

袁家村铁矿大力培育和弘扬“工匠精神”

本报讯(通讯员 元佳纯)袁家村铁矿大力弘扬工匠精神,传承优秀文化基因,恪尽职业操守,崇尚精益求精,今年继续评选表彰第四批“袁矿工匠”,营造了浓厚的工匠文化氛围。

从2016年开始,袁家村铁矿每年评选一次“袁矿工匠”,以此激励广大职工立足本职,爱岗敬业,钻研技术,苦练技能,为矿山高质量发展作出积极贡献。今年评选出10名“袁矿工匠”和8名“袁矿工匠”提名奖,四年来共评选出“袁矿工匠”39人,“袁矿工匠”提名奖30人,成为“工匠精

神”的践行者、引领者和示范者。如采矿配矿技术员魏光耀严格把关,注重细节,针对微细粒复杂难选红磁混合铁矿的特点,带头攻克了诸多技术难题,建立精细化配矿体系,为全工序稳定生产创造了条件;磨磁作业区生产班长王跃东秉承精益求精信念,持续优化设备启停车操作标准,将单系列启车时间缩短到2.15小时,每年有效作业时间增加了24.3小时;自动化室网络技术员郝国俊潜心钻研技术,确保了全矿办公网络、通信网络及无线网络的安全运行;浮选作业

区生产运行班副班长陈国庆注重专业技能学习,运用“浮选四象限操作标准和三联动操作方法”,稳定了浮选工艺技术指标,保证了精矿产品质量稳定。“袁矿工匠”身上体现出的敬业、精益、专注、创新的精神,滋养着矿山职业道德的沃土。

经过大力培育和弘扬“工匠精神”,全矿形成了崇尚工匠、学习工匠、争当工匠的文化氛围。而“工匠精神”蕴涵的巨大力量,也正在通过融入文化建设得到发扬光大,并使之在推动企业发展中得到验证和释放。

质量在我心中

王 丽

质量是一切工作的基础,没有质量,谈什么品牌、发展、竞争都是空话,尤其对于我们钢铁企业来说,质量更是我们赖以生存和发展的基石。

企业就像一台机器,是由成千上万个功能各不相同的零部件配合而成,一台机器能否正常运行取决于每个零部件是否正常,功能是否发挥出来,配合是否准确到位。我就是其中的一个小小的零部件,担任成品主操,主要负责不锈钢的生产流通。

一、成分是产品质量的前提条件,成分直接决定产品的内在和表面质量。所以,我首当其冲关注的就是每炉钢的成分要求。每个钢种都要对照技术科下发的内控规程和MES的上下限进行校对,不一样的特别标注,分三种情况处理,一是完全合标准,正常流通;二是个别元素的成分在可流通范围,必须确认更改合格才能正常流通;三是成分不合,必须上报调度和作业区,填写成分不合记录,系统封锁,通知现场人员取成分样。看似简单的工作,每天要做到细致无误,保证不合格品不出厂,我做到了,发挥了小零件的作用。

二、产品的预判定是产品质量的检验标准。不锈钢的工艺有修磨和无修磨两种,每块不锈钢都有它的判定标准,如Ni不锈钢A、B组可以无修磨,0Cr13R A、B、C组可以无修磨,我会及时联系连铸主操,确认判定,根据判定情况合理安排水爆和修磨,保证了铸坯的水爆合格率。

三、产品的用途是产品质量的修磨标准。我会关注MES系统每块铸坯的用途,遇到MS FC等用途,必须联系下线修磨,确保铸坯的修磨质量。

产品质量是我们每一个职工干出来的,不是质检员检验出来的,我们要不断努力提升自己的质量意识,为我们企业高质量发展保驾护航。



今日方圆

“质量大提升,设备作保障”,峨口铁矿以用户需求为导向,以“三个一”工作为目标,扎实推进设备保障精细化,提高设备本质化安全程度,着力为公司高质量发展提供“稳定、经济、高效”的设备支撑。图为职工正在精点检设备。

王振华 摄



生产一线的耕耘者

通讯员 李 骏

飞溅的熔渣、轰鸣的机器,高温酷暑里,一张张坚毅的面孔,一副副钢铁般的身躯,他们长年坚守在生产一线,父母、妻儿只是心头的牵挂、口中的歉意,聚少离多已经成为习惯。既然选择了,便只顾风雨兼程,正是这种信仰造就了钢铁工人的铮铮铁骨。

每天到了交接班的时间,型材厂精整作业区丙班班长李艳明总是奔波往返于现场做好接班检查,忙碌的身影总是扑在工作岗位上,一年365天,每天干着重重复的工作,把工作做到细致。任劳任怨、甘于奉献是对他最好的褒奖。

