貌管理标准,营造良好的厂区环境,对厂区环境进行整改与提升,力求进一步提升厂区标准化管理水平。

为了确保整改有效,该厂划分责任区域和责任人,办公室负责制定厂容管理制度及考核办法,并负责各项日常工作的检查与落实,以及全厂绿化工作的规划制定、计划落实、对内检查指导和对外联系。安全管理科负责按“5S”管理标准检查指导各生产区域的厂容维护与改善。设备材料科负责全厂环境保护管理,负责监管工程建设项目施工现场的封闭、建设单位的文明施工和现场清理的验收,对因

复合材料厂提升厂容厂貌标准化管理水平

施工需要移栽或砍伐树林、占用草坪的施工单位,落实相关赔偿费用,要求其完工后及时恢复,同时负责全厂废旧物资的回收及处置。复合制造室负责复合生产线的回收及处置。各作业区制定管理办法,明确管理职责,将各自区域内绿化养护、道路清扫等厂容管理要素与区域环境改善等工作责任细化到人。办公室后勤负责公共区域的绿植养护、生产区绿化

区域的监督管理和厂区公路清扫的管理,负责垃圾清运的日常管理,保证清运及时、彻底干净,拉运途中无洒流。

该厂通过整理作业现场周边环境,清理周边绿化带,对物料进行整齐划一的分门别类,保证了作业区周边环境的干净整洁。为了确保长期保持整改成果,该厂已经明确划分区域和责任人,明确日常监护职责,确保形成常态化管理机制。