

守初心 担使命
找差距 抓落实

先进典型作表率 担当作为促发展

炼钢二厂树“党员之星”推动主题教育见实效

本报讯(通讯员 张宏艳)当前,全公司正在深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。面临新的形势和任务,炼钢二厂党委组织党员干部在巩固拓展“改革创新、奋发有为”大讨论成果的基础上,围绕主题教育开展深度研讨和思考,将富有特色的主题实践活动与生产经营有机结合,持续提升党建工作水平,把党建品牌融入改革发展,推动全年预算目标任务圆满完成。该厂结合党员“选育树”“三比三化三亮”活动,创新开展了“党员之星”评选表彰活动,充分激发党员先锋模范作用,引领全员以实际行动守初心、担使命,找差距、抓落实,助力企业高质量发展。

认真筹划部署,全面营造氛围。活动伊始,该厂成立了以党委书记为组长,各党支部书记、党群科为成员的评选组,确保活动高质量开展。前期工作中,厂党委反复对《创先争优暨“党员之星”评选表彰活动方案》进行讨论修改,利用厂报、OA、“三会一课”等方式进行广泛宣传,目的是要把高的标准、严的要求树立起来,真正把忠诚、干净、担当的党员干部标杆挖掘树立起来,发挥好他们的示范带动作用,让更多的党员职工学有榜样,赶有目标。

严格标准把关,挖掘党员之星。为了更广泛挖掘选树优秀共产党员,让更多的党员参与其中,增强大家的使命感和荣誉感,带动操作技能全面提升,该厂将评选“党员之星”定为每季度评选一次,按照各党支部党员总数10%的比例申报评选。当选的“党员之星”必须符合“五优”基本条件,即:政治素质优、理论学习优、岗位业绩优、作风纪律优、群众评价优。具体评分细则由各党支部结合岗位实际自行灵活制定,确保当选出的“党员之星”是各岗位中的最优者。该厂党委要求各党支部本着宁缺毋滥的原则进行把关申报。今年以来,该厂已评选产生54名“党员之星”,厂党委进行了隆重表彰奖励。

厚植人才沃土,助力生产经营。该厂把“党员之星”评选过程与激励党员加强学习、不断奋进、积极创先争优的成长成才过程高度融合,将“党员之星”评选与“七一”表彰挂钩,作为评选党员标兵、年度优秀党员的重要依据。有了活动载体,有了目标方向,有了激励措

施,党员的干劲儿更大了、拼劲儿更足了,都积极争当党员学习的楷模、生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的尖兵,形成了浓厚的干事创业氛围。一冶炼党支部“党员之星”郭晓兵带领不锈钢炉料降本小组开展攻关,实现降本超过1000万元;一电气党支部“党员之星”李浩在南区不锈钢系统长达14天的检修改造期间,昼夜坚守现场,成功完成了预处理电气控制系统的升级改造;二冶炼党支部“党员之星”赵龙班组各项指标稳居四班第一,连续多次获得“最优主控”荣誉称号……在广大党员的模范引领下,全厂职工士气高涨、干劲十足,上半年完成降本任务超过2个亿,超额完成预算任务,为全年目标的实现奠定了坚实基础。

初心如磐,使命在肩。炼钢二厂将以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,继续创新实践探索、打造党建品牌,团结带领党员职工以新目标、新举措、新作为助力生产经营业绩再创新高,为太钢高质量发展再立新功。

“不忘初心、牢记使命”主题教育在太钢

本报讯(通讯员 李林春)8月7日,太钢袁家村铁矿召开学习习近平新时代中国特色社会主义思想交流会。太钢集团专职党委副书记、副董事长,主题教育领导小组办公室韩瑞平出席会议并讲话。

主题教育开展以来,太钢袁家村铁矿精心组织多种形式的学习活动,推进习近平新时代中国特色社会主义思想进车间、进班组、进岗位,不断兴起学习热潮,广大党员干部认真读原著学原文悟原理,对习近平新时代中国特色社会主义思想有了新认识,企业发展也取得了新进步。交流会上,太钢袁家村铁矿副经理庞俊文,采矿部党总支书记、主任田巨明,选矿部党总支书记、主任李贤,能动后勤部党总支书记、主任康润良,储运作业区党支部书记、主管刘仲昭,护矿消防队党支部书记、队长耿璐,破碎作业区安全员桑高龙紧密联系实际,深入交流学习习近平新时代中国特色社会主义思想的收获,谈认识、谈感悟、谈打算,对照找差,提高认识,锤炼党性。

在认真听取大家发言后,韩瑞平充分肯定了太钢袁家村铁矿在学习践行习近平新时代中国特色社会主义思想上取得的显著成效,并就进一步深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想提出要求。他强调,要继续在深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想上下功夫,党员领导干部要主动学、带头学,理论联系实际学,带着问题学,努力做到真学、真懂、真信、真用;要继续在运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作上下功夫,做到学用结合,知行合一,增强工作本领,提高工作能力;要继续抓好“不忘初心、牢记使命”主题教育,坚持问题导向,深入开展调查研究,认真对照党章准则条例找差距,以彻底的自我革命精神找准问题,分析原因,制定措施,狠抓落实,不断完善自我,切实解决政治上思想上作风上纪律上存在的问题,把党的建设得更加坚强有力。

公司第五巡回指导组、矿业分公司党委相关负责人,太钢袁家村铁矿领导班子成员、党总支书记、党支部书记、机关科室负责人、部分党员代表参加会议。

太钢袁家村铁矿召开学习习近平新时代中国特色社会主义思想交流会

不锈钢热轧厂高标准推进现场管理提升

本报讯(通讯员 孙磊)为促进现场管理规范化,进一步提升现场管控水平,不锈钢热轧厂以“标准再细化、检查再深入、评价再严格”为原则,以“看不到、闻不到、听不到”为目标,在全厂范围内开展了5S管理大提升专项整治工作。

该厂制定下发了《5S管理大提升工作方案》,成立了由厂长担任组长的专项整治组,分三个阶段开展专项整治工作。在学习宣传计划阶段,结合“六要十八字”方针的落实状况,分专业、分区域、分阶段对各项专项整治工作进行分解和细化,落实责任到岗,明确职责、管理标准、治理期限,形成《5S重点工作整治计划》。召开专题会,发动全体职工提高意识,全员参与现场治理,提升现场治理标准。在全面排查治理阶段,重点围绕粉尘颗粒扬尘、酸洗现场、设备跑冒滴漏、地沟油污污染以及全厂操作台点进行专项整治,对发现的问题制定整改措施并进行销号式管理,确保各项措施落地。在持续提升改善阶段,各科室、作业区对照本单位和本专业制定的专项整治工作计划,汇报整治工作开展情况、存在问题及下一步工作安排,总结经验做法,完善固化标准,形成常态化管理。

该厂要求,要以5S管理大提升专项整治工作为契机,通过规范现场管理,营造一个安全、整洁、高效、有序的工作环境,切实提高工作效率,为完成各项生产经营预算目标提供基础保障。



能源动力总厂加强职工安全教育,提升职工安全意识,要求严格按照标准化开展工作,做到有岗位、有作业、有设备就有相应的作业标准,作业标准涵盖每项作业的全过程。图为对复杂试验接线进行二次检查确认的场景。米晋陇 摄