

怎样理解源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部

——党的十九大精神要点系列解读（九十二）

习近平总书记在党的十九大报告中指出：“大力发现储备年轻干部，注重在基层一线和困难艰苦的地方培养锻炼年轻干部，源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。”这是在认真总结培养选拔年轻干部的实践经验、深入研究年轻干部成长规律基础上，对培养选拔年轻干部提出的更具针对性指导性的要求，对认真做好培养选拔优秀年轻干部工作具有重大意义。认真落实这一要求，要注意从以下3个方面努力。

第一，要高度重视培养选拔优秀年轻干部工作。人事有代谢，往来成古今。干部队伍新老合作与交替是一个持续不断的历史过程。源源不断选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部，事关党的事业薪火相传、事关国家长治久安。现在，我国发展站到了新的历史起点上，中国特色社会主义进入了新时代。要实现“两个一百年”奋斗目标，在全面建成小康社会基础上开启全面建设社会主义现代化国家新征程，需要持续不断培养造就一支来源广泛、数量充足、结构合理、素质优良的年轻干部队伍。党的十一届三中全会以来，各级党组织认真贯彻落实党中央部署，高度重视年轻干部工作，大力选拔德才兼备的优秀年轻干部，取得显著成绩，广大年轻干部为中国特色社会主义伟大事业作出很大贡献。但是，按照习近平总书记关于培养选拔年轻干部的要求与政策导向看，还存在一些需要改进的地方。比如，有的地方或单位拔苗助长，给干部队伍建设和发展带来不少消极影响，在一定范围、一定程度上影响人们对培养选拔年轻干部的正确认识。习近平总书记强调，越是在机遇与挑战并存的关键时期，越要重视抓好培养选拔年轻干部这个事关长远的战略举措。我们要按照习近平总书记系列重要讲话精神，认真学习、深入理解党的十九大报告对培养选拔优秀年轻干部的要求，着眼长远，理清思路，把握规律，改革创新，采取切实可行的措施，促进优秀年轻干部源源不断涌现出来。

第二，要进一步加强年轻干部的实践锻炼。习近平总书记在党的十九大报告中强调，要选拔使用经过实践考验的优秀年轻干部。这既体现了很强针对性和指导性，也体现了年轻干部的成长规律。选拔年轻干部不能失掉科学标准，不能把年轻干部完全等同于年龄小、学历高的干部。过去有的地方和部门在选拔年轻干部时机械划定年龄、学历等条件，使部分在实践中表现优秀的年轻干部被“卡”了下来。用“经过实践考验”的要求来挑选优秀年轻干部，这才是干部工作的正确导向。习近平总书记指出，年轻干部多到基层“墩墩苗”，不仅没有坏处，更能把基础打牢靠，走得更稳更远。越是德才条件好、发展潜力大、有培养前途的优秀年轻干部，越要放到艰苦环境中去，越要推到重点建设项目和基层一线去，越要赋予艰巨任务。只有经历大事、要事、急事、难事的锻炼，才能砥砺品行、增长才干，提高分析问题、解决问题的能力和总揽全局的能力，才能健康成长为党所期望的优秀干部。

第三，选拔年轻干部要重优秀、看内在素质。要有知人识人的慧眼，善于从年轻干部中“挖金子”。“十步之间，必有芳草；十室之邑，必有俊士。”党的十九大报告进一步强化了干部选拔标准上的“优秀”二字。选拔年轻干部决不是为年轻而年轻，而是要从年轻干部中选优秀的、适合的且有较大发展潜力和培养前途的。如果说过去某些时候选拔年轻干部重外在条件还有某些原因和理由的话，随着干部资源极大丰富、干部政策不断完善和干部年龄内涵逐渐变化，选拔使用年轻干部一定要重内在素质，从符合年龄条件的干部中选优秀的，也就是常说的要选“好苗子”。当前，要全面落实习近平总书记提出的“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”好干部标准，以及对群团干部提出的“对个人的名誉、地位、利益，要想得透、看得淡、放得下，做到在务实中成长、在实干中进步”等要求，去培养选拔年轻干部。年轻干部处于成长期，有一个不断成熟的过程，虽然对于成长期的年轻干部条件可适当放宽一些，但基本要求不能降低，尤其在政治上、人品上、廉洁上、纪律规矩上不能有丝毫放松。谁在大是大非面前党性更坚定、在艰苦环境中意志更坚强、在处理复杂问题时能力更突出、在推动经济社会发展中贡献更大、在干部群众中口碑更好，就选谁。

