

# 物流中心扎实开展现场管理工作

本报讯(通讯员 武卫平 韩斌)物流中心坚持公司现阶段现场5S管理推进工作要求与环保工作齐头并进的管理思路,结合自身现场管理实际,将5S管理、环保和厂容三位一体有机结合,本着“标准再细化,检查再深入,问责考评再严格”的原则,进一步提升现场管控标准,旨在持续打造更高标准的“流动风景线”。

一、在制造部的协调组织下,对近年来厂区铁路运输管控的

难点问题梳理和分析,重点包括平板架子车、铸锭车、红钢车、渣钢车、东山石灰漏斗车等,并按照源头治理原则,通过定责、定标准、抓落实等一系列措施,有效改善了过去厂区铁路运输流洒、扬尘、携带垃圾等难点问题,为铁路清洁运输提供了有力支撑。二、该中心作为铁路运输的专业管理单位,对厂区所有在用机车和铁道车辆,根据使用状态、运用环境等

因素进行综合考量,重点仍是在参观沿线运行的外观状态较差的机车,按照计划扣车回库进行清洁、清底和涂装工作。三、铁路站场区域环境进行精细化整治,按照厂区铁路站场分级管控原则和具体责任划分,对厂区铁路站场进行全范围、全覆盖大规模排查整治,重点对铁路沿线白色垃圾、杂草等进行清理整治,并参观沿线铁路和主干线道口进行升级改造。



## 今日图闻

为增强销售公司业务人员综合能力,近日,营销中心销售运营部业务能力提升培训组在华北区天津公司开展了业务能力提升培训活动,培训师结合华北区市场及客户需求制定了指向性较强的培训资料。通过产品知识的介绍、案例分享及情景模拟实操,使天津公司员工更加全面系统地掌握了太钢产品的性能及用途,对今后开发有价值的用户有了更清晰的辨识能力。 陈娟 摄

# 峨口铁矿三季度5S管理努力实现本质化进步升级

本报讯(通讯员 赵瑞文)峨口铁矿在三季度5S工作中,以打造“绿色环保、清洁工厂”为目标,聚焦现场标准化管控与具体问题整改,加强全员履职担当问责,推进目标举措落地,全面开展5S“大整治、大提升”行动,坚决打赢5S现场管理攻坚战和翻身仗,实现矿山现场管理的本质化进步升级。

季度三项重点工作,以高度的责任感,提高认识,加强履职担当,以自我革命的勇气和脱皮掉肉的决心,下大力气改进,坚决打赢现场整治攻坚战。

持续开展现场5S管理大提升工作。坚持现场提升巩固方针,实施大提升第三阶段工作,持续对现场进行改进改善,并紧随绿色发展升级改造项目工程进度,改善设备设施运行状况,围绕“看不见”开展现场清理、清扫、美化工作,进一步提高管理标准,对现场所有漏料、扬尘、积灰、积尘、漏油、积油等各种污染源持续治理整顿;严格落实“六要十八字”表象和内涵要求,细化现场管控标准,提升整体管理效果,提高员工主人翁意识和职业素养。

检修现场管理标准,将检修现场管控标准纳入检修任务单,规范检修现场管理,开展备件、材料区(库)提升工作,完善“一区一图一标准”管理信息,实现备件、材料定置有序、标识清晰、方便取用,打造最优参观现场。

提标准、严问责、勇担当。三季度要求评优单位提前制定评优提升计划,逐月逐周开展提升工作和进度上报,厂部进行协同督导,其余单位同步自主开展提升,通过日积月累持续改进,扎扎实实提升现场管理水平。该矿设备能源科加强评优单位过程帮扶指导,各单位建立“作业区问题库”,主要记录公司、矿部5S评价提出的问题,确立整改实施责任人、整改完成时间及验收责任人等,实现过程的严格管控,为打赢全矿“大提升、大整治”工作提供基础保证。

加强组织动员,开展形势任务宣讲。该矿针对二季度基层部分单位5S推进工作成效不明显、整体管理水平有待提高这一实际情况,迅速召开专题会进行认真总结和分析,结合现场整治现状,以公司三季度5S管理推进任务为目标,制定整改提升计划,明确责任分工与内容,利用生产例会、班前会等进行组织动员,要求各单位把现场整治提升作为各项工作的重要基础,列入