高温酷暑,汗水早已将衣服浸湿了一遍又一遍,印出斑斑汗迹,他依旧坚守着岗位。不管是秋冬春夏,还是风里雨里,他对自己的工作没有半点懈怠,没有半点马虎,有的只是上岗与交班的交接,有的只是与产量和质量的赛跑,有的只是灿烂的笑脸以及追赶超越时不服输的韧劲。

我想,正是这么一位以厂为家的普通劳动者,把对未来的美好憧憬和信仰,默默地奉献在企业里,才助力了型材厂的蓬勃发展,才赋予了太钢精神更平凡的意义,他就像一粒平凡的石子,用自己微小的力量,一点一滴滴造了企业的昨天与今天。企业的每一次历练提升,每一次的发展与变化,都离不开他的共生存、同进退。

所谓一分耕耘,一分回报,对于李艳明来说,365天每天都是为了同一个目标,既要保证工作的安全,也要保证生产任务的完成,节假日对于他来说是一种奢侈,他所关心的只有:生产出用户满意的产品,提升型材产品的市场份额,这是他最好的也是唯一的心愿。

近日,作业区组织全体职工收看“科技质量‘十字’方针在炼钢二厂的生动实践”质量提升教育片。

该片围绕炼钢二厂认真落实公司提出的“技操分离”要求,创新管理模式,有效解决了基层单位管理和操作之间普遍存在“本位主义”、“好人主义”和“过得去”思想问题。通过让技术人员进行项目承包管理的方式,主动查找问题原因,通过想办法、定措施、跟踪管理,对问题进行攻坚,有效提升了基础质量,降低质量异常波动情况。同时,通过技术人员的跟踪,能及时发现岗位人员操作存在的问题和不足,通过培训、帮教,也提升了岗位操作技能,从管理流程方面成功地迈出第一步。

坚持以问题为导向,听取用户、下工序、岗位人员的抱怨和诉求,先从内部、自身查找存在的问题和不足,制定措施,做好自身能做到的,再考虑从上下工序、工艺装备等方面进行改进。充分认识到质量和效率之间天然存在的矛盾性,充分认识到协同才是解决问题的根本,与上下工序、与用户、与岗位多沟通、多交流,只要有共同的目标,充分发挥自身的长处和优势,相互借力推进质量的提升和工艺的优化,对质量的提升起到积极作用。

从严管理,精准追责,围绕关键指标,将其细化分解为岗位控制指标,以指标完成情况确定绩效,同时制定红线指标和管控措施,严肃过程管控和考核,对指标和管控措施进行动态管理,适时修订,以适应实际需要,对规范操作行为,使质量管理得到稳定提升,做到有力的支撑。

通过观看教育片,自身感触颇深。虽然二钢的生产工艺流程和作业内容以及关注的重点与物流中心截然不同,但是,好多方面存在着共通之处。

收看“科技质量‘十字’方针在炼钢二厂的生动实践”教育片心得体会

通讯员 卢晓军

比如:运输节奏与生产需求之间的矛盾;运输能力与运输量之间的矛盾;上下工序衔接之间的矛盾;内部运输与外部运输之间的矛盾;科室部门之间的矛盾;岗位之间的矛盾;铁路货车与公路运行之间的矛盾;安全与生产之间的矛盾,等等。如何化解矛盾,解决制约我们物流中心运输质量、运输效率提升的问题,能让我们这条钢铁动脉更快、更好地流动起来,是我们每一个物流人应该认真思考的,也是亟待解决的。

通过学习、讨论,大家形成一个共性的认识,对于铁路运输组织而言,实际上最大的问题就是时间问题。如果从原燃料到达、到卸、到装、到排,包括

内部运输各环节的作业时间能够确定,上述的矛盾不能说全部解决,也基本上都能化解。只有将每个点(岗位)、每个环节、每个流程的时间梳理清晰,才能系统提升物流服务质量和效率。找到了问题点,下一步就需要明确管理流程了,如何处理安全、生产、质量、效率之间的关系,专业管理和系统性管理也是需要解决的问题。最后,就是围绕关键指标,细化分解,制定管控措施,切实与岗位绩效结合起来,严肃过程跟踪与考核,结合生产工艺的变化,及时调整、修订指标项目和控制措施,通过一度时间的规范、坚持,一定会取得不错的效果。



尖山铁矿全面推行精细化管理,对生产工艺进行严格管控,确保各项工艺指标的合格率。图为工艺质量科与磨选技术人员对旋流器沉砂嘴直径进行检测。
郭旭壮 摄