（据《党的十九大报告学习辅导百问》）

电气公司开展主题教育务求实效

本报讯（通讯员 王艳）“不忘初心、牢记使命”主题教育开展以来，电气公司各级党组织和广大党员认真学习、深刻领悟习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是通过学习习近平总书记关于国企党建的一系列重要思想，为把党的政治优势转化为市场竞争优势、把党的组织动员能力转化为干部职工攻坚克难的行动能力指明了方向、拓宽了路径。

强化理论武装，促进观念转变。通过集中学习、专题辅导、党课教育、形势报告、交流研讨、知识竞赛、成就展示、典型选树等形式，努力使理论武装工作走实走深走心、落地开花结果，切实增强广大党员和干部职工对习近平新时代中国特色社会主义思想的政治认同、思想认同，转变思想观念，坚定发展信念，以高昂的斗志、务实的举措、过硬的作风和高强的本领，以创新的思路和方法，为推动年度预算和履行保障使命、拓展外部市场等重点工作的完成提供不竭动力。

着力强“根”铸“魂”，促进优势转化。结合电气公司点多面广、区域分散的特点，以“三化”党支部创建为目

标，以“三基”建设为抓手，以强化党支部的政治功能为根本，狠抓总支、支部两级班子和党员队伍建设各项制度的落实，坚持党建工作与经营管理同研究、同部署、同检查、同考核，切实做到生产检修、经营管理延伸到哪里，党组织的作用就发挥到哪里，进一步提升各级党组织的组织力、战斗力，努力营造党建工作和企业中心任务深度融合、相互促进的浓厚氛围，让思想建党、党建兴企成为各级党组织和全体党员的行动自觉。

不断改革创新，凝聚强大合力。本着“为企业谋长远、为职工谋福祉”的理念，以打造一个改革创新、担当作为的经营团队，培养一批技术高超、精益求精的能工巧匠，建设一支攻坚克难、拼搏奉献的职工队伍为目标，着力在完善管理体制、创新工作机制、强化政策激励、增强内生动力上下功夫，努力为本事、想干事、能干事、干成事的各类人才提供更多的机会、搭建更大的舞台、创造更好的环境，致力于把广大党员干部的精气神引导到促进改革创新、实现高质量发展上来，有效激发了队伍的工作热情和创新动力。



近日，在“不忘初心、牢记使命”主题教育活动中，能源动力总厂组织党员干部职工集中学习观看了时代楷模张富清老英雄的先进事迹。老英雄一辈子坚守初心、不改本色的感人事迹，感动着在场的每位党员；老英雄富足于精神、清廉于物质的高贵品质，为党员职工诠释了融入血液里的忠诚。图为观看现场。郭红梅 摄

峨口铁矿计量检验室爱心捐助弘扬正能量

本报讯（通讯员 赵冬梅）在近日峨口铁矿计量检验室党支部组织的“献爱心送温暖”主题党日活动中，该党支部发出“一方有难，八方支援”献爱心倡议，号召全体党员传承“扶危济困、乐善好施”的传统美德，伸出援助之手，争当爱心排头兵，弘扬正能量，增强党群凝聚力。

计量检验室职工张培珍，身患重病，治疗花费巨大，后续治疗维持更是困难。该党支部积极发起爱心募捐活动，大家热烈响应，一场温暖的爱心捐款活动在计量检验室迅速展开。在募捐现场，该室党支部书记率先垂范，带头将捐款放进捐款箱，党员、干部及职工群众纷纷慷慨解囊，100元、200元、300元……善款如涓涓细流，汇聚成同

志间、同事间深切的友爱之情。在支部的带动下，既有现场组织的捐款，也有网上筹集的爱心奉献，短短几天，筹集善款7000多元。大家的爱心给张培珍带来希望，增强了他对抗病魔的信心，让生命重新焕发出勃勃生机。

一直以来，计量检验室党支部坚持党的群众路线，树立群众利益无小事的观念，支部书记带领支委班子成员看望因大病造成家庭困难的党员、群众，鼓励他们树立信心，增强战胜困难的勇气和决心，并送上慰问金。除关注本单位困难职工之外，他们还发动本单位党员职工为兄弟单位大病职工捐款，用实实在在的帮扶拉近群众与党组织之间的距离，让困难人群感受到党组织真切的关怀与温暖。