突出重点,强化检修现场管控和物料区改进。各单位完善



复合材料厂营销科严格管控外来人员安全问题,认真落实发运管理办法,对外来司机就进入作业现场不得乱扔烟头、不得坐安全帽、不得现场乱走、作业过程中不得滞留车上等安全注意事项进行告知交底。 刘子兴 摄

# 改变源于5S

杜国强



提起5S,人们从开始的不认同、埋怨到简单地认为“5S不过就是扔东西、打扫卫生、在地上画画线、贴贴标签……”再到现在人们都认同了5S,认为5S必须搞,人们的思想一点一点地发生着转变,是因为这些年来,5S给我们带来了巨大的改变。

首先是生产工作环境的改变。走进现场,我们看到的是生产秩序有条不紊和通畅顺行;走进操作室,我们看到的是操作台干净整齐,上面的物品摆放有序,明亮的玻璃让人们的视野没有遮挡;走进库房,那改变更有目共睹,干净整洁的货架上各种工具分类摆放,按照是否是常用品分层存放,以方便取用。不仅如此,我们还为每种工具都贴上了自己专属的标签,想找哪个工具不用费时费力就可以很快找到,既减少了库工的找寻时间,又减少了领用人的领用时间,大大提高了工作效率。

其次是人员素质的提高,主要表现在职工思想意识的提高,现在没有人再说5S是没用的了,5S帮助大家克服了懒惰的心理和粗心大意的习惯,“以前大家的东西总是乱放,把很多时间浪费在找东西上,现在大家不再随手乱放东西,还会自然而然地把东西区分和清洁。”5S已经成为我们工作的一部分,每个人都养成了主动清理、清扫现场卫生的好习惯,而且不再像原来一样随地乱扔垃圾,自觉维护维持现场的环境卫生,共同打造出一个让人身心愉悦的工作环境。

再次是促进了产品质量的提升。实施了5S后,人们可以把更多的精力放在了现场生产上,专注于解决实际的生产问题,研究如何可以提高产品质量,如何能为下工序提供符合要求的产品。操作工具的定置摆放,上岗、离岗的标准动作无不体现了每个人对待工作认真负责的态度。这些点点滴滴习惯的养成,都为确保产品质量奠定了基础。

最后是为企业节约了成本。5S在最初给人们的感觉就是扔东西,其实不然,通过整理,我们从原来随便丢弃的物品中找回了不少有用的“废品”,进行改造再利用,节省了大量的材料成本;通过清扫,消除了故障发生的源头,使设备运转率提高,事故率降低,节约了备件成本和维修成本;通过整顿,我们将使用的工具集中起来,存放到一个固定的地方,这样大家不但取用方便,而且还减少了工具的个人拥有量,节约了配备工具的成本。

这一切的改变,都源于5S。

# 三伏天的“烤”验

通讯员 王虹



烈日炎炎,热浪灼烧,这几天人们都深切地感受到了那份难耐的“火热”,然而有那么一群人,正经受着高温的“烤”验,依然坚守在各自的工作岗位上,挥汗如雨地辛勤工作,他们就是型材厂的职工们。

型材厂快锻作业区近期对1号室式炉进行改造,计划工期50余天。由于任务紧、工期短、工作强度大,为确保能够按时完成生产任务,该作业区的职工在主管的带领下,从上到下亲力亲为。因为在同一车间跨作业,由于近期退火料比较多,不可避免出现交叉作业现象,这就给生产和改造带来影响。为了保证安全有序的生产,随处可见他们忙碌的身影,他们浅蓝色的工作服早已被汗水浸透成海蓝色。在这非常时期,他们每天加班加点,放弃周末休息日,为按时完成生产任务辛勤地工作着。他们满脸的汗珠顺着脸颊滑落,依旧没有影响到他们工作的专注。加热炉周围散发着令人窒息的热浪,他们穿着湿了又干、干了又湿的工作服在现场工作,扑面而来的热浪丝毫没有影响到他们对工作的那份执着。这就是太钢人的工作态度,这就是太钢敬业精神的体现,他们用辛勤和汗水描绘出一张张美丽的“图画”。

型材厂快锻作业区就是这样一个充满温情、充满战斗力、充满凝聚力和向心力的“大家庭”,每个“家庭”成员都不畏酷暑,以厂为家,发挥各自的精湛技术,贡献自己的聪明才智,在平凡的工作岗位上,为太钢高质量发展默默奉献着。